



ДОСТОЙНЫЙ ТРУД В НЕФОРМАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКЕ

7-е Октября

Концепция достойного труда является попыткой охватить интеграцию социальных и экономических целей для всех. Достойный труд включает занятость, трудовые права, безопасность и социальную защиту, представительство с последовательным внутренним единством. Имеет смысл также рассматривать его в совокупности.

Таким образом, основная цель в этой кампании - содействие расширению достойного труда на само-занятых работников в неформальной экономике Перу и во всём мире, создание возможностей для мужчин и женщин, когда правительства признают качество работы и достойного труда, в условиях свободы, равенства, безопасности и уважения человеческого достоинства. Потому что достойный труд суммирует стремления людей в их трудовой жизни, стремления в отношении возможностей и доходов, трудовых прав, стабильности семьи и гендерного равенства.

Достойный труд охвачен четырьмя стратегическими целями: (1) основополагающие принципы и права в сфере труда и международных трудовых норм; (2) возможности занятости и дохода; (3) защита и социальное обеспечение; (4) социальный диалог и трипартизм. Эти цели также относятся и к работникам в неформальной экономике.

В содержании достойного труда заслуживает дальнейшего изучения связь между достойным трудом и искоренением бедности. Выход из бедности – цель достойного труда; это зависит от справедливого распределения социальных и экономических ресурсов страны и общества. Реальная проблема заключается в том, как расширить эти права на все сегменты рынка труда, такие, как неформальная экономика, не ограничивая применение их прав, социальная безопасность, условия труда и социальный диалог, который будет иметь положительное влияние на занятость и производительность, если для этого будут благоприятны институциональные условия.

Почему Достойный Труд?

Потому что достойный труд является целью, которая отражает всеобщее стремление женщин и мужчин во всем мире, и выражает надежду на достойную и продуктивную работу в условиях свободы, равенства, безопасности и человеческого правосудия.

Все люди, которые работают, имеют права. Гендерное равенство является важным компонентом целей достойного труда. Включить эти цели в рамки неформальной экономики – очень сложная задача, но есть много примеров успешных стратегий и проектов, которые показывают, что это возможная неформальность тесно связана с существованием нищеты.

Непосредственная цель заключается в обеспечении тех, кто работает в неформальном секторе экономики, защищены в соответствии с трудовым законодательством и имеют лучшие права, социальную защиту, организации и представительства; в краткосрочной и среднесрочной перспективе, в целях содействия правовых и политических рамок для достижения в Перу "закона само-занятых работников", который будет защищать рабочие места, укрепление способностей работников и работодателей в процессе перехода от неформальной экономики в совершенствовании в формальную экономику с достойным трудом.

Некоторые рекомендации сторонам государств, согласно соответственной резолюции по достойному труду и неформальной экономике, которая была принята на заседании 90-й сессии, 2002 года являются:

- Сотрудничать с государствами в разработке национальной, региональной и местной политики по интеграции неформальной экономики в развитие.
- Помочь устранить препятствия для осуществления основных прав в сфере труда.
- Устранить барьеры на пути реализации трудовых норм и стандартов в неформальной экономике;
- Оказать помощь в создании и укреплении организаций само-занятых работников в неформальной экономике;
- Выявить и распространить передовой опыт организаций и ячеек работников в неформальном секторе экономики и организовать их.
- Реализовывать программы для достойной занятости и профессиональной подготовки, образования и тренингов;
- Решать проблему дискриминации в неформальной экономике, обеспечения программы, которые нацелены на уязвимые группы (молодёжь, бедные женщины, мигранты и т.д.);
- Продвигать понимание взаимосвязи между неформальной экономикой и феминизацией труда, осуществляя стратегии к равному доступу и пользованию достойным трудом;

- Собирать, анализировать и распространять статистические данные о величине и характеристике неформальной экономики, чтобы помочь разработать программы и политику;
- Расширить базу информации и знаний по вопросам управления и неформальной экономикой;
- Собирать и распространять информацию о переходе из неформальной экономики;
- Интегрировать инициативы и сотрудничать с другими учреждениями по вопросам неформальной экономики.

Наконец, по данным МОТ, страны должны применять эти четыре изложенные принципа, которые могут генерировать достойный труд:

1. Соблюдение основных принципов и прав в сфере труда и международных трудовых норм.
2. Возможности занятости и дохода;
3. Защита и социальное обеспечение; и,
4. Социальный диалог и трипартизм.

Учитывая, что достойный труд является правом человека, все люди трудоспособного возраста должны им пользоваться, как это указано в статье 23 Всеобщей Декларации Прав Человека:

Статья 23:

1. Каждый человек имеет право на труд, на свободный выбор работы, на справедливые и благоприятные условия труда и на защиту от безработицы.
2. Каждый человек, без какой-либо дискриминации, имеет право на равную оплату за равный труд.
3. Каждый работающий имеет право на справедливое и удовлетворительное вознаграждение, обеспечивающее достойное человека существование для него самого и его семьи, и дополняемое, при необходимости, другими средствами социального обеспечения.
4. Каждый человек имеет право создавать профессиональные союзы и входить в профессиональные союзы для защиты своих интересов.

Поэтому товарищи, 7-го октября мы должны объединить наши голоса в знак протеста, для расширения достойного труда для само-занятых работников в неформальной экономике Перу и во всём мире.

МАНУЭЛЬ СУЛЬСА ЭСКАЛАНТЕ:

Генеральный Секретарь - FEDEVAL