



Boletín de StreetNet

No. 14 Noviembre 2008

Boletín de StreetNet International, federación internacional des organizada con el fin de promover y proteger los derechos de los vendedores ambulantes. Dirección: N228 Diakonia Centre, 20 St Andrews Street, Durban 4001 South Africa. e-mail stnet@iafrica.com web: www.streetnet.org.za

En Esta Edición:

- **FUTRAND: Sindicato de la economía informal gana la batalla por el reconocimiento en Venezuela**
Por Blanca Llerena, Secretaria General
- **GEFONT, Nepal, anfitriones de la conferencia de mujeres sindicalistas de Asia**
- **KENASVIT: Dirigiendo la consulta sobre la nueva ley para el sector informal en Kenia**
Por Peter Odhiambo Okello Secretario Nacional de KENASVIT
- **Red de Trabajo y Globalización en el Foro Social Europeo**
- **CTCP-FNT: Pasando de la arena de la economía informal a la formalización del trabajo en Nicaragua**
Por Adrian Martinez Rodriguez, Secretario General, CTCP
- **SEWA: Operaciones de rescate y limpieza después de las explosiones de las bombas en Ahmedabad, India**
- **KOSC: Después de 20 años los vendedores ambulantes siguen luchando por los derechos en Corea del Sur**
- **CNTS: Después de la negociación los vendedores ven los nuevos puestos construidos**
- **Los comerciantes del mercado negocian las tierras que se asignarán para re-desarrollo del mercado de Kampala**
Por Nakayemba Jacenta, Secretario de los puestos de mercado St. Balikuddembe y propietarios de puestos, asociación limitada, NUIEWO, Uganda
- **FEDEVAL: Oponiéndose al desalojo forzoso de los vendedores ambulantes en la ciudad de Lima**
Por el Consejo Directivo FEDEVAL
- **MUFIS: Organizando en nuevas regiones de Malawi**
Por Chimombo Davies, Secretario General

FUTRAND: Sindicato de la economía informal gana la batalla por el reconocimiento en Venezuela

Por Blanca Llerena, Secretaria General

RESEÑA HISTORICA DE FUTRAND

En Caracas, del 17 al 24 de marzo de 1.992, se realizó el XV CONGRESO MUNDIAL de la CIOSL,(hoy CCI), sobre el tema central de: El trabajo en la Economía Informal. Entre las conclusiones, quedó el compromiso de la creación de una Federación, que mediante un Congreso Nacional, celebrado el 28 de noviembre de 1992: con la presencia de dirigentes de organizaciones de trabajadores de la economía informal de todos los estados del país, se conforma con 5 Sindicatos y 4 Asociaciones Gremiales, la Federación Única de Trabajadores No Dependientes y Afines de Venezuela FUTRAND. Hoy con una membresía de 3.992 afiliados en nómina y con mas de 1.000.000 de trabajadores fraternos a nuestra Organización.

INSTITUCIONALIDAD

FUTRAND, está debidamente legalizada y registrada en la Dirección de Inspectoría Nacional y Asuntos Colectivos del Trabajo bajo el N° 315, Folio N° 177, del Libro de Registro correspondiente.

ESTADISTICAS

En Venezuela, según el Instituto Nacional de Estadísticas INE, para el segundo trimestre (Mayo -2.007):

La población Total era de 27.109.465 personas, Fuerza de Trabajo es de 13.459.909 personas. Pertenecían al sector público 2.386.756 trabajadores, (13,9%), en el sector privado están 9.307.550 (86,1%), de estos trabajadores 6.921.794 (53,4%) trabajaban en la economía informal. En otros termos, en la actualidad, de cada 10 trabajadores, uno (1) pertenece al sector público, uno (1) al sector privado, uno (1) está desempleado y 7 se encuentran en la economía informal. Estas estadísticas oscurecen más el panorama social venezolano cuando las variables nos indican que de cada diez (10) trabajadores en economía informal, siete (7) son mujeres.

OBJETIVOS

En ocasión de la Asamblea Nacional Constituyente de 1999, nos, de La Federación Única de Trabajadores No dependientes FUTRAND, Organización creada a partir del artículo 40 de la LOT afiliada a la CTV, con la participación de Sindicatos afiliados, elaboramos una propuesta donde justificamos la presencia del sector informal de trabajadores en los espacios económicos y sociales del todo el territorio venezolano.

Lo que trajo como consecuencia que el Estado venezolano reconoce en el artículo 87 de la nueva Constitución a los trabajadores no dependientes y nos ofrece la posibilidad de establecer nuevas estructuras para el desarrollo y la participación en el Sistema de Seguridad Social.

Nuestra Organización Sindical, tratando siempre de favorecer a los trabajadores, viene desarrollando estrategias que los orienta en una programación con miras a dotarlos a partir de su propia posibilidad y creatividad en lo económico y social para desarrollar actividades aplicando la autoconstrucción de su propia infraestructura. El norte principal es desarrollar Centros de Servicios Múltiples proyectados y construidos con los propios trabajadores, estimamos por lo menos uno (1) en cada parroquia, de las principales ciudades, con suficiente comodidad, guardería infantil para los hijos de los trabajadores y para sectores sociales menos pudientes, servicios médicos donde puedan ser atendidos los trabajadores y sus familiares, un club social, donde los trabajadores y la comunidad puedan desarrollar actividades recreativas, locales para que las autoridades municipales establezcan la recaudación de servicios públicos, oficinas bancarias, un local para el sindicato y espacios para el servicio social, además del 30% de la área destinada para la incorporación de nuevos trabajadores.

Otra política de FUTRAND es formar a los trabajadores afiliados, en los áreas de nuevas Organizaciones Sindicales, Asociaciones Cooperativas, Registro, administración de Empresa, Contabilidad, adiestramiento de pagamientos de impuestos municipales, y desarrollo de capacidades para la negociación con Entes públicos y privados. Para este efecto contamos con una Fundación para la capacitación y formación y educación de los trabajadores en el área social y económica (FUDESTRAND).

FUTRAND, apuesta a que con la formación y el desarrollo de nuevos conocimientos, la incorporación del sistema de información de Internet y la capacidad creativa de los trabajadores, estén en condiciones de establecer su propia política de crecimiento sin contar con la presencia del Estado, ya que éste cuando se presentan cambios de gobierno siempre termina apoderándose de todo.

Asimismo, deben aprobarse Ordenanzas Municipales referidas a la actividad de los trabajadores en la economía informal, donde se plasmen derechos y deberes, tanto para las autoridades municipales como para los trabajadores, en la cual podrían fijarse impuestos que luego se reviertan en beneficio para los trabajadores y la Comunidad en general. Además tomando en cuenta el contenido de la Constitución vigente, en su artículo 87.

lo cual el prorrateo de esta cuota podría ser:

1.) Aporte del Estado (Municipal, Regional o Estatal);

2.) Una medida impositiva que afecte a los proveedores de los trabajadores que colocan bienes y servicios, a nivel de entre el Bs. 0,25% y 075% por cada Cien bolívares (Bs. 100) de la facturación por concepto de compra de mercancía, conjuntamente con el aporte de las Organizaciones Gremiales;

3.) El aporte del trabajador.

FUTRAND, propone un CENSO, donde surjan informaciones económicas, sociales y la actividad que desarrolla cada trabajador para que la recaudación al Sistema de Seguridad Social pueda darse por medio de la Organización de los trabajadores y la correspondiente al Municipio sea deducida del impuesto municipal. Con esta medida estamos pidiendo la creación de la Superintendencia de los Trabajadores No Dependientes, como Organo del Ministerio del Trabajo con representación de los Municipios, trabajadores, proveedores y las Autoridades de este Ministerio, con autonomía presupuestaria, que se dedique a la vigilancia, fiscalización y recaudación de estos aportes.

GEFONT, Nepal, anfitriones de la conferencia de mujeres sindicalistas de Asia

La CSI ha llamado a todos sus afiliados para conmemorar el Año 2008 como el año del Trabajo Decente. La OIT ha establecido una campaña mundial estableciendo el año 2009 como el 10^o aniversario de su plan de acción de igualdad de género bajo el lema - La Igualdad de Género en el Corazón del Trabajo Decente.

Conectando nuestros sentimientos e iniciativas con esta campaña, la GEFONT organizó una conferencia regional de Mujeres Sindicalistas en el Sur de Asia en septiembre del 20 al 22, 2008 en Katmandú, Nepal, bajo el lema de "Juntas Vamos a Lograr: Trabajo Decente y una mejor Asia del Sur". La conferencia reunió 500 participantes, incluidos alrededor de 30 delegados extranjeros de 16 países, tan distantes como Sudáfrica, Suecia y Nueva Zelanda.

La Coordinadora Internacional de StreetNet, Pat Horn, habló sobre derechos fundamentales en el trabajo en el contexto del sector informal.

Hay derechos fundamentales exigidos por todo el mundo: El derecho a organizarse, el reconocimiento de nuestras organizaciones, los derechos

de negociación colectiva, la protección contra la discriminación, la protección contra el trabajo forzoso y el trabajo infantil, y un saludable y seguro ambiente de trabajo. Sin embargo, cuando hay una cultura de no respeto a la democracia, el derecho a la democracia, la igualdad y los servicios públicos también deben ser defendidos.

"¡Organizar, organizar, organizar!" Ese sigue siendo el principal mensaje, dijo Pat Horn. Las mujeres tienen que ser organizadas, como mujeres y como trabajadoras, y es importante crear mujeres trabajadoras líderes para dirigir las luchas.

Fuente: Informe de GEFONT sobre la Conferencia Regional de Mujeres Sindicalistas en el Sur de Asia y el Sitio Web.

KENASVIT: Dirigiendo la consulta sobre la nueva ley para el sector informal en Kenia

Por Peter Odhiambo Okello Secretario Nacional de KENASVIT

Este informe trata de un taller, al que asistí en Senegal del 26 al 30 de marzo del 2007.

El taller de StreetNet sobre "Negociación colectiva en la economía informal y las leyes y las estrategias de litigio en el sector de la venta ambulante" solicitó a los afiliados realizar un plan de trabajo para su país. Como delegado de KENASVIT presenté al taller un plan de trabajo sobre el Proyecto de Ley de Micro y Pequeña Empresa de 2007. El proyecto de ley afectará a trabajadores de la economía informal en Kenia. Este proyecto de ley fue redactado por el Ministerio de Trabajo y Desarrollo de Recursos Humanos de Kenia.

En la reunión del comité de dirección de KENASVIT el 12 de abril de 2007 se aprobó el plan de trabajo elaborado en el taller de Senegal. El comité de dirección sancionó la aplicación del plan de trabajo de las siguientes estrategias. Una resolución fue aprobada diciendo que una carta sería dirigida por escrito a diversos asociados y colaboradores locales de KENASVIT, invitándoles a asistir y ayudar a KENASVIT para apoyar la Ley de MYPE 2006 a la fase de validación que estaba pendiente.

KENASVIT organizó un taller sobre el proyecto de ley de la MYPE del 26 al 27 de julio del 2007, en Nairobi. Asistieron al taller 27 representantes de las siguientes organizaciones.

1. Cuatro delegados de las siete Alianzas Urbanas;
2. Profesionales de Organización Comunitaria (COPA-Kenia);

3. Alianza del sector privado de Kenia;
4. Instituto de Estudios para el Desarrollo-Universidad de Nairobi;
5. Ministerio de Trabajo.

El objetivo principal del taller fue facilitar una comprensión cabal del Proyecto de ley de la MYPE por los vendedores ambulantes y comerciantes informales, dando lugar al desarrollo de su posición sobre la nueva ley que afecta al sector.

El taller fue un éxito y modificaciones necesarias fueron introducidas en el proyecto de ley por los participantes. Un comité directivo del proyecto de ley MYPE fue elegido para el enlace con las distintas partes interesadas y para impulsar la promulgación del proyecto de ley. KENASVIT surgió con un documento de enfoque sobre el proyecto de ley MYPE que fue presentado al departamento del Ministerio de Trabajo y Desarrollo de Recursos Humanos y la oficina del Fiscal General para ser considerado.

Se resolvió que los dirigentes de la Alianza urbana deberán ponerse en contacto con los miembros del Parlamento del área y discutir el proyecto de ley con ellos ya que las elecciones generales estaban llegando.

KENASVIT en conjunto con el comité directivo del proyecto de ley MYPE organizó un seminario con los interesados que se celebró el 30 de noviembre del 2007, en Nairobi. Las siguientes partes interesadas fueron invitadas y asistieron al taller.

- (i) Federación Jua Kali de Kenia
- (ii) Los operadores del mercado masai
- (iii) Comerciantes de pequeña escala discapacitados.
- (iv) Los pescadores artesanos.

El principal objetivo del foro fue que los distintos actores del sector informal intercambiaran sus puntos de vista sobre el proyecto de ley de las MYPE y crearan un consenso sobre las cuestiones de divergencia. La reunión fue una actividad preparatoria muy importante para el proyecto de ley MYPE en su proceso de validación cuando los comerciantes del sector informal necesitaban hablar con una sola voz sobre las principales disposiciones del proyecto de ley.

La mayoría de los interesados no habían tenido la oportunidad de debatir el proyecto de ley y el foro fue una oportunidad para ellos para hacerlo.

El camino a seguir

Se acordó que un comité de asociación provisorio de las MYPE se formara para encabezar el proyecto de ley de MYPE con todas las partes interesadas representadas.

Todos los interesados han de organizar una reunión con sus dirigentes del sector para llegar a una posición sobre el proyecto de ley de las MYPE y para aprestar esa posición durante la reunión focal del comité directivo de KENASVIT antes del 15 de diciembre de 2007. El foro también resolvió que el proyecto revisado de las MYPE iba a ser transmitido a otros grupos del sector informal que no estuvieron presentes en el taller. Estos incluyen: tejedores, fotógrafos por cuenta propia, grupo boda boda (bicicletas) (no incluido en el proyecto de ley porque se consideró que pertenecía al sector del transporte).

Una reunión conjunta de las partes interesadas será realizada, para que puedan reunir su posición y desarrollar el proyecto de ley de las MYPE que debe ser organizada por el gobierno. El siguiente foro conjunto se celebró el 15 de enero del 2008.

La última propuesta de taller sobre el proyecto de ley no se realizó debido a la violencia posterior a las elecciones generales de diciembre.

KENASVIT todavía hace un llamamiento a los socios dispuestos a ayudar en la movilización de recursos para que pueda ejecutar el resto de proceso en el proyecto de ley de las MYPE y la Ley cuando se apruebe finalmente por el parlamento.

Red de Trabajo y Globalización en el Foro Social Europeo

Del 17 al 21 de septiembre de 2008, el Foro Social Europeo (FSE) se celebró en Malmö, en el sur de Suecia. El foro fue el mayor lugar de reunión para los movimientos sociales y una sociedad civil progresiva en Europa - con el objetivo de crear una Europa mejor y un mundo mejor. Más de 20,000 personas participaron en Malmö FSE. Durante cinco días más de 200 seminarios y talleres fueron realizados, mezclados con cultura, cine, música, reuniones informales, activismo y demostraciones.

La Coordinadora de StreetNet, Pat Horn, participó en la reunión Trabajo y Globalización que se celebró en Malmö el 19 de septiembre de 2008, tras el primer debate que StreetNet tuvo con la Red de Trabajo y Globalización en enero del 2007 en el Foro Social Mundial de Nairobi que consta de dos partes, es decir:

- Red Europea de discusión;
- Discusión de la solidaridad Norte-Sur.

CTCP-FNT: Pasando de la arena de la economía informal a la formalización del trabajo en Nicaragua

Por Adrian Martinez Rodriguez, Secretario General, CTCP

INTRODUCCION

En los últimos seis años la Confederación de Trabajadores por Cuenta Propia, ha venido realizando una serie de actividades con los trabajadores ubicados en la economía informal en Nicaragua, acciones que apuntan a la construcción de un nuevo camino que los conduce hacia un nuevo horizonte, hacia un nuevo destino.

Llegar a la cima es un reto, porque requiere romper con el arraigo de una serie de conceptos y factores que son estrechamente ligados al modelo económico neoliberal, el cual para sostenerse ha creado bajo su seno una serie de elementos manipuladores que corrompen los sentimientos, la conducta, el comportamiento y el actuar de las personas, ese es el Modelo Neoliberal. Para romper esa muralla se requiere construir capacidades organizativas para resistir y desarrollar los instrumentos necesarios que faciliten el cambio de relaciones económicas y sociales para el sector.

Nuestro objetivo estratégico apunta a la construcción de un nuevo sistema económico y social que garantice la aplicación correcta del Estado de Derecho, una educación técnica gratuita, seguridad social para todos los nicaragüenses, empleo decente y de calidad, eso pasa por tener una distribución equitativa del ingreso, un régimen de seguridad para todos, reconocer a los trabajadores por cuenta propia como nuevos sujetos políticos generadores de riqueza, que demandan educación, salud, financiamiento, asistencia técnica y servicios básicos para desarrollarse.

La Confederación de Trabajadores por Cuenta Propia, en su afán y la responsabilidad que tiene de ir construyendo esas capacidades propositivas para transformar este sistema por uno nuevo, ha venido realizando una serie de estudios y diagnósticos con el apoyo técnico de organismos académicos como el CIPRES, el ISACC, el CES, CINASE y otros. Estudios que han tenido el apoyo financiero de organismos de cooperación solidaria como la UGT, FOS Bélgica, la LO de Noruega, el Consejo Sindical Danés y la OIT, cuyos resultados han sido muy importantes para ir construyendo ese nuevo camino, ese nuevo horizonte, proceso que cada día demanda de mayor capacidad.

Por eso la necesidad de formar y preparar a sus dirigentes con capacidades de proponer alternativas para cambiar la situación actual, planificar las acciones, dirigir el trabajo, administrar los recursos y darle seguimiento y tener control en la ejecución de los planes de trabajo.

Los esfuerzos realizados y los recursos empleados hasta ahora han alcanzado buenos resultados sobre todo refuerzando la unidad del sector, la organización sindical, la cohesión de sus miembros en el territorio, la participación y la movilización de los trabajadores: expresiones que indican que se ha avanzado mucho. Sin embargo, hace falta aprovechar mejor los espacios de gestión, incidencia, de dialogo y negociación, y también contamos con el desarrollo de las micros y pequeñas empresas propiedad de los trabajadores hasta convertirlas en pequeñas unidades que tengan un mayor desempeño en el desarrollo socioeconómico del país.

Para desarrollar un sistema económico y social nuevo, se debe superar las relaciones independientes, explotadoras, concentradoras y excluyentes que reyen los recursos, el conocimiento, la tecnología y el mercado, alcanzar eso, requiere contar con el apoyo del Estado

Nicaragüense y sus Instituciones

Lograr llegar a la cima requiere de muchos esfuerzos, ya porque se tiene que ganar un espacio de poder para ejercer una presión en los lugares donde se ejerce el poder y donde se deciden las políticas públicas; para eso se requiere tener una organización sindical fuerte, donde las personas tienen acceso al conocimiento, a la tecnología, al capital y la tierra. Es decir: contar con los medios necesarios para avanzar de manera sostenida, por que se trata de acciones que las y los trabajadores las tendrán que realizar en su quehacer cotidiano.

Los puntos expuesto anteriormente afirman el gran potencial que tiene la economía informal en Nicaragua para el desarrollo económico y social del país; sin embargo, los objetivos a realizar no pueden ser para expandir este tipo de economía, informal, pero tratando de aprovechar su potencial de generación de riqueza y ocupación, se trata de salir de la informalidad y pasar a la formalidad del trabajo; para lograrlo nos hemos planteado realizar los objetivos siguientes.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

Para avanzar con este proceso de transición la Confederación de Trabajadores por Cuenta Propia, se ha propuesto realizar los objetivos siguientes:

- Capacitar y elevar el nivel educativo y técnico de los trabajadores por cuenta propia, para que tengan un mejor desempeño en el

desarrollo de sus micros y pequeñas empresas y se logre mas rápidamente el transito de la informalidad a la formalidad del trabajo.

- Atacar con prioridad las causas fundamentales que generan el aumento y persistencia de la economía informal, rompiendo las barreras que impiden la formalización de esta economía, ya que esta representa un pilar importante para el desarrollo socioeconómico del país.
- Tener a disposición los recursos, los medios y el conocimiento técnico necesario para que estos trabajadores puedan hacer uso adecuado de ellos, además, establecer un régimen de protección social especial que permita a los trabajadores por cuenta propia incorporarse rápidamente al seguro social.
- Promover la discusión y aprobación en la Asamblea Nacional de una Ley que reconozca a los trabajadores por cuenta propia, como sujetos políticos generadores de riqueza, que pasen a formar parte de las estadísticas del Gobierno y de esa forma poder defender sus derechos en igualdad de oportunidades.

ACTIVADES REALIZADAS

Con el propósito de alcanzar los objetivos planteados por la organización se han realizadó las actividades siguientes:

1. Se realizo negociación con el Gobierno Local de la Ciudad de Managua, cuyo objetivo principal fue establecer los mecanismos de trabajo y participación en las tomas de decisiones en el Vertedero Municipal de la Ciudad de Managua (LA CHURECA), donde los trabajadores recicladores organizados en su sindicato mantuvieron un paro de labores que duro 33 días hasta lograr definir la forma de participación de los trabajadores en dicho proyecto.
2. Con la empresa privada, Centro Comercial Metrocentro, cuyos propietarios es la Familia Poma de El Salvador, se ha realizado negociación para la construcción del Área Comercial del Trabajador por Cuenta Propia, donde resultaran beneficiados 22 trabajadores con la construcción de módulos comerciales móviles que garantizara el ordenamiento, la higiene, el embellecimiento y seguridad ciudadana en el área de trabajo donde estarán ubicados estos compañeros y compañeras trabajadores.
3. El Ordenamiento de 1,800 trabajadores de Mercadito Ubicado en la Zona Franca Industrial Las Mercedes en la periferia de la ciudad de Managua, el cual permitirá la mejoras en las condiciones de trabajo, higiene y seguridad ciudadana, dentro del proceso de negociación con el gobierno central el otorgamiento de 45 microcréditos a través del Programa Usura Cero el cual beneficia a solo compañeras trabajadoras.

4. La CTCP, con el propósito de elevar la capacidad de propuestas de sus dirigentes nacionales esta desarrollando un Diplomado Especial sobre Gerencia de la Micro, Pequeña y Mediana Empresa, con una participación de 26 líderes, el cual tendrá una duración de dos años, culminando el 16 de diciembre del 2009.

5. Con la finalidad de elevar el nivel cultural y técnico de los trabajadores la CTCP - FNT, esta desarrollando un programa de Educación Formal (bachillerato por encuentro) con una participación de 172 trabajadores, de igual manera desarrolla la primaria acelerada con una participación de 43 trabajadores, actividad que cuenta con el apoyo de la Universidad Nacional de Agricultura (UNA) y la Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua (UNAN).

6. Debido a la falta de acceso al microcrédito desarrollar sus actividades y convertir sus unidades en pequeñas empresas generadoras de riquezas, la CTCP ha promovido la creación de la Cooperativa de Servicios Múltiples, R.L. (COOVIN), mediante la cual se han otorgado 435 microcréditos a igual número de beneficiarios, a través de un fondo revolvente aportado por la Fundación Joseph Comaposada de Cataluña y el Consejo Sindical Danés, con el impulso de este fondo se ha ubicado a los Trabajadores por Cuenta Propia en una nueva perspectiva de desarrollo.

SEWA: Operaciones de rescate y limpieza después de las explosiones de las bombas en Ahmedabad, India

18 explosiones de bombas golpearon Ahmedabad el 26 de julio, todas en lugares públicos, matando a 54 personas e hiriendo a alrededor de 120. La explosión más mortífera ocurrió en la sala de trauma del Hospital Civil ya que las víctimas de otras explosiones comenzaron a llegar para su tratamiento. Lo más lamentable fue que, todas las bombas fueron colocadas en las zonas de clase trabajadora de Ahmedabad y la mayoría de las personas que murieron o fueron heridas eran trabajadores. Por lo menos 20 de los muertos o heridos procedían de familias de los miembros de SEWA - familias de trabajadores de la construcción, vendedores y proveedores de servicios en Ahmedabad.

El efecto inmediato de las explosiones fue una sensación de miedo que cubrió la ciudad. Las personas tenían miedo de enviar sus hijos a la escuela, miedo de ir a actos sociales y con miedo de ir a trabajar. Esto sobre todo afectó a muchos miembros de SEWA ya que las bombas habían estado bastante cerca de sus zonas de residencia o trabajo. El empleo de miembros de SEWA se ha visto afectado gravemente, especialmente ciertos grupos. Los más afectados fueron recolectores de

papel y de trapos, que recibieron instrucciones de mantenerse alejados de los montículos de basura, que podrían haber estado ocultando bombas.

Los dirigentes y miembros de SEWA reaccionaron tan pronto como escucharon hablar de las bombas. Dirigentes de SEWA se agruparon en las áreas para averiguar acerca de las lesiones, para llevar gente al hospital, y para asegurarse de que ellos obtuvieran el mejor tratamiento. Los miembros individuales de SEWA también reaccionaron de inmediato para ayudar - por ejemplo, un miembro de SEWA que estaba visitando a un familiar en el hospital civil cuando la explosión tuvo lugar, inmediatamente asumió el llamado a los familiares y corrió a comprar medicamentos para los heridos. Los dirigentes de SEWA llevaron el mensaje para que todos sus miembros permanecieran en calma y asegurarse de que no hubiera violencia en sus zonas. Hemos tenido reuniones en el Shanti Path (Camino de la Paz) centros de SEWA, donde miembros hindúes y musulmanes discutieron el incidente. Un miembro dijo: "En estas explosiones, tanto hindúes y musulmanes han muerto. Los terroristas no tienen religión - ellos son anti-personas. Debemos estar juntos y derrotar sus proyectos para dividirnos".

En el boletín n ° 16 de SEWA

http://www.sewa.org/images/Bomb_blasts_in_Ahmedabad.pdf

CNTS: Después de la negociación los vendedores ven los nuevos puestos construidos

Después del taller de StreetNet en Saly sobre negociación colectiva y litigios de los trabajadores en la economía informal, los líderes de la CNTS se reunieron para analizar las estrategias a adoptar para la aplicación de la experiencia adquirida en Saly.

Los nuevos programas

Dado que CNTS ya tenía 2200 miembros que son actores de la economía informal, que están afiliados y al día con sus cuotas en diversos sindicatos, pedimos una reunión general de los trabajadores de la economía informal para que podamos informar y también para preparar el terreno para futuros trabajos, tal como:

- Nuevas estrategias de contratación de trabajadores de la economía informal y métodos para mejorar;
- Seminarios para capacitar a los Capacitadores que se organizarán en el futuro;
- Evaluación en la aplicación de los acuerdos firmados entre las autoridades locales y los vendedores ambulantes;

- Gestión de nuevos conflictos;
- Nuevos servicios a imaginar para atraer a los vendedores ambulantes a la actividad sindical.

Las nuevas actividades

A) Las comisiones existentes fueron reforzadas con el fin de:

1. Recrutar nuevos miembros que son actores de la economía informal.
2. Ayudar a las organizaciones de los vendedores ambulantes en sus negociaciones con las autoridades.
3. Motivar a los vendedores ambulantes para sindicarse para una mejor protección.

B) El departamento encargado de la formación y la educación en el sindicato ha organizado un seminario de tres días 16-18 de mayo del 2007, en el Hotel Faidherbe de Dakar para el desarrollo de capacidades de las mujeres líderes de la economía informal.

C) La comisión encargada de la contratación ha hecho un gran trabajo, ya que logró reclutar 800 nuevos miembros en el plazo de un mes de sensibilización e información (Reunión general del 1 de mayo en el mercado Sandaga que es uno de los mayores mercados de Dakar).

D) La comisión de vigilancia ha ayudado a los vendedores ambulantes del mercado de Sandaga, en muchas negociaciones con las autoridades locales (el Director de Mercados y Salas, así como alcaldes de las comunas d'arrondissement.) para una mejor gestión de la situación del mercado y los vendedores ambulantes que comercian en las principales arterias de la ciudad sin autorización.

Las negociaciones han concluido positivamente ya que la autoridad municipal de Dakar ha permitido a los vendedores ocupar temporalmente calles y arterias de Sandaga, pero no deben perturbar a peatones y los vehículos de circulación. Ellos tampoco deben obstruir las entradas de los negocios formales.

Posteriormente, la autoridad municipal nos ha mostrado el camino a seguir para evitar nuevos enfrentamientos con la municipalidad, cuando decidan desalojar a los vendedores.

Se nos aconsejó ponernos en contacto con el Crédito Municipal de Dakar que es la institución financiera de la ciudad de Dakar, y para abrir una cuenta de ahorros bloqueada a fin de obtener cubículos que son construidos por el municipio. De esta manera, todos los vendedores que tienen una cuenta con esa institución financiera están registrados y la

municipalidad los ha puesto en contacto con los promotores quienes ya han comenzado a asignar los espacios comerciales en centros comerciales que se están construyendo en toda la ciudad.

Lo que es muy importante es que los vendedores desplazados reciban subvenciones de la municipalidad y sólo tengan que hacer pequeños depósitos para calificar para espacios (5% de su valor). La cantidad restante se ha de pagar poco a poco de acuerdo con el acuerdo firmado con el promotor.

Los comerciantes del mercado negocian las tierras que se asignarán para re-desarrollo del mercado de Kampala Informe de Nakayemba Jacenta, Secretario de los puestos de mercado St. Balikuddembe y propietarios de puestos, asociación limitada, NUIEWO, Uganda

Los comerciantes del Mercado Kampala se enfrentan a la crisis de ser desalojados de los mercados en los que han comerciado durante 20 años, con el fin de hacer camino para el desarrollo privado y la renovación urbana del gobierno local de Kampala en 2005.

Cuando el plan de desalojo se hizo, los líderes del mercado de todos los mercados en Kampala solicitaron audiencia con el Presidente y el Ministro de Gobierno Local y pidieron que como inquilinos se les debiera dar prioridad para rehabilitar el mercado en vez de que se vendan a individuos inversores.

Concejo de la Ciudad de Kampala

La tierra es propiedad de la Municipalidad de Kampala. El Concejo Municipal de Kampala junto con el Ministerio de Gobierno Local son responsables de la transformación de la ciudad siguiendo las normas requeridas y se encargan de la identificación de inversionistas viables para hacerlo. La Municipalidad de Kampala tiene las competencias para utilizar la tierra para un propósito diferente, incluyendo la transformación de los mercados para satisfacer las normas requeridas por la ciudad. Después de la representación de los vendedores del mercado, la política en este sentido se aprobó y una carta fue redactada el 21 de junio de 2007.

Pidieron que, en lugar de la demolición del antiguo mercado, sea definido un nuevo mercado, que sustituirá la actual infraestructura del mercado que se encuentra en un sitio de siete acres, M244 Nakivubo Road. En el 2006 el plan de reurbanización del mercado se inició. En términos del plan, todos los comerciantes del antiguo mercado han de ser alojados en

el nuevo centro y no habrá espacio para más comerciantes informales en la estructura más grande.

El Proyecto de Reurbanización del mercado Balikuddembe (OWINO) en curso está encabezado por los puestos del mercado St. Balikuddembe y propietarios de tiendas, asociación limitada.

Planes sometidos al Consejo

El actual mercado cuenta con 6,500 puestos y 750 tiendas cerradas y 2,500 vendedores en espacios abiertos (corredores) y zonas de parqueo. Los planes para el nuevo mercado que fueron elaborados en consulta con TFK Consult Uganda Ltd se han presentado al Concejo Municipal de Kampala. La nueva estructura de seis pisos tendrá más espacio para almacenamiento y modernos cuartos de baño para satisfacer las necesidades de los comerciantes y clientes, así como características adicionales incluyendo un salón, clínica, oficinas, tiendas y aparcamientos. El nuevo mercado tendrá 50,000 espacios de trabajo.

Plan de inversión para los vendedores

Los comerciantes han elaborado un plan de inversiones para puestos en el centro. Inicialmente, los comerciantes contribuirán con un millón de chelines de Uganda (aproximadamente 650 dólares EE.UU.) para ir hacia la compra de la tierra. Luego el costo de comprar los puestos terminados será de nueve millones UGX (aproximadamente 5,530 dólares de EE.UU.) Este dinero se financiará mediante un préstamo a largo plazo para los vendedores. En la actualidad, los vendedores están pagando entre 15,000 a 500,000 UGX (USD 92 - 306).

Una de las ventajas de la Municipalidad de Kampala será la creación de empleo y de más espacios de comercio informal y también un incremento de ingresos de los impuestos que pagan los comerciantes informales a los gobiernos locales.

Visite el Sitio Web: <http://www.stbalikuddembemarket.com>

FEDEVAL: Oponiéndose al desalojo forzoso de los vendedores ambulantes en la ciudad de Lima Por el Consejo Directivo FEDEVAL

Acciones de defensa que FEDEVAL ha realizado desde el inicio de la gestión de los nuevos alcaldes de Lima Metropolitana se detallan a continuación:

1. En los distritos de la Victoria (Gamarra), Puente Piedra, Carabayllo y San Martín de Porres, FEDEVAL ha solicitado por escrito a los Alcaldes, el

Dialogo Social para una Negociación Colectiva, con propuestas de formalización que Fedeval tiene para sus organizaciones afiliadas. Pero jamás los alcaldes respondieron.

2. Al Alcalde Freddy Ternero, le hicimos una Marcha de Protesta para que nos reciba en su despacho y a través del diálogo social buscar soluciones para los vendedores ambulantes, pero el alcalde no quiso recibirnos huyendo por la parte trasera de la Municipalidad. Así se portó este mal alcalde hasta consumir un primer desalojo en el mes de mayo.

Luego Fedeval coordinó con el Frente de Defensa y realizó una vigilia y Conferencia de Prensa en la zona donde se produjo el desalojo, desde las 7:00 p.m. hasta las 12:00 en el Conglomerado de Caquetá.

3. En el distrito de Puente Piedra, el caso de los 1500 vendedores ambulantes es diferente, el problema es el cobro excesivo que les hacen a los vendedores ambulantes por los puestos de venta que les alquila la administradora del Mercado Huamantanga (madre del alcalde de ese distrito).

Aquí la Fedeval y la Cut - Perú, le solicitamos una entrevista a la señora administradora y que en la reunión nos presentara el título de propiedad del terreno donde está ubicado el mercado, título que le faculta a alquilar los puestos a los vendedores. La señora jamás nos accedió la entrevista ni presentó el título del terreno, hasta la fecha no los molesta ni les ha incrementado los alquileres a los vendedores.

4. Fedeval con el apoyo de la Cut, cuenta con El Centro de Asesoría Legal de la Economía Informal, siendo el responsable de esta oficina la secretaria de Desarrollo y Promoción social del CEN de la Cut, el Sr. Manuel Sulca Escalante, la Fedeval ha interpuesto acciones de amparo y medidas cautelares a los municipios de San Martín de Porres, Carabayllo, Puente Piedra, en la Municipalidad de San Martín de Porres, se hizo destituir al funcionario de esta comuna Carlos Mendieta, porque venía fomentando un brutal e ilegal desalojo a los vendedores ambulantes en ese distrito.

5. Hace 15 días atrás, la Fedeval como miembro afiliado a la CUT, le solicito el apoyo Sindical de defensa para que los vendedores de Caquetá retomaran sus puestos de ventas. La CUT por acuerdo del CEN aceptó la solicitud y respondió enviando dos propuestas que a su vez se le reenvió al Frente de Defensa de Caquetá para que lo evaluaran y respondieran si estaba de acuerdo con las propuestas:

a. Realizar un PLANTON (obstaculizar el transporte urbano) frente a la municipalidad de San Martín de Porres, y realizar una Conferencia de Prensa, hasta que el alcalde nos reciba en su despacho para el diálogo.

b. En la Jornada del 07 de Octubre en la campaña mundial por el Trabajo Decente; realizar la gran concentración de los trabajadores sindicalizados, vendedores ambulantes y organizaciones sociales del Cono Norte frente a la municipalidad de San Martín de Porres, y protestar por el abuso contra los vendedores ambulantes afiliados de FEDEVAL.

Estas propuestas de la Cut, no fueron respondidas hasta ahora por los vendedores ambulantes de Caquetá, si aceptaban o no.

Nuestro principio y deber es defender a nuestros afiliados, por ello solicitamos a los miembros afiliados de StreetNet, su solidaridad y pronunciamiento ante los organismos Internacionales del trabajo y los derechos humanos, en tanto la Cut, brinda su apoyo si le solicitan y aceptan sus propuestas.

Finalmente manifestamos, que hemos realizado muchas acciones de defensa, legal, administrativa y acciones de lucha de campo, que sería muy largo de informar, siempre estamos presentes apoyando o asesorando en todos los distritos donde se abuse o atente contra el trabajo de vendedores ambulantes, sean afiliados o no de Fedeval.

De ahora en adelante estaremos informando permanente-mente de las acciones que estaremos realizando en la defensa de los compañeros vendedores ambulantes del Perú.