

**Reunión de StreetNet Internacional
sobre los
Vendedores ambulantes y comerciantes informales con discapacidad
(20/21 de abril de 2011)**

Introducción

- Umesh Upadhyaya, Secretario General de GEFONT

El Consejo de StreetNet Internacional y el taller llevados a cabo en Nepal, es una buena oportunidad para los vendedores ambulantes.

Los problemas de la clase obrera, ya sea formal o informal, son los mismos independientes del país. La lucha contra el capitalismo – a pesar del idioma y las diferencias culturales. Pero los sentimientos son los mismos y pueden ser globalizados.

Estos eventos forman parte de la solidaridad de la clase obrera en todo el mundo.

El objetivo común de las redes sindicales internacionales es crear un mundo alternativo con la dignidad y la creatividad de los trabajadores, y una vida mejor.

Previamente el movimiento sindicalista estaba dirigido por el Continente Europeo, pero en la actualidad los trabajadores de África, Asia y América Latina, deben tomar la iniciativa – ya que no existe la posibilidad de un mundo mejor sin organizar a los trabajadores de la economía informal.

La revolución industrial en Europa formalizó la mano de obra, pero la globalización está revirtiendo el proceso y está informalizando a los trabajadores. Debido a que el sector formal está siendo informalizado, los Sindicatos deben centrar su atención en los trabajadores informales. Se necesita un movimiento de trabajadores informales. El conflicto entre los trabajadores y el capital no llegará a su fin, por lo tanto se necesita unificar los esfuerzos para conseguir cambios en las políticas nacionales y los marcos de las políticas.

La transición política de Nepal – difícil, la sociedad es inestable, en el umbral de una transformación social y el comienzo del federalismo. El proyecto de la constitución se encuentra en proceso, centrándose en 3 cuestiones principales:

1. Los derechos fundamentales de los trabajadores – el derecho de sindicación, la seguridad social, el derecho al trabajo y el derecho de huelga.
2. Representación desde el nivel de base hasta el nivel central en cada institución
3. Programas de asistencia social – transformación socialista.

La lucha por la democracia ha tomado más de 71 años. Finalmente es una república democrática, en la que la solidaridad de la comunidad internacional, incluidos los movimientos obreros internacionales era muy importante. A cambio GEFONT extiende su solidaridad a la clase obrera de todo el mundo. Los resultados de las reuniones del Consejo Internacional de StreetNet, pueden ayudar a los vendedores ambulantes y comerciantes informales a organizarse con una mayor fuerza. Contribuir a que los se organicen con mayor fuerza
Globalicemos nuestras luchas. Viva la solidaridad de GEFONT/NEST – StreetNet.

El presidente se sorprendió al escuchar a un Secretario General de un centro nacional sindicalista expresando este tipo de solidaridad con los trabajadores de la economía informal. El presidente procedió a repetir lo que dijo Umesh (sin la referencia al socialismo).

La Vicepresidenta propuso que se continúe con el programa. Dio las excusas por el Secretario, quien estaba enfermo hoy día, pero espera que asistirá más tarde.

1. Ella presentó los objetivos del taller:
Desarrollar una idea tangible de la manera exacta en la que se encuentra vinculada la discapacidad con la realidad cotidiana de los vendedores ambulantes y los vendedores en mercados informales;
2. Averiguar que están haciendo ya, las afiliadas de StreetNet en la promoción y defensa de los derechos de los vendedores ambulantes y comerciantes informales con discapacidades;
3. Incentivar a aquellas afiliadas a StreetNet, las cuales no han iniciado seriamente a organizar a los vendedores ambulantes y comerciantes informales con discapacidades, a comenzar el desarrollo de sus estrategias organizativas;
4. Sentar las bases para el desarrollo de una resolución de política de StreetNet, sobre los vendedores ambulantes y la discapacidad.

Actividad 1 – EXPECTATIVAS

ESTE TALLER

Promover ideas y un mejor entendimiento sobre las dificultades con las que viven los vendedores discapacitados, con relación a la protección y sus derechos. Un mejor entendimiento de la relación entre discapacidad y economía informal.

Comprender la discapacidad más allá de la mentalidad cerrada de solo discapacidad física.

Cómo movilizar a los trabajadores ambulantes discapacitados.

Como trabajar/cooperar con los vendedores ambulantes discapacitados en su posición de trabajadores informales.

Aprender nuevas ideas y compartir con mis miembros al regreso a mi país.

Aprender a desarrollar programas de ayuda, con el fin de que los trabajadores discapacitados puedan realizar sus actividades económicas en la economía informal.

Aprender sobre propuestas de negociación colectiva que pueden ser presentadas con relación a los vendedores ambulantes con discapacidades.

Adquirir nuevas estrategias sobre como ayudar a los vendedores con discapacidad a obtener la seguridad social. Aprender acerca de la creación de actividades que generen un ingreso. Tener un mejor conocimiento sobre las condiciones de los vendedores ambulantes y en mercados de otros países, compartir con otros participantes las experiencias de haber trabajado con personas con discapacidad.

Aprender como llevar a cabo seminarios especiales.

Un enfoque colectivo para tratar de las cuestiones que afectan a las personas con discapacidad, en pie de igualdad, sin discriminación relacionada con su discapacidad.

Desarrollar una comprensión concreta de como sensibilizar a los miembros para trabajar en esta cuestión (tema que algunas veces causa división entre los miembros). Aprender como poner en práctica lo aprendido en el taller

Comprender los logros de las organizaciones que benefician a sus miembros.

Aprender si estas soluciones son aplicables en mi país.

Siendo nativa de un país donde no existen políticas sobre las personas con discapacidad, incluidos los vendedores ambulantes, quisiera copiar las políticas que amparan a los vendedores ambulantes en otros países – no existe discriminación en nuestra organización y tenemos personas con discapacidad en algunos de los comités.

Aprender diferentes retos que afrontan otras personas en organizar y tratar con las autoridades, especialmente en el momento en que plantean sus problemas a sus gobiernos. La buena aplicación de las ideas provenientes de la base. Como elaborar una política de StreetNet Internacional sobre vendedores con discapacidad. Practicar lo que hemos aprendido, cuando regresemos a nuestros países.

VISIÓN FUTURA

Deberíamos tener en las organizaciones una Secretaría a cargo del apoyo social para personas discapacitadas.

Lograr que los gobiernos los reconozcan como individuos con derechos básicos para sus necesidades humanas básicas – a través de la discriminación positiva o priorizando sus necesidades especiales. Las personas con discapacidades deberían ser reconocidas entre los trabajadores de la economía informal – discapacidad, condiciones de salud, representación, vivienda. La desagregación de género de personas con discapacidad. Las personas discapacitadas deberían tener libre circulación y

acceso a un espacio gratuito de ventas.
Los vendedores con discapacidad deberían ser reconocidos por el gobierno.
Los vendedores con discapacidad deberían ser representados a nivel local.
Facilidad de acceso a edificios – ascensores.
Facilidad de acceso a transporte público.

SIN RELACIÓN CON EL TEMA

La mediación de StreetNet en países con regímenes autocráticos.
Para mejorar las vidas de los vendedores ambulantes, introducir un modelo que puedan usar las afiliadas.
Desarrollar una opinión común de como organizar a los vendedores ambulantes, compartiendo las mejores prácticas.
Averiguar el progreso realizado en la consolidación de la unión mundial de los vendedores ambulantes, difusión global a través del diálogo social inclusivo y creativo.

Averiguar el grado de inclusión social y laboral de los vendedores ambulantes en la economía.

Introducir a los representantes de los vendedores ambulantes en negociaciones tripartitas.

Conocer la situación de los vendedores ambulantes de otros países, donde StreetNet tiene afiliadas, y que acciones han tomado las organizaciones en los diferentes países sobre esta situación – *esto fue presentado por el Informe de las Afiliadas, compilado por los organizadores para el Consejo Internacional.*

Actividad 2 – retos en organizar a los trabajadores con discapacidad

GRUPO 1 (de habla inglesa)

Organizar es el proceso de reunir a las personas bajo una meta y objetivos comunes, crear el poder para luchar y proteger los derechos e intereses.

- tener una sola voz
- mayor poder basado en el número de personas
- la representación metódica
- lograr metas
- luchar por el reconocimiento
- luchar por los derechos
- la lucha de clase
- cabildeo y abogar por un ambiente legislativo favorable
- mancomunar recursos
- protegernos a nosotros mismos
- ser una familia

En cuanto a organizar a personas con discapacidad no tiene ninguna diferencia, excepto por la lucha adicional contra el aislamiento y el estigma social sobre la discapacidad. Sin embargo, podrían haber diferentes requisitos para organizar.

Retos	Oportunidades
El estigma de aislamiento	Los marcos legales pueden ser aprovechados
Discriminación	Trabajar sin atropellos en algunas áreas con disposiciones especiales
Categoría diferente	Políticas especiales, por ej. exento de impuestos
No hacen provisiones en los servicios públicos por ej. baños	La mayoría de las personas discapacitadas son muy inteligentes
Barreras culturales	
Violación y abuso	
La falta de capacidad para batirse por sí solos	
Explotación por los políticos	
No tienen capacidad de auto defensa	
Falta de representación	

GRUPO 2 (de habla nepalesa)

Unidad, poder, difundir la protección de las personas con profesión y propagar la unidad de los no organizados.

Demandar la seguridad de vida, la equidad y la igualdad de derechos y la libertad, el voto por los derechos fundamentales y derrotar la oposición, el trabajo decente, instar las políticas con relación a la profesión, la dignidad, la seguridad social

Vendedores ambulantes sanos han tratado también de organizar a vendedores con discapacidad. Han incentivado a todos a pensar sobre ellos. Han tratado de establecer equidad entre vendedores sanos y discapacitados, pero existen diferencias en la sociedad que no los consideran como iguales. Algunas veces los vendedores discapacitados obtienen más consideración que los vendedores sanos. Iniciativas especiales para proporcionar a las personas discapacitadas con sillas de ruedas, o dependiendo del tipo de discapacidad.

Retos	Oportunidades
Dificultad de la participación de los discapacitados en programas – no pueden batirse muy bien	Problemas comunes con trabajadores sanos
No existen reglas, reglamentos o políticas fijas	
Los vendedores discapacitados y los sanos no son considerados como trabajadores por el gobierno, sino como criminales	
No tienen facilidades – esto aplica a todos los vendedores ambulantes	
La falta de conocimiento de los derechos de todos los vendedores ambulantes, especialmente de las mujeres	

GRUPO 3 (de habla española)

Terminología: “capacitados de manera diferente”

Nos organizamos con el fin de acabar con la anarquía

Creación / el mantenimiento del orden

Unificar a las personas con objetivos o problemas comunes

- por necesidades comunes
- por la defensa social y colectiva de los derechos

No los organizan de una manera diferente, pero les dan atención especial y servicios

Retos	Oportunidades
	Acelerar la prevención y ayudar a las mujeres
	Prioridad
	Acelerar el desarrollo de capacidades
	Educarlos (especialmente a las mujeres) a que sean buenas madres y esposas

GRUPO 4 (de habla francesa)

La traducción del documento al francés es poco clara y confusa.

“Organización” es una estructura colectiva de agrupar personas en la defensa de sus intereses comunes – “organizar”, es el proceso de agrupar personas con el fin de lograr objetivos comunes. Los vendedores ambulantes se organizan a sí mismos por la defensa de sus derechos e intereses.

El contexto es diferente para los vendedores ambulantes con discapacidad.

Sus derechos son incluso menos respetados que los de otros vendedores ambulantes. De modo que la necesidad de ser organizados es mucho mayor.

Retos	Oportunidades
Exclusión social	Posibles nuevos miembros
Métodos deficientes de enfoque	Se pueden desarrollar programas especiales para la integración en todas las actividades
Comprensión de la categoría específica de marginalización	

PRESENTACIÓN – ver anexo.

PREGUNTAS Y DEBATE

KENASVIT no organiza a todas las personas con discapacidad, solamente a aquellos que son vendedores ambulantes o vendedores en mercados.

¿Cómo los integran en la membresía? Ellos no tienen que pagar impuestos.

¿Pagan cuotas de membresía las personas con discapacidad? ¿Cuántas miembros mujeres? Ellos pagan cuotas de afiliación. Los miembros pagan 20 shillings al mes, y los miembros registrados 10 shillings – como un incentivo para que se registren. KENASVIT usa la política de StreetNet – si el Presidente es un hombre, la Vicepresidenta tiene que ser una mujer – y de la misma manera en los diferentes niveles (50% cuota?)

¿Tienen las personas discapacitadas la oportunidad de participar en el desembolso de fondos (por ej. préstamos, etc.)? Si, participan en los diferentes niveles de la gestión de fondos, para garantizar que las personas discapacitadas se beneficien de dichas oportunidades. En la alianza de Migori, tienen una organización específica para personas con discapacidades que recibe fondos especiales del gobierno solamente para su grupo (KENASVIT no puede manejar los fondos en su nombre).

¿Cuál es el porcentaje de personas discapacitadas en KENASVIT? Un total de 20%, la mayoría en Nairobi y en otras 3 Alianzas Urbanas.

Se les preguntó sobre el Mercado especial para discapacitados en Nairobi. No es específicamente para personas con discapacidad, pero este mercado en particular cuenta con más de 1000 personas con discapacidad en una de las ciudades y tienen facilidades especiales de acceso (cobertizo y estacionamiento para sillas de ruedas).

¿Cuál es la relación entre los vendedores ambulantes discapacitados y los sanos? Básicamente son competidores (lo que tiene que ver con la dinámica de negocios, no con la cuestión de discapacidad) – de tal manera que el vendedor sano tiene una ventaja sobre el vendedor discapacitado cuando se trata de la competencia en el negocio.

En Nepal están tratando de incentivar a los trabajadores con discapacidad a afiliarse a los sindicatos, al igual que todos los demás. KENASVIT tiene el mismo enfoque.

¿El mecanismo para organizar? KENASVIT usa el mecanismo para informar a las personas sobre sus actividades, lo que atrae a numerosas personas. (¿oportunidad de empleo?)

¿Cómo sensibiliza KENASVIT a sus miembros sanos? Hace una comparación entre la marginalización de los vendedores ambulantes y la marginalización

de las personas discapacitadas. De manera que consiguen que los representantes de las personas discapacitadas conversen con sus miembros.

Jalile sugirió a los asistentes incentivar a KENASVIT en su tarea.

Las personas con discapacidad son más unidas que los vendedores sanos en Guinea. Comenzaron a hablar sobre los pordioseros que tienen muchos hijos, piensa que las personas sanas no pueden trabajar con los discapacitados. Maina indicó que se debe tener paciencia cuando se organiza sectores difíciles como este.

Niger tiene demasiadas personas con discapacidades – tienen organizaciones especiales en cada distrito de Niamey para personas con discapacidades que realizan diferentes oficios.

KENASVIT opina que todos los deben ser personas con discapacidad.

COMENTARIO:

Reto – algunos de los comentarios parecen ser del tipo de comentario que hacen algunas personas sobre los extranjeros, en el contexto de los debates sobre la xenofobia, o los que hacen los trabajadores del sector formal acerca de la economía informal. Debemos tener cuidado cuando hablamos de los trabajadores de este sector y nuestra preparación para organizarlos.

REVISIÓN DEL DÍA ANTERIOR

Sandra – StreetNet quiere dar atención a los vendedores ambulantes con discapacidad, y elaborar políticas al respecto. Algunas de las afiliadas a StreetNet no están prestando atención a este asunto. Hemos aprendido como trabajan aquellas organizaciones que se encuentran realizando esta tarea, y hemos aprendido sobre nuevas cuestiones.

Peter – el problema del lenguaje, como se desarrolló en Kenia. “persona discapacitada”, “PWD” y “con impedimentos físicos”. Ya no se usa “persona discapacitada”. Los mecanismos legales establecidos por el gobierno de Kenia.

Presentación de las expectativas.

Afortunadamente la mayoría están en la misma línea que las metas y objetivos del taller.

El presidente añadió que deberían mejorar las leyes que rigen a los vendedores ambulantes en todos los países y añadió que su anhelo es consolidar una unión global de vendedores ambulantes.

Actividad 3 – organizar a vendedores ambulantes con discapacidad en los diferentes países

Cuestiones surgidas (identificadas por Mónica al final del juego de roles): Las personas con impedimentos físicos no siempre tienen interés de pertenecer a

organizaciones – podría ser por la falta de conocimiento, o una mala experiencia.

Causas externas – prejuicios acerca de lo que se va a organizar.

La falta de planes claros para ayudarlos.

No hay buena voluntad en comunicarse debido a la complejidad de la situación.

Las diferentes secciones pueden comunicarse entre ellas (sordos, ciegos, personas con impedimentos físicos, et.)

El problema de la sociedad en su totalidad con este sector.

La mayoría de las organizaciones de vendedores ambulantes no tienen suficiente capacidad, por lo que es difícil para ellos atender a las personas con discapacidad.

Son más vulnerables a la delincuencia, la drogadicción, el alcoholismo.

La falta de información acerca de lo que necesitan.

Evite ser condescendiente – no solo hable sobre lo que “ellos” necesitan.

La importancia de la unidad

Hablar sobre el problema es el primer paso para resolverlo.

Actividad 4 – el desarrollo de una política de StreetNet

Lo que se debe hacer	Lo que NO se debe hacer
Identificar y analizar el porcentaje de trabajadores con discapacidad en nuestras organizaciones	Discriminación con el uso de palabras – por ej. usar la palabra “discapacitado”
Implementar programas especiales para nuestros miembros con diferentes capacidades	Discriminación con ademanes
Concientización y desarrollo de capacidades entre nuestros miembros para eliminar la discriminación en la organización contra los miembros con diferentes capacidades	Discriminación con acciones – por ej. actividades que los excluyan
Crear una base de datos de experiencias, leyes y normas en diferentes países, con respecto a los trabajadores con capacidades diferentes	Marginalizar a los vendedores con discapacidades
Reconocer los diferentes tipos de discapacidad. Algunos tipos de discapacidad no son fácilmente visibles	Estigmatizar o usar lenguaje ofensivo
Iniciar y organizar reuniones para conocer sus necesidades	Estereotipar a las personas discapacitadas
Tener paciencia y comprensión	Actuar agresivamente
Crear condiciones para acomodar a los vendedores con discapacidades	Quedarse solo
Capacitar a los vendedores con discapacidades a que se vuelvan organizadores y se representen a sí mismos	Dejar a los vendedores vulnerables en las calles
Abogar y cabildear por políticas que mejoren sus condiciones	Organizar por beneficios personales
Un método adecuado de enfoque	Crear organizaciones minoritarias
Identificar a las asociadas	Confiarse de los enemigos
Intermediarios y personal de apoyo deben facilitar la participación	Tratar diferente a aquellos con discapacidad

Integrar a los vendedores con discapacidad dentro de nuestras organizaciones	Discriminar de acuerdo al tipo de trabajo
Organizar y estar unidos	Discriminar por incapacidad física
Ver los beneficios colectivos	Discriminar por el género
Respetar a la mayoría de los miembros	Abusar del poder
Confiar en los sindicatos	Reprimir a otros
Igual trato	
Respeto por las tareas de los demás	
Respeto por las personas con discapacidad	
Igualdad de género	
El liderazgo debe tomar la responsabilidad	
Desarrollar una política nacional	

GRUPO 1 (de habla inglesa)

Sensibilización – a través de formación y talleres

Hace participar a las personas con discapacidades en cabildeo y promoción

Participación sin discriminación

Celebra los días feriados internacionales pertinentes

Incentiva a las personas con discapacidades a formar parte del requisito del liderazgo de la organización (es decir, cuotas)

ZCIEA ha hecho participar a personas con discapacidad desde la base hasta el liderazgo nacional – en la actualidad tiene cooperativas de vivienda para personas con discapacidad.

Ghana – personas con discapacidades tienen su propia organización, y la Alianza StreetNet de Ghana también trabaja con vendedores discapacitados. KENASVIT formó un Consejo para tratar la cuestión de discapacidad en la organización, y promovió leyes favorables.

MUFIS ha tenido éxito en la igual participación de las personas con discapacidades en el liderazgo y las actividades de la organización.

Actualmente es más fácil organizar a personas con discapacidades, y están mejor representadas sus necesidades. El Proyecto de Vendedores

Ambulantes en los EE. UU., tiene una política que ofrece asistencia de

manera que las personas con discapacidades no tienen que pedir ayuda. Ha disminuido el estigma.

GRUPO 2 (de habla nepalesa)

Tratan a las personas con discapacidad como capacitados de manera diferente – por ej. Respetan y utilizan sus capacidades. Usar un lenguaje respetuoso.

Educación a los miembros en el aspecto de que las personas con discapacidad son iguales.

Educación progresiva.

Crean la conciencia sobre la importancia de los sindicatos.

Incentivar a los miembros con discapacidades.

Tienen beneficios para los miembros con discapacidades.
Políticas de acción afirmativa para incentivar a las personas con discapacidades en el liderazgo.

Kenia – las varias oportunidades para personas con discapacidades, han tenido un buen impacto.

Korea – ninguna de las políticas del gobierno relacionadas con los vendedores ambulantes tienen éxito. Algunos países cuentan con provisiones legales para mejorar el acceso de las personas con discapacidades (hospitales, etc.)

Nepal – subvenciones de discapacidad.

GRUPO 3 *(de habla española)*

Explican a los miembros que todas las personas deben tener los mismos derechos, sin tomar en consideración la religión, discapacidad, etc.
Afilian a personas con discapacidades como miembros y les dan prioridad.

Normas y leyes de protección para personas con discapacidades – ¿país?
Programas especiales para personas con discapacidades – Argentina.

GRUPO 4 *(de habla francesa)*

Organizan charlas/conferencias, debates, sesiones de formación para los miembros.

Mantienen el espíritu de solidaridad entre los miembros.

Establecen comités de seguimiento.

Establecen un enfoque de políticas.

Inician actividades para la generación de ingresos e iniciativas sobre la economía social solidaria.

Impacto: el incremento en la membresía, restablecimiento de la confianza, integración social.

Elementos de la RESOLUCIÓN DE POLÍTICAS

1. Igualdad, no discriminación.
2. Inclusiva, promocional y favourable.
3. Favorable, no opresiva
4. Aceptar las diferencias y tratar las diferencias como algo positivo
5. Promover la educación, inclusiva a nivel nacional.
6. Una política inclusiva de todos los vendedores en el mundo.
7. Concientización continua y programas de educación técnica.

8. Grupos de presión en todos los países, deberán tener políticas y leyes a favour de personas con discapacidad.
9. Regulaciones a favor de las personas con discapacidades
10. Sin discriminación de género
11. El lenguaje no debe ser discriminatorio – usar el término “personas con diferente capacidad”
12. Luchar por la inclusión en la planificación urbana (edificios y transporte).
13. Sensibilizar a los miembros por medio de la formación, talleres, y la participación en cabildeo y promoción.
14. Hacer participar a los miembros con discapacidades en las actividades de la organización sin discriminación.
15. El apoyo de StreetNet a las afiliadas que organicen a los vendedores con discapacidades.
16. Formación y educación, cabildeo y promoción, campañas sobre temas relacionados con la discapacidad.

Se circulará la próxima semana el proyecto de la política para comentarios adicionales.

Política participativa con la participación de la mayoría de las afiliadas.

Agradecimiento y clausura – a los participantes, intérpretes, el personal de administración, a los anfitriones NEST y GEFONT, especialmente por la maravillosa noche cultural.

Penúltima palabra de Anastasie – a los participantes, NEST e intérpretes, buen viaje.

Las últimas palabras de Oscar – una despedida emotiva, deseó un buen viaje de regreso a todos los participantes y una buena labor en el nuevo reto de la inclusión de vendedores ambulantes con discapacidades en nuestras actividades, con el fin de terminar con la discriminación e incluir a TODO tipo de vendedores en las organizaciones.

Entregó dos banderas argentinas impresas con el nombre de StreetNet y firmadas por todos los participantes, una a NEST y la otra a las oficinas de StreetNet Internacional.

Narayan (NEST) – agradeció al Presidente y a la Coordinadora de StreetNet por organizar las reuniones en Katmandú. Agradeció además a los participantes que hicieron un largo viaje. Pidió disculpas por cualquier problema ocurrido.

ANEXO

PRESENTACIÓN DE KENASVIT SOBRE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD **ESTRATEGIAS Y ACTIVIDADES ORGANIZATIVAS**

Presentación por KENASVIT, Kenia

- Las estrategias y programas organizativos de KENASVIT con los vendedores ambulantes con discapacidades;

KENASVIT hace participar, moviliza y organiza eficazmente a PWD (personas con discapacidad), utilizando diversos métodos tales como el contacto personal, reuniones generales, los medios de comunicación, uso de memorandos de entendimiento, como herramientas de movilización, trabajando con organizaciones comunitarias y estableciendo contactos con organizaciones de personas con discapacidad en la sociedad civil.

KENASVIT también tiene una política que fomenta la representación de personas con discapacidad en todas las estructuras de liderazgo de KENASVIT, es decir, desde el nivel nacional hasta el nivel de alianzas urbanas. En la mayoría de las alianzas urbanas forman sus propias organizaciones basadas en la comunidad, que incluyen vendedores ambulantes con discapacidades.

Los programas de KENASVIT para las personas con discapacidades.

- 1 Uno de los principales programas para personas con discapacidades es presionar por la promulgación de la ley 2003 de personas con discapacidad, la misma que está en su etapa de implementación.
- 2 Se consiguió esto, por medio del establecimiento de contactos de KENASVIT y la participación con Organizaciones de personas con discapacidad, en la sociedad civil. Por ej. UDEK
- 3 En segundo lugar, una de las actividades en curso, es sensibilizar a los miembros y funcionarios de las autoridades locales sobre la ley 2003 sobre personas con discapacidad. Esto ha sido realizado con éxito en cuatro alianzas urbanas principales que son: Nairobi (NISCOF) Mombasa (MUSTA), alianza urbana de Migori y alianza urbana de Kisumu.
- 4 El seguimiento de la implementación de la ley en coordinación con el Consejo Nacional, constituido por personas con discapacidad. La etapa más crítica es el registro de personas con discapacidad en todos los hospitales del distrito.
- 5 A través del desarrollo del fondo nacional para las personas con discapacidades, KENASVIT por medio de los programas del fondo rotatorio, inició un programa específico de desarrollo de capacidades sobre la iniciativa empresarial y la gestión fondo rotativo de préstamos (RLF), para personas con discapacidades.

- 6 Los vendedores ambulantes con discapacidades, están también participando en otros programas que KENASVIT ha iniciado para otros miembros.

Como decidió KENASVIT sobre la necesidad de organizar vendedores ambulantes y comerciantes informales con discapacidades

Esto fue impulsado por el hecho de que un gran número de personas con discapacidad formaban parte de los vendedores ambulantes y hacían frente a problemas similares y en muchos casos sufrían aún más que los vendedores ambulantes sanos, debido a su naturaleza de discapacidad. KENASVIT comenzó a organizarlos en 2005, cuando se dio cuenta de que los vendedores ambulantes no tienen voz para interactuar con el gobierno central y local, y por lo tanto, los vendedores ambulantes con discapacidad estuvieron participando en las etapas iniciales de algunas alianzas urbanas.

Se identificó luego un método para organizar.

El sector informal estuvo bastante fragmentado previamente, con individuos y organizaciones comunitarias dirigiéndose a las autoridades de un modo diferente.

Las organizaciones comunitarias (CBOs), de vendedores ambulantes fueron identificadas en ese entonces a nivel local y sensibilizadas acerca de la importancia de formar una alianza nacional. De esta manera, tratan con asuntos a nivel local por medio de las alianzas urbanas interactuando con las autoridades locales.

Por medio de las alianzas regionales formadas a través de organizaciones de base, se unifican para formar alianzas nacionales

KENASVIT está presente actualmente en 14 ciudades, si se considera que se inició con 7. La expansión se realizó teniendo en cuenta los sitios donde se encuentra el mayor número de vendedores ambulantes dentro de las autoridades locales.

Las estrategias para organizar incluyen:

- ☐ La identificación de problemas que afectan a los vendedores ambulantes y personas con discapacidad en el área. Por ejemplo, en Nairobi, el distrito central de negocios es una zona prohibida para los vendedores ambulantes de acuerdo con una ley municipal. Nos unimos y planteamos cómo van a resolver estos problemas identificados y solicitamos su apoyo para hacerlo. **(Abogar por leyes municipales favorables).**
- ☐ La movilización de las organizaciones comunitarias de base y solicitarles que se unan a KENASVIT, haciéndolas participar a través de la sensibilización sobre la misión y visión de KENASVIT.
- ☐ Las reuniones son otra forma de participación de los vendedores ambulantes con discapacidades que les da una nueva forma innovadora de la auto-sostenibilidad de sus organizaciones de base.

- Iniciar un fondo rotativo de préstamos autorregulado para facilitar el acceso al crédito.
- De esta manera pueden ver los beneficios de afiliarse a KENASVIT, especialmente en las áreas donde se valoran los beneficios tangibles, lo cual les da mayor motivación

Estrategias de negociación con los diferentes niveles del gobierno sobre los vendedores ambulantes y la discapacidad:

- o Reunión de diálogo con el gobierno central y las autoridades locales;
 - o Involucrar a los líderes políticos que apoyan a la economía informal, especialmente durante la época de elecciones, cuando necesitan nuestros votos;
 - o El establecimiento de contactos con otras sociedades civiles.
 - o La acción de las masas;
 - o KENASVIT también hizo negociaciones por medio de la representación en varios organismos de toma de decisiones dentro de las autoridades locales y el gobierno central, por ej. la representación de los concejales con discapacidad en la reunión del consejo.
- 2 reuniones trimestrales con el departamento de micro y pequeña empresa del Ministerio de Trabajo y dos veces al año con el secretario del Ministerio de Trabajo;
 - 3 en Nairobi tenemos foros de las partes interesadas del ayuntamiento;
 - 4 mesa de negociaciones de los primeros ministros con el sector privado, que se celebran dos veces al año (en la actualidad la organización paga para asistir).

Los retos que afronta KENASVIT en organizar a los vendedores ambulantes con discapacidad.

- Las diferentes categorías de personas con discapacidad, especialmente las personas con discapacidad visual y los sordos, representan un reto de comunicación para los líderes de KENASVIT;
 - La falta de capacidad para tratar a las personas con discapacidad, cuando éstas tienen diferentes necesidades;
 - La movilidad de las personas con discapacidad durante las reuniones;
 - La estigmatización;
 - Lo difícil que es imponer reglas y regulaciones en nuestra organización.
 - Conflicto de intereses en algunas de las organizaciones de personas con discapacidad;
 - Influencia política;
 - Acciones previas negativas con el abuso de las personas con discapacidades;
 - El nivel de analfabetismo;
 - No tienen buenas relaciones con las personas sanas.
- A través del establecimiento de contactos con otras organizaciones de la sociedad civil, KENASVIT participó en el cabildeo de la promulgación de la ley 2003 sobre personas con discapacidades. Esto fue motivado, por el elevado número de vendedores ambulantes con discapacidad que

experimentan los mismos problemas que los otros vendedores ambulantes en el país.

- Después de la promulgación de la ley, KENASVIT, con el apoyo de nuestras asociadas iniciamos la sensibilización de personas con discapacidad, vendedores ambulantes y comerciantes del mercado y controlando parcialmente la aplicación de la ley, especialmente en las áreas que afectan a los vendedores ambulantes y a los comerciantes informales.
- La intención de KENASVIT es registrarse con el consejo nacional de personas con discapacidad, como una asociación para proporcionar servicios de asistencia social a los vendedores ambulantes con discapacidad en el país.

El ámbito de la ley tiene expresamente la intención de garantizar los derechos y la rehabilitación de las personas con discapacidad, lograr la igualdad de oportunidades para las personas con discapacidad y los fines relacionados.

Los derechos y privilegios de las personas con discapacidades

Realizando los derechos de las personas con discapacidad el gobierno tiene la responsabilidad de usar los recursos disponibles en la realización de todos los derechos de las personas con discapacidad, a saber,

- 2 Empleo: Sin discriminación, siempre y cuando la persona sea calificada, tendrá derecho a los mismos beneficios de una persona sin discapacidad.
- 3 Reservación de empleo
- 4 Aprendizaje
- 5 Prohibida la discriminación por parte de los empleadores.
- 6 Incentivos para los empleadores: La edad de jubilación para personas con discapacidad es de 65 años para aquellos que tienen empleo, a diferencia de lo normal que es 55 años.
- 7 Registros para la colocación en empleo.
- 8 Educación: El establecimiento de Bibliotecas Braille y con grabaciones para personas con discapacidad visual.
- 9 La educación especial y no formal.
- 10 Salud.
- 11 Accesibilidad y movilidad: Las personas con discapacidad tienen derecho a un entorno libre de barreras y con facilidades que les permitan tener acceso a edificios, carreteras y otros servicios sociales, y mecanismos de asistencia y otros equipos para facilitar su movilidad.

- 1 **Edificios públicos.** por ej. los sitios de comercio y todos los edificios deberían tener un fácil acceso para las personas con discapacidades.
 - 2 **Vehículos de servicio público.** Los operadores de vehículos públicos deberán adaptar sus vehículos para acomodar a personas con discapacidad.
- 12 Adaptación de órdenes
 - 13 Rechazo de admisión a los locales, etc.
 - 14 Ofensas, adaptación de órdenes y discriminación
 - 15 Adaptación de órdenes contra las instituciones del gobierno
 - 16 Deportes y diversiones

LOS DERECHOS CÍVICOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD SON:
El derecho al voto, y el registro de sus organizaciones, etc.

AYUDA E INCENTIVOS

Exenciones.

Todas las personas con discapacidad, quienes reciben ingresos, pueden solicitar al Ministro responsable por exención de impuestos sobre la renta y otros gravámenes sobre los ingresos.

Es en este aspecto que KENASVIT está incentivando a los vendedores ambulantes con discapacidad a registrarse y beneficiarse de las exenciones de gravámenes y licencias impuestos por la autoridad local.

Incentivos.

Una empresa privada que contrata a una persona con discapacidad, con las habilidades o títulos requeridos, ya sea como un empleado regular, aprendiz o estudiante, tendrá derecho a solicitar una deducción de su renta imponible, equivalente al veinticinco por ciento de la suma total pagada como salario y jornal a dichos empleados.

Crédito.

Será el deber del ministro encargado de los asuntos relacionados con las cooperativas de crédito, cooperativas y otras entidades de crédito, el fomentar que dichas instituciones extiendan las facilidades de crédito a las personas con discapacidad.

Los sistemas jurídicos

El Fiscal General, en consulta con el Consejo y el Colegio de Abogados de Kenia, formulará las reglas para la provisión gratuita de servicios legales para personas discapacitadas, con respecto a lo siguiente:

- (a) asuntos relativos a la violación de los derechos de las personas con discapacidad o la privación de sus bienes;
- (b) los casos de pena de muerte de las personas con discapacidad, y

- (c) las cuestiones y casos que se determinen en los reglamentos adoptados por el Fiscal General.

KENASVIT incentiva a los miembros a hacer uso de la oportunidad de asistencia legal gratis cuando sean víctimas de acoso por la autoridad local.

Programas de televisión.

Todos los canales de televisión deben tener interpretación del lenguaje de señas para los sordos y la ley requiere lo mismo para las reuniones relacionadas con el público.

Servicio telefónico. Se está aplicando el uso del sistema numérico brail.

Exención de tasas postales. cuando las personas se identifica en relación con este acto, tienen exención por mercancías y servicios.

Exenciones y deducciones, requisitos generales. Todas las personas con discapacidad que están registradas, deberán solicitar exención, estamos incentivando a los vendedores ambulantes aprovechar la oportunidad y solicitar exenciones sobre todo de las contribuciones impuestas por las autoridades locales.

- Unidades de inspección y los inspectores del Consejo.

DELITOS Y SANCIONES

- Ocultación de las personas con discapacidad.
- Negligencia del doctor.
- Dar información falsa para registrarse.
- Sanción general.

- Solicitud de acción legal por el Procurador General.

Se impone una multa de hasta cien mil y encarcelamiento de no más de un año, si es declarado culpable de un delito en relación con esta ley.

Gracias

Recopilado por
Wilson Maina Mwangi
Secretario General
KENASVIT
Abril de 2011