

# TALLER CONJUNTO SATUCC - STREETNET ORGANIZANDO TRABAJADORES EN LA ECONOMÍA INFORMAL

Celebrado en el Hotel Booyens, Johannesburgo  
2-5 de octubre del 2008

## DISCURSO DE APERTURA

*Lucía Matibenga*  
*Presidente, SATUCC*

Este es un taller que deja huella.

Por qué la economía informal está creciendo:

- Políticas económicas fallidas;
- Las políticas de Sudáfrica han dado lugar al desempleo & subempleo debido a los cierres de compañías y su reducción.

Algunas características de la economía informal:

- actividades económicas de naturaleza de supervivencia;
- ninguna protección social;
- ningunos derechos del trabajo/derechos humanos en la práctica;
- sueldos bajos;
- carencia de reconocimiento o de registro.

Reducción/erradicación de la pobreza como una de las Metas de Desarrollo del Milenio (MDM)

- Algunos países son sostenidos por sus economías informales (e.g. en Zimbabwe donde el desempleo es del 80%)
- Las MDM para erradicar la pobreza no pueden ser tratadas sin la consideración de la economía informal, porque la mayoría de gente está en la economía informal;
- La agenda de la OIT sobre Trabajo Decente ha tomado a bordo la economía informal.

Por qué organizar trabajadores en la economía informal - **¡organizar o morir!**

- Para dar voz a los sin voz;
- Frente a la globalización, el capital se está consolidando, por lo tanto la necesidad del maltrato, hay que unirse en respuesta;
- Los gobiernos escuchan al Banco Mundial & al FMI, no a los trabajadores informales.

Los trabajadores en la economía informal necesitan unirse contra gobiernos y capital.

La organización no es algo de moda - es una extrema necesidad.

**¡Unidos nosotros negociamos – divididos nosotros rogamos!!**

Este taller debe permitirnos:

- Compartir información sobre el trabajo que se ha hecho hasta el momento;
- Trabajar en pasos concretos para adelantar el trabajo;

- Identificar las mejores prácticas y adaptarlas para varias situaciones de vuelta a casa;
- Ganar comprensión sobre la relación que necesita existir entre los sindicatos y las organizaciones de la economía informal.

Un trabajador es un trabajador - sea formal o informal.

**¡¡Adelante con la unidad de los trabajadores!!**

## **ORADOR INVITADO**

*Gino Govender  
Director, Ditsela*

Intervención escrita circulada.

## **INTRODUCCIONES DETALLADAS**

Vea el registro de atención.

**Día 2** (viernes 3 de octubre)

## **Comparación de estrategias de organización**

*Facilitador: Mike Chungu*

### **A. Pioneros de la organización de trabajadores en la economía informal** - presentaciones

#### **TUC Ghana y todos sus afiliados**

*- Presentación de Togbe Drayi II, Jefe del Departamento de Organización de TUC Ghana*

#### **SEWA (Self-Employed Women's Association)**

*- Presentación de video (parte I del movimiento de SEWA)*

## **DISCUSIÓN**

Cuestión sobre el estado de asociación a la membresía en el TUC Ghana.

Necesidad de dar posiciones ejecutivas también a los trabajadores informales.

- *Esto es una medida transitoria para evitar perder a estos trabajadores;*
- *Puede ser explorado y desarrollado más a fondo;*
- *Si el movimiento sindical no encuentra una manera de darles un hogar, ellos irán al gobierno.*

Cuestión de los vendedores del mercado *versus* vendedores ambulantes.

Cuestión sobre las instalaciones para los vendedores ambulantes (Ej. albergues).

- *Los vendedores ambulantes todavía no han sido organizados a (bajo la Alianza de Ghana StreetNet)*

- *Probablemente se necesita organización para todos los vendedores porque hay movilidad entre los mercados y las calles.*

Observación de SEWA - movimiento laboral, movimiento cooperativo, movimiento de mujeres.

Observación sobre que ellos están creando empleo para el Trabajo Decente.

Cuestión sobre la membresía de las mujeres de SEWA

- *El compromiso de SEWA era tratar las necesidades de los trabajadores marginados más pobres de la economía informal, es decir, las mujeres - y eliminar la discriminación contra ellas. Hay otras organizaciones en la India organizando trabajadores (incluyendo hombres) en la economía informal - pero SEWA es la que hizo una brecha para las mujeres en la economía informal.*

Cuestión sobre estrategias de negociación colectiva en Ghana.

- *Negociaciones con las autoridades sobre impuestos;*
- *Las cuestiones de las negociaciones dependen de cuál es la preocupación de los trabajadores de la economía informal;*
- *Negociaciones sobre arreglos espaciales;*
- *Entrenamiento para asistir a los vendedores para moverse de sector;*
- *Negociaciones con el gobierno sobre qué hacer cuando las políticas económicas fallan.*

La cuestión sobre problemas encontrados cuando se acercan a trabajadores en la economía informal.

- *Restricciones de recursos;*
- *Resistencia de miembros establecidos;*
- *Organizadores sin el entrenamiento específico (ahora teniendo entrenamiento)*

¿Conflictos entre el gobierno y TUC Ghana debido a trabajadores informales que asumen el control economía? No realmente, pero en los años 80 trabajadores informales organizados independientemente para prevenir al gobierno que intentaba controlarlos.

\*Nota. La importancia de la independencia del control gubernamental para las organizaciones.

COSATU puede aprender mucho de Ghana.

Carencia de foros de negociación para los trabajadores en la economía informal para participar directamente.

Cómo el sindicato trata los aspectos medioambientales - ej. Con respecto a productos de madera.

- *Problemas en la aplicación de leyes sobre corte de madera;*
- *El sindicato de trabajadores de la madera tiene su propia plantación, con el proyecto de reforestación.*

Cuestión sobre prevalencia de HIV/AIDS en Ghana.

- *El predominio del VIH es más bajo en Ghana (acerca del 2%)*
- *pero hay programas de HIV/AIDS, especialmente para el sector de transporte*

Cuál es el papel de los patrones con respecto a la economía informal.

- *Involucramiento de todos los tomadores de decisiones en el diálogo social (incluyendo patrones)*
- *Los patrones ghaneses no están interesados en trabajadores de la economía informal.*

\*Nota. Esquema de Seguridad Social para los trabajadores en economía informal.

Los trabajadores informales pagan las contribuciones, el 50% de las cuales se pone en un esquema de ahorros.

Reivindicación en tiempos de necesidad - disponible para los trabajadores informales (no trabajadores formales)

El gobierno recogió dinero de los vendedores ambulantes para proporcionar el espacio para la Copa Africana - después no pudo proporcionar espacios y tuvieron que luchar para conseguir que el dinero fuera devuelto a los vendedores - advertencia para los surafricanos en anticipación para la Copa Mundial de la FIFA.

## **B. Los sindicatos de la SADC<sup>1</sup> - presentación de 4 ejemplos diferentes** - presentaciones

### **Tanzania - extensión del alcance del sindicato (TUICO)**

- *breve descripción de Pat Horn en ausencia del participante de TUICO*

TUICO (Sindicato de Tanzania de Trabajadores del Comercio e Industria) comenzaron a organizar a vendedores informales del mercado en diversos mercados, incluyendo mercado de productos frescos de Kariokoo en Dar es Salaam - incluso poniendo financiamiento en la disposición albergues fuera del edificio principal del mercado para extender el espacio de venta disponible y acomodar a más comerciantes. Como cada vez más *machingas* (vendedores ambulantes) comenzaron a aparecer en las ciudades, incapaces de obtener el espacio en los mercados, TUICO también ha comenzado a organizarlos.

La estrategia de TUICO ha sido prolongar el alcance del sindicato mismo a estos trabajadores informales en el sector del comercio, y ampliar su negociación colectiva para cubrir estos sectores (ej. con el manejo de autoridades municipales y del mercados).

### **Mozambique - establecimiento de organización informal (afiliación directa)** - presentación por OTM-CS y ASSOTSI

---

<sup>1</sup> Nota de la Traducción: Estas son la siglas que denotan la región comprendida por los países del Sur de África miembros de la Comunidad de Desarrollo

Presentación escrita.

**Malawi - establecimiento de sindicato informal (afiliación directa)**

- *larga presentación improvisada por MUFIS que se ha afiliado recientemente en forma directa a MCTU* - repetición (una versión más larga) de la descripción del día anterior de cuánto tiempo tomó para su proceso de registro y de cuánto tiempo llevó para su afiliación a MCTU para que se aceptará. Las expectativas de MUFIS de su afiliación directa a MCTU (que se le pidió presentar brevemente por el facilitador) no fueron tratadas.

**Zimbabwe - establecimiento de la organización informal (MOU)**

- *presentación por ZCTU y ZCIEA*

Presentación escrita.

Consultada regularmente por el gobierno.

Relaciones de solidaridad con organizaciones de la sociedad civil.

Miembros de ZCIEA ahora MPs (incluyendo Beauty Mugijima) desde las elecciones de marzo del 2008.

ZCIEA asistiendo con la distribución de la ayuda alimentaria.

Los nuevos comercios FOREX - los miembros de ZCIEA esperan estar involucrados.

**Zambia - organización informal independiente (membresía asociada)**

- *presentación por ZCTU y AZIEA*

Presentación escrita.

NINGUNA DISCUSIÓN (problema de manejo del tiempo)

*Facilitador: Pat Horn*

**C. TRABAJO GRUPAL** sobre:

1. Estrategias de reclutamiento
  - *notando el derecho para organizar en la práctica*
  - *estableciendo la libertad de asociación en la práctica*
2. Nuevas estrategias de negociación colectiva
  - *para el trabajo decente para los trabajadores informales*
3. Servicios para los trabajadores informales

**REPORTE DE VUELTA POR LOS GRUPOS**

**Estrategias de reclutamiento - movilización para los derechos de los trabajadores**

Reclutamiento DIRECTO

Usando personas clave para entrar en contacto con los miembros potenciales

Apuntando uno o dos luego celebración de una reunión

- Formación de comités
- Circulación de folletos
- Difusión de la información
- Sensibilización
- Creación de escritorios de la economía informal

#### **ALIANZAS & DEFENSORIA**

- Con educación y formación tales como talleres
- Usando establecimiento de redes
- Usando los medios para informar a miembros potenciales con referencia a la existencia de la organización
- Movilización de recursos
- Cabildeo y defensoría
- Reuniones públicas
- Colaboración con los sindicatos
- Visita de MPs. a la asociación
- CAMPAÑAS, ej. La campaña de Ciudades de Clase Mundial para Todos

#### **Estrategias de reclutamiento - movilización por servicios**

##### **Servicios SOCIALES**

- Aprovechando acontecimientos tales como acosos de vendedores por la policía
- Clínicas sociales para ayudar a los vendedores
- Intervención sobre sus problemas actuales

##### **Beneficios MATERIALES**

- Cabildeo para conceder fondos municipales a los vendedores como micro finanzas
- Provisión de incentivos

#### **Nuevas estrategias de negociación colectiva**

##### **NUEVOS FUNDAMENTOS**

- Participación en la formulación de política
- Identificación de cuestiones para la negociación, ej. reformas constitucionales, reconocimiento,
- Identificación de socios para la negociación de cada cuestión
- Reuniones formales regulares con autoridades en los niveles local y nacional
- Establecimientos de foros legales
- Representación en consejos municipales
- Foros parlamentarios extraordinarios

#### **TÁCTICA DE PRESIÓN (incluyendo. ACCIONES COLECTIVAS)**

- Haciendo que el gobierno informe durante elecciones
- Influencia de votación
- Declaraciones de Prensa
- Involucramiento en manifestaciones de protesta, retención de pagos, etc.

## **Servicios que son ofrecidos por los sindicatos/organizaciones de trabajadores informales**

- Educación y formación
- Seguridad Social
- Intervenciones de política
- Representación en todos los niveles
- Negociación para la compra al por mayor para los miembros
- Servicios funerales para los miembros
- Asesoramiento jurídico
- Distribución de productos sanitarios gratis
- Recaudar fondos de donantes para ARVs (Anti Retro Virus *medicina para AIDS*)
- Desarrollo de capacidades: educación, conscientización y campañas
- Actividades de solidaridad
- Representación en asuntos legales (asistencia jurídica)
- Servicios técnicos
- Facilitar acceso al financiamiento a través de instituciones financieras
- Ofrecimiento de productos agrícolas locales para la venta

## **DISCUSIÓN**

- La sesión plenaria discutió la movilización para la prestación de servicios como estrategia para el reclutamiento de miembros. La necesidad fue observada para ser muy conscientes en la utilización de servicios como beneficio auxiliar - de modo que las asociaciones y los sindicatos de la economía informal que organizan en la economía informal no pierdan de vista su negocio principal (es decir, enfoque basado en los derechos de los trabajadores).
- La sesión plenaria discutió las cuestiones de la participación y representación de trabajadores de la economía informal en consejos de trabajo tripartitos, y observó que hay necesidad urgente de redefinir las estructuras tripartitas existentes para considerar la organización en curso de los trabajadores de la economía informal a través de sus asociaciones/sindicatos independientes de la economía informal y sindicatos.
- La cuestión de la relación entre la política y las organizaciones de trabajadores en la economía informal - incluyendo la afiliación a partidos políticos en gobierno o en la oposición - fue discutida largamente, y la sesión plenaria observó la amplia gama de comentarios y de observaciones. Había un consenso general que nuestro trabajo es político porque apuntamos a influenciar y cambiar políticas y leyes, y montar presión colectiva en los políticos. Por otra parte fue también comúnmente aceptado que las organizaciones nunca deben comprometerse en relaciones políticas. Las políticas de las organizaciones con respecto a su relación con los partidos políticos, y en relación a

la participación de los líderes de trabajadores en cargos políticos, fue encontrado que variaba extensamente según la diversa situación política en diversos países en la región.

- La cuestión de la corrupción, que afecta a muchos trabajadores en la economía informal, particularmente a vendedores ambulantes y migrantes, a menudo también se relaciona con las prácticas o los arreglos basados en patrocinio político.
- Hubo consenso en la consolidación de la solidaridad entre y alrededor de las asociaciones y los sindicatos de la economía informal en la región para promover la representación eficaz de los trabajadores de la economía informal. Visite el Sitio Web de StreetNet Internacional en [www.streetnet.org.za](http://www.streetnet.org.za) se recomienda grandemente, para supervisar las tendencias políticas y sociales actuales que hacen frente los trabajadores de la economía informal en todo el mundo.

### **Día 3 (sábado 4 de octubre) Luchando por políticas y leyes**

*Facilitador: Mike Chungu*

#### **D. TRABAJO GRUPAL sobre Trabajo Decente**

##### **1. Los derechos laborales de los trabajadores informales**

###### **NECESIDADES**

Leyes/políticas amigables a los trabajadores informales

Infraestructura que hace el trabajo informal viable

Organización en asociaciones/sindicatos

Revisión constitucional/legislativa para remover leyes discriminatorias

Desarrollo de habilidades

Ayuda financiera

Constituciones sindicales para abastecer la inclusión de trabajadores informales

Seguridad ocupacional y salud;

Leyes laborales para cubrir a los trabajadores informales

Representación en estructuras de toma de decisión

Inspecciones

###### **POLÍTICAS & LEYES**

Enmienda y revisión de ordenanzas municipales y leyes nacionales

Aplicación de leyes existentes, políticas y ordenanzas municipales

Leyes y políticas que sean accesibles a los trabajadores informales

Derechos laborales o trabajadores informales

###### **RECOMENDACIONES**

Que los trabajadores informales tengan iguales derechos que los formales;

Estados miembros de la SADC para que alineen sus políticas con la resolución 2002;

Establecimiento de redes en el nivel de la SADC;  
Necesidad de investigación participativa y documentación en los derechos laborales de la economía informal.

## **2. Creación de empleo y sustentos en la economía informal**

### NECESIDADES

Marco de política amigable que reconozca a trabajadores en la economía informal  
Reconocimiento de los lugares de trabajo para trabajadores informales  
Reconocimiento de organizaciones de trabajadores informales  
Reajuste del sistema educativo  
Inversión clara y pautas de negocio  
Cuotas de registro y fondos fiduciarias que cubran formal e informal deben ser reconocidos  
Legislación en el reconocimiento del derecho económico de negociar, y de ser parte de la constitución nacional y de las leyes laborales

### POLÍTICAS

Constitución orientada hacia el pueblo  
Plataforma de negociación con autoridades locales (Mozambique - hasta ahora Maputo)  
Actualización de las leyes anticuadas (Lesotho, Zambia)  
Ley de empleo por cuenta propia en Angola – necesita ponerse en práctica  
Ciudadanía y políticas de empoderamiento económico (Comisión en Zambia)  
Protocolo de la SADC sobre creación de empleo y definición de trabajadores informales  
Cuerpo regional de la economía informal  
Las estructuras tripartitas que se crearán/reestructuraran para incluir a los representantes de los trabajadores de la economía informal

## **3. Protección social para los trabajadores informales**

### NECESIDADES

Tenga acceso al crédito  
Seguridad en el lugar de trabajo  
Esquemas del seguro médico  
Salud en el trabajo, seguridad y medio ambiente  
Permiso por maternidad  
Seguridad en el empleo  
Seguridad del Ingreso  
Licencia de Vacaciones  
Beneficios para el cuidado de los niños  
Concesiones de discapacidad  
Entrenamiento

## POLÍTICAS & LEYES

Reconocimiento de trabajadores en la economía informal (existe y es probable que permanezca)

Mejor práctica: Ghana y Mozambique

Intentar reproducir la mejor práctica de Mozambique en la SADC

## RECOMENDACIONES

Los foros tripartitos para el diálogo social en las cuestiones que enfrentan los trabajadores informales deberían siempre incluir la representación de la economía informal

Los foros bipartitos con las municipalidades deben también incluir el representación de la economía informal

La afiliación directa de organizaciones de los trabajadores informales al en los centros sindicales nacional

Decretar leyes favorables - cabildeo parlamentario y a los responsables políticos

### **4. Trabajadores informales y representación**

#### NECESIDADES

Local: comités elegidos manejen las negociaciones;

Nacional: centros nacionales sindicales, cuerpos nacionales de la economía informal

Regional: formación de cuerpo regional de la economía informal de los organismos nacionales

Internacional: formación de cuerpo internacional

Organismo legal para representar las cuestiones legales y de litigación

#### POLÍTICAS

Zambia tiene un Acta, pero que no está trabajando en el interés de economía informal.

Participación en la formulación de la política - todas las políticas, legislación y constituciones nacionales.

Ningunas políticas en los países del grupo.

#### RECOMENDACIONES

La representación de la economía informal se necesita en todos los niveles.

Los representantes de la economía informal se deben involucrar en la formulación de políticas, legislación y constitución nacional

El cuerpo regional se debe formar con la representación de trabajadores en la economía informal

**¡¡Nada para nosotros sin nosotros!!**

## 5. Trabajadores emigrantes y comercio fronterizo

### NECESIDADES

Protección legal y social

Representación

Organizaciones colectivas como los sindicatos

Reconocimiento

Educación - entrenamiento en negocios, HIV/AIDS, derechos, leyes

Integración

Albergues

### POLÍTICAS

Principalmente anticuadas o desconocidas

El conocimiento de las políticas empodera al trabajador en la economía informal

Acceso al tratamiento justo

Espacio operacional

Contra el acoso sexual

Contra trabajo infantil, trabajo forzado y tráfico

Derechos para los solicitantes de asilo

Anticorrupción

Documentos simplificados de inmigración

Que se observen los protocolos de la SADC:

- Exenciones de tarifas;

- Que se hagan autorizaciones al punto de facilitar la congestión para la orden siguiente;

- Ningunas visas dentro de la SADC;

- Almacenaje de mercancías.

Prioridad que se dará a los ciudadanos de la SADC

Políticas fronterizas a ser revisadas

Protección contra el acoso y la victimización

Lucha contra la corrupción en todas las fronteras y dentro de los países

Documentos de identidad para los comerciantes transfronterizos dentro de la región de la SADC

Una sola autorización en la estación fronteriza

Retiro de leyes innecesarias & restrictivas

Facilidades para abiertas cuentas bancarias en los países en donde negocian

### ¿Cómo trabaja la SADC?

- *presentación de Moses Kachima, Secretario Ejecutivo, SATUCC*

Presentación de PowerPoint.

### Códigos comunes potenciales:

Seguridad Social - bosquejos sobre cómo incluir la economía informal

Trabajo infantil

Género en el lugar de trabajo - derechos iguales en el lugar de trabajo

Uso seguro de productos químicos en el lugar de trabajo

HIV/AIDS en el lugar de trabajo

## DISCUSIÓN Y PREGUNTAS

*Facilitador: Elias Mashasi*

## **E. TRABAJO GRUPAL - ofertas de política para presentarlas en SATUCC**

### **1. Los derechos laborales de los trabajadores informales**

- StreetNet a ser parte de las deliberaciones en las estructuras de SATUCC sobre lo que va irse adelante en la SADC;
- Que a los trabajadores de la economía informal se les acuerden iguales derechos laborales que a los trabajadores en la economía formal;
- Que los Estados miembros de la SADC alineen sus políticas con la Resolución 2002 de la OIT sobre Trabajo Decente y Economía Informal.
- Que StreetNet y SATUCC animen a sus afiliados para trabajar más en redes sobre su trabajo y experiencias;
- Que StreetNet y SATUCC disemine sus actividades entre todos los trabajadores de la economía informal y lo que están haciendo - intensificar su publicidad a los trabajadores de la economía informal.

### **2. Creación de empleo y sustento en la economía informal**

- Que los planes estratégicos actuales de cinco años de la SADC se revisen para incluir creación de trabajo y empleo en la economía informal;
- Los grupos de trabajadores en todos los foros tripartitos deben incluir representantes de la economía informal;
- Que las delegaciones de los países de la SADC incluyan representantes de los trabajadores de la economía informal.

### Seguimiento doméstico:

- SATUCC y StreetNet creen un cuerpo regional para representar a los trabajadores informales en la región de la SADC;
- SATUCC cree un escritorio de la economía informal.

### **3. Protección social para los trabajadores informales**

- Foro tripartito eficaz en la región para cubrir a los trabajadores de la economía informal;

- SATUCC para jugar un papel facilitador para permitir a los afiliados participar en foros bipartitos;
- SATUCC anime a sus afiliados a recibir directamente organizaciones de la economía informal como afiliados;
- SADC supervise que sus Estados miembros implementen los protocolos firmados;
- Estados miembros de la SADC amplíen la protección social a los trabajadores de la economía informal (incluyendo trabajadores por cuenta propia) siguiendo los lineamientos de la mejor práctica de Mozambique.

#### **4. Trabajadores y representación informales**

- SADC para que reconozca a los trabajadores informales como trabajadores;
- Trabajadores informales como parte integrante de los sindicatos;
- Que SADC reconozca SATUCC para representar intereses y preocupaciones de los trabajadores de la economía informal;
- Extensión de los derechos laborales a los trabajadores de la economía informal, incluyendo su representación por los sindicatos de su opción.

#### **5. Trabajadores emigrantes y comercio fronterizo**

- Política sobre la protección legal de comerciantes transfronterizos;
- Política sobre Seguridad Social;
- Política sobre HIV/AIDS;
- Política educativa para los trabajadores emigrantes;
- Junta de la economía informal en el nivel regional para la representación;
- Albergues a precios razonables en los puestos fronterizos para los trabajadores emigrantes, con espacio de almacenaje para sus productos, incluyendo cooperativas de acomodamiento;
- Que se adhirieran todos los protocolos existentes de la SADC sobre movimiento y comercio (impuestos, visas, despacho de mercancías);
- Reconocimiento y representación para todos los trabajadores emigrantes incluyendo comerciantes transfronterizos.

### **Día 4 (domingo 5 de octubre) Campañas y alianzas**

#### **F. La campaña Ciudades de Clase Mundial para Todos (WCCA) hacia el 2010**

*- presentación de StreetNet International*

DISCUSIÓN – Creando estrategias para el involucramiento en el nivel de la SADC  
Preparación del horario para la puesta en práctica

Pat presentó a fondo la campaña, destacando la experiencia de la Copa Mundial en Corea del Sur donde los vendedores ambulantes fueron amenazados con medidas enérgicas ya a la luz del país como anfitrión de la Copa Mundial.

StreetNet Internacional en colaboración con afiliados locales en Corea del Sur, y otros tomadores de decisiones solicitaron el comité organizador, FIFA y al gobierno surcoreano tratar las preocupaciones de los vendedores ambulantes.

En el 2006, el Consejo Internacional de StreetNet Internacional adoptó la campaña Ciudades de Clase Mundial para Todos. Inicialmente, la campaña no fue financiada, pero StreetNet Internacional ha manejado conseguir alguna financiación que llegará en el 2009.

Actualmente, la campaña está en curso en India y Brasil, y quisiéramos centrarnos en la SADC debido a próxima Copa Mundial que se recibirá en Sudáfrica, y tomando en cuenta la erupción de la violencia xenófoba en junio en Sudáfrica, hay necesidad de prevenir la ocurrencia de tal violencia otra vez.

La campaña se centrará en promover la protección entre los sectores clave incluyendo niños de la calle y trabajadores del sexo de modo que ellos no sean acosados durante la Copa Mundial, y la campaña es un esfuerzo de colaboración entre organizaciones progresivas incluyendo los sindicatos tales como COSATU, el foro anti-privatización, etc.

Punto focal para la SADC

Agenda 21

Resolución de la SADC

Acuerdo básico

Informe de vuelta a COSATU

Trabajo de movilización en las provincias

Proceso de consulta municipal sobre las ordenanzas municipales

Conflictos internos

Oficinas de la ciudad 2010

Organización del Foro de la SADC con un tema específico (tal como Foro Social Mundial)

Carta a Thabo Mbeki

Los derechos de trabajadores durante el 2010 - Comité Técnico

Involucramiento de la FIFA

## **DISCUSIÓN y Seguimiento**

### Resolución a la SADC sobre el 2010

#### **Contenido propuesto:**

Que la SADC se comprometa a hacer de la Copa Mundial 2010 de la FIFA un acontecimiento de la SADC.

Compromiso mutuo para asegurar que la Copa Mundial 2010 de la FIFA beneficie a todos los ciudadanos de la SADC incluyendo trabajadores en la economía informal.

Los derechos de los trabajadores durante el 2010.

Ampliar las provisiones del marco de la FIFA a toda la región de la SADC.

#### Países de la SADC 2010- actividades de la WCCA

- Hay actualización de los estadios en Swazilandia, Zambia y Botswana.
- En Mozambique existen en la actualidad construcción de hotel y estadios.
- En Angola, hay construcción de hoteles y de estadios con objeto de la Copa Africana de Naciones que se recibirá por Angola y la Copa Mundial en Sudáfrica.
- Los parques de diversiones son por lo tanto una oportunidad potencial en países de la SADC.
- Se ha excluido Zimbabwe (quizá por razones obvias).

Esto será utilizado como la base para ampliar la campaña de la WCCA más allá de Sudáfrica en los países de la SADC.

#### Día africano de acción de la WCCA

Para ampliar la campaña de la WCCA al resto de África, fue acordado organizar un día africano de acción de la WCCA el 25 de mayo del 2010 (Día de la Libertad de África) para popularizar las demandas de todos los trabajadores informales y pobres urbanos, relacionadas con el 2010. Esto será organizado a lo largo de líneas similares al día de acción internacional de la WSF que fue hecha en diversos países el 26 de enero del 2008 cuando no se realizó el acontecimiento internacional del Foro Social Mundial.

### **CONCLUSIÓN**

La declaración de StreetNet - SATUCC fue aprobada para remitirla al Congreso de SATUCC (siendo sostenido la semana siguiente) para su discusión con el objeto de hacer una sumisión a la SADC sobre materias de política con respecto a trabajadores en la economía informal. Las provisiones referentes a la Copa Mundial 2010 de la FIFA serían agregadas.

El acontecimiento regional siguiente será el taller regional de mediados del periodo en el 2010, y esperamos que para entonces haya una cierta interacción con la SADC en lo referente a los trabajadores en la economía informal.

*Compilado por Pat Horn (StreetNet Internacional)*

*- asistida por Mike Chungu (Asociación de Educación de los Trabajadores de Zambia)  
Octubre de 2008*