SATUCC – СОВМЕСТНЫЙ СЕМИНАР STREETNET
ПО ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ НЕФОРМАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ

Отель Booysens, Йоханнесбург

2 — 5 октября 2008 года

ПРИВЕТСТВЕННОЕ СЛОВО

Люсия Матибенга (Lucia Matibenga),Президент SATUCC

Этот семинар является знаковым.
Причины роста неформальной экономики:
- провальная экономическая политика;
- SAP привели к росту безработицы и недоиспользованию рабочей силы вследствие закрытия и сокращения компаний.

Некоторые характеристики неформальной экономики:
- экономическая деятельность, направленная на выживание экономики;
- отсутствие социальной защиты;
- трудовое законодательство / права человека не соблюдаются;
- низкие доходы;
- отсутствие официального признания или регистрации.

Снижение уровня / искоренение бедности – одна из Целей развития в новом тысячелетии (Millenium Development Goals, MDG)

- развитие некоторых стран зависит от неформальной экономики (например, в Зимбабве, где уровень безработицы составляет 80%)
- MDG, направленная на искоренение бедности не может рассматриваться отдельно от неформальной экономики, поскольку большинство людей работают именно в этой отрасли;
- План мероприятий Международной организации труда (ILO) по обеспечению всех Достойной работой принимает во внимание существование неформальной экономики.

Почему организации работников неформальной экономики так важны? – **Создавайте организации или умрите!!!**
- дать право голоса тем, кого не слышат;
- в условиях глобализации происходит слияние капиталов, ответом на это является объединение угнетенных слоев;
- правительства прислушиваются ко Всемирному Банку и Международному валютному фонду, а не к неформальным работникам.

Работники неформальной экономики должны объединиться портив правительства и капиталистов..

Организации – это не мода, это острая необходимость!
Вместе мы выдвигаем требования, по одиночке мы просим!!

Цель этого семинара:
- обмен информацией о том, что было сделано;

- разработка конкретных шагов по продвижению работы;
- ознакомиться с лучшими практиками и применить их к различным ситуациям после возвращения на места;
- получить понятие о том, какие отношения должны существовать между профсоюзами и организациями, представляющие интересы неформальных работников.

Работник это всегда работник, вне зависимости от того, формально или неформально он работает.

Даешь союз рабочих !!

ПРИГЛАШЕННЫЙ ДОКЛАДЧИК

Гино Говендер (Gino Govender)Директорр, Ditsela

Доклад был напечатан и разослан слушателям.

Представление участников

См. Перечень участников.

День 2 (*пятница, 3 октября*) **Сравнение стратегий создания организаций**

Руководитель Майк Чунгу (Mike Chungu)

А. <u>Пионеры движения по созданию организаций работников неформальной экономики</u> - презентации

Организация TUC (Гана) и ее члены
- презентацию провел Тогбе Драйи (Togbe Drayi II), руководитель Департамента по созданию организаций, Ghana TUC

SEWA (Ассоциация женщин – индивидуальных предпринимателей) – *видео-презентация* (Движение SEWA, часть 1)

ОБСУЖДЕНИЕ
Вопросы об ассоциированном членстве в Ghana TUC.
Необходимо отдавать руководящие должности также и неформальным работникам.
- один из способов не потерять этих работников;
- может в дальнейшем развиваться и расширяться;
- *если движение не найдет способа привлечь этих работников, они перейдут на сторону правительства*.

Вопрос о рыночных торговцах и уличных торговцах.
Вопрос о рабочих местах для уличных торговцев (например, о навесах).
- *уличные торговцы еще не объединены в организации (под руководством Альянса StreetNet в Гане)*
- *возможно, необходима организация для всех торговцев, поскольку их сложно разделить на рыночных и уличных торговцев*.

Наблюдение SEWA – рабочее движение, кооперативное движение, движение женщин.
Наблюдение – они создают рабочие места <u>для достойной работы</u>.
Вопрос о зачислении женщин в SEWA
- *Задача SEWA – помочь самым незащищенным и маргинализованным работникам неформальной экономики, т.е. женщинам, и снизить уровень дискриминации по половому признаку. В Индии существуют другие организации, объединяющие рабочих (включая мужчин) неформальной экономики – но SEWA отстаивает интересы именно женщин, работающих в неформальном секторе экономики..*

Вопросы о стратегии ведения коллективных переговоров в Гане.
- переговоры с властями по налоговым вопросам;
- темы переговоров зависят от потребностей неформальных работников, - переговоры о распределении торговых мест;
- о проведении обучения, которое позволило бы работникам перейти на официальный уровень;
- переговоры с правительством относительно ситуации, при которой экономическая политика не срабатывает.

Вопросы о проблемах, с которыми организации сталкивались при обращении к работникам неформальной экономики. - ограниченные средства;
- сопротивление со стороны существующих членов;
- *организаторы без специальной подготовки (проходят подготовку в настоящее время)*

Существуют ли конфликты между правительством и Ghana TEJC из-за того, что работники неформальной экономики определяют направление развития всей экономики?
Не вполне, но в 1980 годах неформальные работники создали независимые организации, чтобы правительство не смогло их подавить.

*ПРИМЕЧАНИЕ. Необходимо, чтобы организации не находились под контролем правительства.

COSATU может во многом перенять опыт Ганы
Отсутствие форумов, в которых рабочие неформальной экономики могли бы принимать непосредственное участие. Как профсоюз решает вопросы, связанные с защитой окружающей среды, например, касающиеся продукции из древесины.
- *проблема в том, что законы, регулирующие заготовку леса, не действуют;*
- *Союз лесорубов имеет собственную плантацию, на которой внедряется проект по восстановлению леса*.

Вопрос о распространении ВИЧ/СПИД в Гане.
- *В Гане ВИЧ находится на низком уровне (около 2%)*
- *но существуют программы по предотвращению ВИЧ/СПИД, особенно для работников в сфере транспорта*

Какова роль работодателя в неформальной экономике?
- *вовлечение всех заинтересованных сторон в социальный диалог (включая работодателей)*
- *ганские работодатели не заинтересованы в работниках неформальной экономики*

*ПРИМЕЧАНИЕ Схема социальной защиты для работников неформальной экономики.
Неформальные работники выплачивают взносы, 50% которых идут на сберегательные счета. Эти деньги можно снять со счета при необходимости – доступно для неформальных работников (официально нетрудоустроенных).

Правительство собирало деньги с уличных торговцев за торговые места во время проведения Чемпионата Африки. Места предоставлены не были и торговцем пришлось бороться за то, чтобы получить свои деньги обратно - предупреждение ЮАР перед проведением Чемпионата мира ФИФА.

<u>В. Профсоюзы SADC – презентация 4 разных примеров - презентации</u>

Танзания – расширение деятельности Профсоюза (TUICO)
- *краткий доклад Пэт Хорн, представитель TUICO отсутствовал*

TUICO (Союз работников производственной и коммерческой отрасли Танзании) начал с создания организаций неформальных рыночных торговцев на различных рынках, включая рынок свежей продукции Карику в Дар Эс Салааме – вкладывая деньги в

установку навесов для торговли рядом с основным зданием рынка, чтобы расширить торговое пространство и дать рабочие места как можно большему количеству торговцев. Поскольку в города начали приезжать все больше и больше уличных торговцев и лоточников, места на рынке всем не хватало, и TUICO занялся их организацией.

Стратегия TUICO – распространить деятельность профсоюза на неформальных работников, работающих в коммерческом секторе, и затем объединить общие усилия и начать переговоры в этих секторах (например, с руководством рынков и муниципальными властями).

Мозамбик – создание неформальной организации (*прямой филиал*) – *презентация OTM-CS и ASSOTSI*

Письменная презентация.

Малави – организация союза неформальных работников (*прямой филиал*)
- *очень длинная презентация-экспромт от MUFIS, которая недавно стала прямым филиалом MCTU* — повторение (в более длинной версии)презентации, данной накануне и посвященной тому, как долго длился процесс регистрации организации и как долго MCTU рассматривало заявку на вступление в ее члены. Докладчик не рассказал о том, чего ожидает MUFIS от прямого членства в MCTU (хотя руководитель группы попросил об этом рассказать)..

Создание неформальной организации в Зимбабве (*MOU) – презентация ZCTU и ZGIEA*

Письменная презентация.
Регулярные консультации с правительством.
Солидарность с организациями, представляющими гражданское общество
После выборов 2008 года в ZCIEA состоят члены парламента (включая Бьюти Мугиджима). ZCIEA оказывает помощь при распределении продовольственной помощи.
Открытие новых магазинов FOREX - ожидается, что члены ZCIEA примут участие.

Независимая организация неформальных работников Замбии (*ассоциированный член*) – *презентация ZCTU и AZIEA*

Письменная презентация.

Обсуждение не проводилось (из-за недостатка времени)

Руководитель: Пэт Хорн

С. РАБОТА В ГРУППАХ:
1. Стратегии привлечения новых членов
- *реализация права на создание организаций на практике*
- *применение на практике права на вступление в ассоциации*

2. Новые стратегии ведения коллективных переговоров
- *за достойную работу для неформальных работников*
3. Услуги для неформальных работников

ОТЧЕТЫ ГРУПП О ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЕ

Стратегия привлечения новых членов – мобилизация для борьбы за права рабочих

ПРЯМОЕ привлечение новых членов

Использование фокусных лиц для контакта с потенциальными членами
Установление связи с одним или двумя лицами, с последующим проведением встречи
Создание комитетов
Распространение брошюр
Распространение информации
Пропаганда
Создание отделений организаций работников неформальной экономики

СОЗДАНИЕ АЛЬЯНСОВ И ЗАЩИТА ИНТЕРЕСОВ

Через обучение и образование, например, через проведение семинаров
Использование связей и знакомств
Использование СМИ для информирования потенциальных членов о существовании организации
Мобилизация ресурсов
Лоббирование и защита интересов
Публичные собрания
Сотрудничество с профсоюзами
Организация визитов членов парламента
Проведение кампаний, например, «Города мирового класса для всех»

Стратегии привлечений новых членов – через услуги

СОЦИАЛЬНЫЕ УСЛУГИ

Использовать в своих интересах такие события как преследование торговцев со стороны полиции
Социальные поликлиники для торговцев
Разрешение существующих проблем торговцев

МАТЕРИАЛЬНЫЕ ПООЩРЕНИЯ

Обращение в муниципальные фонды за микрофинансированием для торговцев
Поощрительные вознаграждения

Новые стратегии ведения коллективных переговоров

НОВЫЕ БАЗОВЫЕ ПРИНЦИПЫ

Участие в формулировании политических принципов
Определение темы переговоров, например, конституционные реформы,

официальное признание,
Определить партнера для обсуждения каждого вопроса
Регулярные официальные встречи с государственными и местными властями
Проведение правовых форумов
Представительство в муниципальных советах
Участие в чрезвычайных парламентских форумах

ТАКТИКА ОКАЗАНИЯ ДАВЛЕНИЯ (включая коллективные действия)

Создавать ответственность у правительства в время выборов

Оказание влияния на избирателей
Заявления в прессе
Участие в маршах протеста, невыплата налогов и т.п.

Услуги, предоставляемые профсоюзами / организациями неформальных работников

Образование и обучение
Социальные гарантии
Вмешательство в политику
Представительство на всех уровнях
Переговоры по оптовым закупкам для членов организаций
Похоронные услуги
Юридические консультации
Бесплатная раздача санитарно-гигиенических принадлежностей
Изыскание средств для ARV из фонда пожертвований
Наращивание потенциала: Образование, информирование и проведение кампаний
Акции солидарности
Представительство по юридическим вопросам (помощь при рассмотрении судебных дел)
Технические услуги
Доступ к финансированию через финансовые заведения
Предложение сельскохозяйственной продукции местного производства для продажи

ОБСУЖДЕНИЕ

• Группа обсудила мобилизацию через оказание услуг в качестве стратегии по привлечению новых членов. Было отмечено, что при использовании таких услуг в качестве дополнительного поощрения необходимо быть осторожным - чтобы ассоциации организаций неформальных рабочих и профсоюзы неформальных рабочих не отошли от своей основной задачи (т.е. защиты прав рабочих).

• Группа обсудила вопрос участия и представительства неформальных рабочих в трехсторонних консультациях по вопросам трудоустройства. Было отмечено, что

необходимо срочно пересмотреть структуру трехсторонних переговоров в учетом создания неформальных организаций, например, через независимые ассоциации/союзы или профсоюзы.

• Вопрос об отношениях между политиками и организациями работников неформальной экономики, включая принадлежность к правящим или оппозиционным политическим партиям, обсуждался долго, и дебатирующие выступили с многочисленными комментариями и замечаниями. Группа пришла к общему мнению о том, что наша работа является политической, поскольку цель ее – оказать влияние и изменить политические принципы и законы и оказать коллективное давление на политиков. С другой стороны, группа согласилась с тем, что организации не должны идти на компромиссы с политическими партиями. Принципы организаций, регулирующие их отношения с политическими партиями и участие лидеров организаций в заседании политических групп, широко разнятся в зависимости от политической ситуации в каждой отдельной стране и регионе.

• Вопросы коррупции, с которой сталкивались многие работники неформальной экономики, в частности, уличные торговцы и мигранты, часто связаны с практиками или условиями, установленными политиками.

• Группа пришла к консенсусу по вопросам укрепления солидарности между региональными ассоциациями неформальных работников и профсоюзами, что позволит более эффективно представлять интересы неформальных работников. На сайте Интернационала StreetNet www.streetnet.org.za можно ознакомиться с последними политическими и социальными событиями, связанными с работниками неформальной экономики по всему миру.

День 3 (*суббота, 4 октября*) **Борьба за принципы и права**

Руководитель Майк Чунгу

D. Работа в группе на тему «Достойная работа»

1. Право на работу работников неформальной экономики

ПОТРЕБНОСТИ
Законы/ принципы, защищающие интересы неформальных работников
Инфраструктура, позволяющая неформальным работникам осуществлять свою деятельность
Объединение в ассоциации / союзы
Пересмотр Конституции / законов с целью убрать законы, допускающие дискриминацию
Развитие промыслов
Финансовая поддержка
Уставы союзов должны предусматривать прием в члены неформальных работников
Обеспечение техники безопасности
Трудовое законодательство на защите интересов неформальных работников
Представительство в структурах, принимающих решения
Инспекции

ПРИНЦИПЫ И ЗАКОНЫ
Пересмотр и внесение изменений в региональные и национальные законодательства
Внедрение существующих законов, принципов и правил
Законы и принципы должны быть доступными для неформальных работников
Право на труд для неформальных работников

РЕКОМЕНДАЦИИ
Неформальные работники должны иметь такое же право на труд, что и официальные работники;
Государства-члены SADC должны привести свои законодательства в соответствие с Резолюцией 2002 года;
Установление связей на уровне SADC;
Необходимо провести исследование с участием неформальных работников и разработать документацию по правам работников неформальной экономики.

2. **Трудоустройство и обеспечение прожиточного минимума для работников неформальной экономики**

ПОТРЕБНОСТИ
Политические принципы, признающие работников неформальной экономики
Распределение рабочих мест для неформальных работников
Признание организаций неформальных работников

Пересмотр системы образования
Четкое руководство по привлечению инвестиций и ведению бизнеса
Трастовые фонды с регистрационными взносами для официальных и неформальных работников
Законодательство, предусматривающее права на ведение экономической деятельности, а также конституционные права и право на труд

ПРИНЦИПЫ
Конституция, защищающая интересы людей
Платформа для диалога с местными властями (Мапуто в Мозамбике)
Обновление устаревших законов (Лесото, Замбия)
Регистрация ЧП в Анголе – необходимо внедрить
Расширение гражданских и экономических прав (комиссия в Замбии)
Протокол SADC по созданию рабочих мест и определении принципов неформальной рабочей силы
Региональная организация неформальных работников
Создание/реструктурирование трехсторонних советов, включение в совет представителей неформальных работников

3. Социальная защита для неформальных работников

ПОТРЕБНОСТИ

Доступность кредитов

Обеспечение местом работы
Схема медицинского страхования
Охрана здоровья, труда и окружающей среды
Декретный отпуск
Гарантия занятости
Гарантия дохода
Отпуск
Выплаты по уходу за ребенком
Пенсии по инвалидности
Обучение

ПРИНЦИПЫ И ЗАКОНЫ

Признание работников неформальной экономики (их существование и то, что они не исчезнут)

Передовой опыт: Гана и Мозамбик
Попытаться перенять передовой опыт Мозамбика в SADC

РЕКОМЕНДАЦИИ

Трехсторонние переговоры по вопросам неформальной экономики с постоянным участием представителя работников неформальной экономики

Двусторонние переговоры с муниципалитетом также должны проводиться с участием представителя работников неформальной экономики

Прямое подчинение организаций неформальных работников государственным центрам TU
Принятие законов, защищающих интересы неформальных работников – воздействие на парламент и законотворцев

4. Неформальные работники и их представительства

ПОТРЕБНОСТИ
Местный уровень: избранный комитет для ведения переговоров;
Национальный уровень: национальные союзные центры, национальные организации работников неформальной экономики
Региональный уровень: создание региональной организации неформальных работников на базе национальных организаций
Международный уровень: создание международной организации
Юридическое лицо для представления по юридическим вопросам и вопросам, связанным с судебными процессами.

ПРИНЦИПЫ

В Замбии принят Акт, но он не работает в интересах неформальной экономики.

Участие в разработке политических принципов – все принципы, законодательство и государственная конституция.

Ни в одной стране, представленной на семинаре, не действуют такие принципы.

РЕКОМЕНДАЦИИ

Необходимо представлять работников неформальной экономики на всех уровнях.
Представители работников неформальной экономики должны принимать участие в разработку принципов политики, законодательства и национальной конституции.
Для представления работников неформальной экономики необходимо сформировать региональную организацию.
Ничего для нас без нас!

5. Рабочие-мигранты и приграничная торговля

ПОТРЕБНОСТИ
Юридическая и социальная защита
Представительство
Организации, например, профсоюзы
Признание
Образование – обучение ведению бизнеса, профилактика ВИЧ/СПИД, информирование о правах и законах
Интеграция
Обеспечение кровом

ПРИНЦИПЫ

Большинство устарело или неизвестны
Знание принципов расширяет возможности работников неформальной экономики
Справедливость
Место для работы
Против сексуальных притеснений
Против детского труда, принудительного труда и торговли людьми
Права беженцев
Против коррупции
Упрощение процедуры оформления миграционных документов
Необходимо соблюдать условия протоколов SADC:

- Освобождение от налогов;
- Таможенная очистка должна проводиться в одном месте, чтобы избежать перегруженности на следующих этапах;
- Отмена виз в странах-членах SADC;
- Хранение товаров.

Граждане стран-членов SADC должны иметь преимущество
Пересмотр принципов приграничной торговли
Защита против преследования и репрессий
Борьба с коррупцией на границей и во всех странах
Идентификационные документы для торгующих в регионе SADC
Один пункт прохождения таможенного контроля на границе
Отмена ограничивающих и излишних законов
Возможность открывать счета в странах ведения торговли

Как работает SADC?
- *презентация Мозеса Качиина, исполнительного секретаря SA TUCC*

Презентация Power-point.

Потенциально общие принципы:
Социальные гарантии – вариант включения неформальной экономики
Детский труд
Равные рабочие права для работников обоих полов
Правила безопасности при работе с химикатами
Профилактика ВИЧ/СПИД на рабочем месте

ОБСУЖДЕНИЕ И ВОПРОСЫ

Руководитель: Элиас Машаси

Е. РАБОТА В ГРУППЕ – предложение принципов для передачи в SATUCC

1. Право на работу работников неформальной экономики

- StreetNet должна принимать участие в обсуждениях SATUCC относительно того, какие варианты передать в SADC;

- Работники неформальной экономики должны иметь те же права, что и официальные работники;
- Страны-члены SADC должны внести изменения в свои принципы в соответствии с Резолюцией ILO-2002 по обеспечению достойной работы в сфере неформальной экономики.

- StreetNet и SATUCC должны призвать своих членов к более интенсивному обмену опытом и рабочими практиками;
- StreetNet и SATUCC должны распространить свою активность на всех неформальных работников и их деятельность - донести свои идеи до неформальных работников.

2. Создание рабочих мест и обеспечение МРОТ в сфере неформальной экономики

- Существующий пятилетний план SADC по созданию рабочих мест и обеспечению минимальной оплаты труда должен быть пересмотрен - необходимо включить работников неформальной экономики;
- На трехсторонних переговорах в группу, представляющую интересы рабочих, должны быть включены представители неформальных работников;
- В делегации SADC из разных стран должны входить представители неформальных работников.

Продолжение работы на местах:
- SATUCC и StreetNet должны создать региональную организацию для представительства неформальных работников в регионе SADC;
- SATUCC должен создать организацию неформальных работников.

3. Социальная защита для неформальных работников

- действующий региональный трехсторонний форум для защиты интересов неформальных работников;
- SATUCC должен выполнять функцию организатора и содействовать участию оганизаций-членов в двусторонних форумах;
- SATUCC должен побуждать своих членов принимать организации неформальных работников в свои ряды;
- SADC должен отслеживать выполнение странами условий подписанных протоколов;
- станы-члены SADC должны обеспечить социальную защиту работникам неформальной экономики (включая индивидуальных предпринимателей) с учетом передового опыта Мозамбика
.

4. Неформальные работники и их представительства

- SADC должен признать неформальных работников;
- неформальные работники - неотъемлемая часть профсоюзов;
- SADC должен признать SATUCC как защитника интересов работников неформальной экономики;
- право на труд должно распространяться на неформальных работников,

включая право на представительство выбранными ими профсоюзами.

5. Работники-мигранты и приграничные торговцы

- политика по вопросам юридической защиты приграничных торговцев ; - политика по вопросам социальной защиты;
- политика по вопросам предупреждения ВИЧ/СПИД;
- политика по вопросам обучения работников-мигрантов;
- совет неформальных работников как представительский орган на региональном уровне;
- места для торговли на приграничной территории для мигрантов, с о складскими помещениями и местом для проживания (кооперативы);
- все существующие протоколы SADC по передвижению товаров и торговле (таможенные пошлины, визы, таможенная очистка) должны соблюдаться;
- признание и представительство всех рабочих-мигрантов, включая приграничных торговцев.

День 4 (*воскресенье, 5 октября*) **Кампании и альянсы**

F. Кампания «Города мирового уровня для всех» - 2010
- *презентация Интернационала StreetNet*

ОБСУЖДЕНИЕ - разработка стратегии по выходу на уровень SADC.
Подготовка графика выполнения работ.

Пэт рассказала об истории кампании, об опыте проведении кампании в преддверии Чемпионата мира в Южной Корее, где уличным торговцам угрожали выдворением перед чемпионатом.

Интернационал Street Net при содействии местных организаций-членов Интернационала в Южной Корее и других заинтересованных сторон направили в организационный комитет петицию о рассмотрении ФИФА и правительством Южной Кореи вопроса об уличной торговле.

В 2006 года международный совет Интернационала StreetNet принял проект кампании «Города мирового класса для всех». Изначально кампания не финансировалась, но Интернационалу Street Net удалось изыскать средства, которые поступят в течение 2009 года.

В настоящее время кампания проводится в Индии и Бразилии, и мы хотели бы уделить особое внимание странам-членам SADC в связи с предстоящим Чемпионатом мира в ЮАР, а также в связи с вспышкой ксенофобии в ЮАР в июле этого года и необходимостью предотвратить такие события в будущем.

Цель кампании – борьба за защиту прав работников всех секторов, включая проституток и бродячих детей, предотвращение преследования и насилия во время проведения чемпионата, а также объединение усилиий прогрессивных организаций, таких как профсоюзы, например, cosatu, проведение антиприватизационного форума и т.п.

Основные вопросы для SADC
План мероприятий 21
Резолюция SADC
Рамочное соглашение
Отчет для COSATU

Организация работы в провинциях
Консультации в муниципалитете по вопросам изменения местных законов
Внутренние обсуждения
Городские офисы 2010
Организация форумов SADC по отдельным тематикам (например, Всемирный Социальный Форум)
Письмо Табо Мбеки (Thabo Mbeki)
Права рабочих в 2010 года – Технический комитет
Вовлечение ФИФА в работу

ОБСУЖДЕНИЕ и План дальнейших действий

Резолюция для SADC - 2010

Предложенные темы для освещения:

SADC должен объявить Чемпионат Мира ФИФА – 2010 мероприятием SADC.

Общие действия, направленные на то, чтобы все граждане SADC могли воспользоваться возможности, предоставляемыми Чемпионатом Мира ФИФА, включая неформальных работников.

Права рабочих во время проведения Чемпионата.

Распространение условий рамочного соглашения с ФИФА на все страны SADC.

2010: Страны SADC и кампания «Города мирового класса для всех»

- В Свазиленде, Замбии и Ботсване ведется модернизация стадионов.
- В Мозамбике ведется строительство отеля и стадиона.
- В Анголе ведется строительство отелей и стадионов в преддверии Африканского кубка наций, проводящегося в Анголе, и Чемпионата мира в ЮАР.
- Таким образом, фан-парки – потенциальная возможность для торговцев стран SADC.
- Зимбабве была исключена (по очевидным причинам).

Эти факты будут использоваться как основа для выведения кампании «Города мирового класса для всех» за пределы ЮАР в страны SADC.

День акции «Города мирового уровня для всех» в Африке

Для того, чтобы провести кампанию «Города мирового класса для всех» в других странах Африки, было принято решение о проведении 25 мая 2010 года (День независимости Африки) Дня акции в Африке, цель которого – пропаганда требований всех неформальных работников и городской бедноты, связанные с Чемпионатом 2010 года. Это мероприятие будет проводиться наряду с международным днем Международного Социального Форума, который проводился 26 января 2008 года в разных странах, когда Форум еще не был международным событием.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Декларация StreetNet - SATUCC была одобрена для передачи в Конгресс SATUCC (проводящийся на следующей неделе) для обсуждения и дальнейшей передачи в SADC для решения вопросов, связанных с работниками неформальной экономики. В Декларацию будут внесены пункты, касающиеся Чемпионата Мира ФИФА 2010 года.

Следующим региональным мероприятием станет промежуточный региональный семинар в 2010 году, мы надеемся, что к этому времени нам удастся установить контакт с SADC и начать работу по решению вопросов работников неформальной экономики.

Отчет составлен Пэт Хорн (Интернационал StreetNet)
- при содействии Майка Чунгу (Ассоциация образования рабочих, Замбия)
октябрь 2008