



Передовица

На пути к Рекомендации МОТ в 2015 году по переходу из неформальной в формальную экономику

Пэт Хорн,
Международный Координатор

В 2004 году StreetNet International была впервые аккредитована МОТ (Международной Организацией Труда) для участия в 92-й сессии Международной Конференции Труда (МКТ) в качестве международной представительной организации работников неформальной экономики сектора уличных торговцев.

Уже к тому времени, основатели StreetNet принимали участие в обсуждениях МКТ в 1995 и 1996 гг., которые привели к принятию Конвенции МОТ № 177 о надомном труде, и в обсуждениях 2002 года, что привело к принятию Заключений МОТ по Достойному Труду и Неформальной Экономике.

Административный Совет МОТ предоставляет свой мандат на ежегодной основе на МКТ, куда все страны-члены МОТ отправляют трёхсторонние делегации представителей работодателей, работников и правительства. Два представителя от правительства и по одному представителю из организаций работников и работодателей являются делегатами конференции с правом голоса на пленарных заседаниях. Остальные члены делегации, как известно, выступают в качестве советников, с правом голоса на заседаниях отдельных комитетов, но не на пленарных заседаниях.

Повестка дня тех вопросов, которые будут обсуждаться на ежегодной МКТ, решается Административным Советом за два года на перёд. Каждая тема затем поручается комитету. Пункты повестки дня поручаются определённому Комитету для обсуждения, что может привести к выработке Конвенции, Рекомендации, Протоколу или Резолюции. Каждый год Заключения Комитета представляются, обсуждаются и принимаются на пленарном заседании в конце сессии Международной Конференции Труда.

Каждый Комитет также трёхсторонний – состоящий из делегатов от работодателей, работников и правительства, выдвинутых различными странами для участия в работе Комитета. Комитет представляется Бюро МОТ с заранее подготовленным отчётом, который будет использоваться в качестве подручного документа. Он также представлен с проектом документа, который используется в качестве

основы для обсуждения Комитетом.

В дополнение к делегатам и советникам, как описано выше, представляющие правительства, работодателей и работников, на МКТ могут также участвовать и другие международные организации. Эти организации должны быть заблаговременно аккредитованы МОТ, как "международные общественные организации", а их представители участвуют в МКТ в качестве наблюдателей. Они не имеют права голоса, но могут присутствовать на заседаниях Комитета и заседаниях Группы Трудящихся или Работодателей (с разрешения Председателя Группы). Такой статус имеет StreetNet, WIEGO и глобальные профсоюзные федерации, которые аккредитованы для участия в МКТ.

Поскольку обсуждения в МКТ принимают форму различной степени переговоров по разным вопросам, участники, как правило, работают в группах, которые в процессе дают им больше высказаться. StreetNet и WIEGO пришлось принять устойчивую и многостороннюю стратегию для того, чтобы влиять на конечные выводы о неформальной экономике - начиная, по крайней мере, за 18 месяцев до начала МКТ.

Имея аккредитацию, StreetNet сыграл заметную роль в обеспечении следующих инструментов, которые являются более явно инклюзивными по отношению к интересам работников в неформальной экономике:

- К справедливости в отношении трудящихся мигрантов в глобальной экономике (2004)
- Рекомендация МОТ 198 о трудовом правоотношении (2006)
- Рекомендация МОТ 200 о ВИЧ/СПИДе и Сфере Труда (2010)
- Рекомендация МОТ 202 о Минимальных Уровнях Социальной Защиты (2012)

В 2014 и 2015 гг. StreetNet играет ключевую роль в обсуждениях МКТ по новой Рекомендации МОТ "переход от неформальной в формальную экономику", которая потенциально может стать эффективным инструментом в улучшении жизни уличных и неформальных торговцев по всему миру.

Содержание

Передовица - На пути к Рекомендации МОТ в 2015 году по переходу из неформальной в формальную экономику	1
Переход от неформальной к формальной экономике в интересах работников неформальной экономики – Какую формализацию мы хотим?	2
Международная Конференция Труда 2014 - что мы приобрели?	3
Международная Конференция Труда 2015 – за что мы всё ещё должны бороться?	4
Новые способы ведения коллективных переговоров для изменений в мире труда	5-6
Деятельность Проекта FLOW	
Национальный тренинг в Ломе	6
Национальная Платформа по Ведению Переговоров	7
Семинар KOSC по выработке политики	7
Национальный семинар по Экономике Общественной Солидарности в Мапуту, Мозамбик	8
Национальный Семинар SEWA	8
Региональный Восточной и Южноафриканский семинар	8-9
Moldova-Business-Sind проводит семинар по Экономике Общественной Солидарности	9
Семинар, посвящённый Международному Женскому Дню	9
Xhidmat-ISH проводит семинар по коллективных переговорах	
Лоббирование правительства для признания прав работников в неформальной экономике	10
Деятельность по Организингу Профсоюза Само-Занятых и Работников Коммерческого Сектора Грузии	10
StreetNet приветствует Белорусский профсоюз "Вместе" в качестве членской организации	11
Конкретный пример организации IDEA	11
	12

Переход от неформальной к формальной экономике в интересах работников неформальной экономики – Какую формализацию мы хотим?

Пэт Хорн, Международный Координатор

Формализация должна предложить выгоды и защиту – а не просто навязать расходы на регистрацию, чтобы стать формальным работником. Она должна восстановить универсальные права, от которых работники в неформальной экономике маргинализовались неолиберальной моделью управления за последние 40 лет, и реинтегрирует их в нормативно-правовые рамки.

- Организинг/Трудовые Права:** Работники неформальной экономики должны быть в состоянии эффективно осуществлять свои права на организацию и ведение коллективных переговоров, а также и их другие фундаментальные права в сфере труда.
- Голос и Переговорная Сила:** Коллективный голос приходит через объединение в демократические, основанные на членстве, организации. Представительский голос приходит через наличие представителей этих организаций, участвующих в разработке соответствующей политики, установлении правил, ведении коллективных переговоров, или переговорных процессов - в том числе посредством прямого представительства в трёхсторонних форумах.
- Законная Идентичность и Статус:** Работающие бедные хотят, чтобы политики, которые вырабатывают как макроэкономическую, так и отраслевую экономическую политику, признавали их в качестве легитимных экономических агентов, которые вносят свой вклад. Это требует расширения сферы трудового законодательства на тех категорий работников, которые традиционно из него исключены и/или внесения поправок в законы, чтобы они охватывали весь спектр трудовых отношений.
- Экономические Права:** Работающие бедные в неформальной экономике нуждаются и требуют широкого спектра трудовых и коммерческих прав, а также и прав на землепользование для того, чтобы: улучшить свои механизмы трудоустройства и гарантировать средства к существованию; сделать их экономическую деятельность более продуктивной; и использовать их представительский голос для достижения соответствующих изменений в широкой институциональной среде, которая влияет на их работу и средства к существованию.

- Социальные Права, включая Социальную Защиту:** Сфера охвата социальной защиты должна распространяться на всех работников неформального сектора экономики через социальную помощь и/или механизмы социального страхования, как часть всеобщего социального обеспечения.

Формализация имеет разные значения и последствия для различных категорий неформальных работников. Следует признать разнообразие задействованных лиц в неформальной экономике. Неформальная экономика включает экономические единицы, само- занятых работников (большинство из которых являются работающими за свой счёт и стремящимися выжить, с небольшим количеством предпринимателей) и наёмных работников, которые работают неформально либо на неформальных или формальных предприятиях, но чьи права, как работников, отвергаются. Неформальность также имеет место в производственно-сбытовых цепочках, где субподрядные работники лишены достойных условий труда.

Для само- занятых, формализация означает получение выгод от формальной занятости, в том числе: осуществимые коммерческие контракты; юридические права на гарантированное место работы и средств производства; доступ к рынкам; льготные цены для кооперативов, управляемых самими работниками; членство в торговых ассоциациях или иных объединениях по их выбору; защита от кредиторов; и социальная защита.

Для неформальных наёмных работников, в том числе тех, кто работает неформально на неустойчивых опасных рабочих местах на официальных предприятиях, формализация означает получение работы с официальной заработной платой - или формализация их текущей работы - с безопасным контрактом, пособием для работающих, членство в формальном профсоюзе, и взнос работодателей по отношению к их социальной защите. Многие неформальные наёмные работники работают на формальных фирмах и домашних хозяйствах, а не только на неформальных предприятиях.

Эта статья основана на "Платформе Сети WIEGO: ПЕРЕХОД ОТ НЕФОРМАЛЬНОЙ К ФОРМАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКЕ В ИНТЕРЕСАХ РАБОТНИКОВ НЕФОРМАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ" 2014 г.

Международная Конференция Труда 2014 - что мы приобрели?



Пет Хорн, Международный Координатор

Для StreetNet, WIEGO и других наших партнёров в неформальной экономике, были достигнуты следующие стратегические успехи, касающиеся текста новой Рекомендации МОТ:

- **Экономические единицы** – термин "работники и экономические единицы", который, по определению, включает предприятия, предпринимателей и домашние хозяйства, используется на протяжении всего текста. Это была победа с точки зрения языка работников и терминологии, вместо той терминологии корпоративных предприятий, которую раньше пропагандировали работодатели.
- **Общественное место/пространство** – после тяжёлого боя было решено добавить понятие общественное место (или общественные места) как то место, где осуществляется работа в неформальном секторе экономики в Пункте 6(b). ОДНАКО этот "выигрыш" был ослаблен упоминанием в Пункте 16 (n) "регулируемого доступа" к местам общественного пользования.
- **Лица, работающие за собственный счёт** - конкретно упоминаются в Пунктах 8 (b) и 9 (a). Это укрепляет признание лиц, работающих за собственный счёт, которые уже определены в Заключениях по Достойному Труду и Неформальной Экономике 2002 года.
- **Кооперативы и экономика общественной солидарности** - упоминаются в 8 (c) и 9 (d). Это значительный шаг вперёд по сравнению с предыдущим языком МОТ касательно «социальных предприятий» и «социальной экономики».
- **Коллективные переговоры** – в отличие от предварительно достигнутого согласия между нами и профсоюзным движением, в Группе Трудящихся была начата ожесточённая борьба некоторыми из давних европейских членов, которые не участвовали на заседаниях Экспертов, и которые считают, что прямое участие работников и экономических единиц в неформальной экономике в коллективных переговорах, в частности, в трёхсторонних форумах, "ослабит

трипартизм". Это было одним важным вопросом для работников неформального сектора, которого мы также потеряли в Рекомендации 202 по Минимальных Нормах Социальной Защиты. Нам нужно было много лоббировать с нашими союзниками, чтобы нейтрализовать эту внутреннюю динамику – и, следовательно, был достигнут разумный компромисс. Интересным было то, что у Работодателей по этому вопросу не было никаких возражений.

- **Представительство** – было значительное признание права работников и экономических единиц в неформальной экономике, что касается вопроса представительства.

Что мы потеряли?

- **Местное самоуправление** – конкретное упоминание об этом вопросе было передано на оценку экспертам по правовым вопросам. Вероятно, именно поэтому документы МОТ так неэффективны, как только дело касается компетенции местного правительства. Мы должны найти способ обойти юридические формальности, чтобы получить более сильное упоминание в Рекомендации о важности ответственности органов местного самоуправления за обеспечение благоприятных условий для достойного труда, в отношении многих категорий работников в неформальной экономике.
- **Избегая уничтожение средств к существованию в процессе формализации** – это условие было чётко прописано в тексте Предлагаемых Заключений, но в настоящее время потеряно в поправках, в результате чего появился новый пункт, который просто говорит об "обеспечении возможностей для защиты дохода и средств к существованию".

В целом, наше лоббирование и пропаганда перед Международной Конференцией Труда, в том числе и широкое распространение Платформы WIEGO о переходе из неформальной в формальную экономику в интересах работников неформальной экономики, в которую 12 членских организаций StreetNet внесли свой вклад, была успешной – так как мы достигли значительных успехов в тексте проекта Рекомендации.

Международная Конференция Труда 2015 – за что мы всё ещё должны бороться?

Пэт Хорн, Международный Координатор

Так как мы будем принимать участие в Международной Конференции Труда в 2015 году, мы сосредоточим наше внимание на ключевых моментах для укрепления текста предлагаемой новой Рекомендации МОТ о переходе из неформальной в формальную экономику. А именно:

Коллективные переговоры

Это, пожалуй, один из самых критических моментов, где мы должны углубить понимание, которое должно включать в себя ВСЕХ видов работодателей (включая посредников и трудовых брокеров), и ВСЕХ категорий работников (в том числе лиц, работающих за собственный счёт) для осуществления их прав на ведение коллективных переговоров, в том числе с властями на уровне местного самоуправления и другими соответствующими партнёрами по переговорах.

Мы должны попытаться получить текущий текст (за который нам даже пришлось бороться) более усиленным в этом отношении. Для этого нам нужно будет провести совсем немного обучающей работы, особенно традиционным профсоюзникам, которые в меньшей степени подвержены новым способам организации работников в неформальной экономике.

Местное самоуправление

Мы должны найти способ обойти формальности, существующие в нормативных актах МОТ, в частности, и в международно-правовой базе в целом, где слово "национальный" означает "компетентный орган", а также разработать аргумент, не смотря на разъединение в данном документе, об особой роли и ответственности местных органов власти в разработке их подзаконных актов и городской политики, чтобы обеспечить благоприятные условия для процессов формализации.

Мы изучаем, как международные сети местных органов власти намерены строить свои отношения в рамках системы Организации Объединенных Наций, таких, как UCLG (Объединённые Города и Местные Органы Власти) - в поисках некой формулировки, которая могла бы нам помочь



обойти эту формальность.

Общественное пространство

Существует противоречивый элемент в предлагаемых заключениях относительно этой концепции. Оно было принято в качестве законного рабочего места работников в неформальной экономике в пункте 6 (b) под СФЕРОЙ ОХВАТА, но в Пункте 15 под Правовыми и Политическими Основами, признаётся только "регулируемый доступ" к местам общественного пользования. Это противоречие должно быть приведено в соответствие с чётким и недвусмысленным признанием универсального права на свободный доступ к общественному месту.

Природные ресурсы

Мы не смогли предвидеть осложнения, представленные широким спектром прав и вопросов суверенитета вокруг минеральных ресурсов, при поднятии вопроса о природных ресурсах. Некоторые мысли и тщательная предварительная подготовка должна будет уделяться некой формулировке о доступе к возобновляемым природным ресурсам (таким, как лесная продукция), в отличие от минеральных ресурсов, которые являются гораздо более спорными в связи с их невозобновляемой функцией.

Однако, говоря об этом, мы должны подумать над тем, что бы мы хотели сказать о неформальных шахтёрах. Их труд очень спорный, через то, что они добывают минеральные ресурсы. Тем не менее, они также преследуемые неформальные работники.

Поддержка имеющихся средств к существованию во время процессов формализации

Мы должны вернуть этот вопрос обратно в текст, и, возможно, укрепить его в соответствии с тем, как это было сформулировано в платформе WIEGO, т.е. то, что формализация НЕ должна означать, намеренно или ненамеренно, потерю средств к существованию работников в неформальном секторе экономики.



Новые способы ведения коллективных переговоров для изменений в мире труда

Пэт Хорн, Международный Координатор



Под ведением коллективных переговоров, как правило, понимается процесс, который проходит между работодателем (и) и наёмными работниками. Но работники в неформальной экономике, в том числе и само-занятые работники, вовлечены во многие различные формы коллективных переговоров с партнёрами, которые не являются работодателями.

WIEGO (Женщины в Неформальной Занятости: Глобализация и Организинг) и StreetNet International (StreetNet) работают вместе с 2012 года по вопросу коллективных переговоров в уличной торговле и других секторах неформальной экономики.

В 2012 году Дебби Бадлендер и Джереми Грест провели исследование для StreetNet на тему репрезентативных систем на уровне местного самоуправления с участием членских организаций StreetNet, таких, как: LDFC (ДРК - Демократическая Республика Конго), KENASVIT (Кения), MUFIS (Малави), CTCP (Никарагуа), UPTA (Испания) и CNTS (Сенегал). Исходя из этого исследования, они разработали документ под названием «Навстречу рамочной модели форумов для ведения коллективных переговоров на местном уровне для уличных торговцев», который был распространён среди всех членских организаций StreetNet, с целью начать внедрение на практике.

В 2013 и 2014 гг. все членские организации StreetNet были снова вовлечены в работу после распространения Рамочной Модели среди всех членов. Было предложено, чтобы они использовали эту Модель в качестве руководства при обращении к власти для создания переговорных форумов на местном уровне, или провести реформы для уже существующих форумов, где это применимо.

В Индии, после многих лет борьбы организаций NASVI (Национальный Альянс Уличных Торговцев Индии) и SEWA (Ассоциация Само-Занятых Женщин), были созданы Городские Торговые Комитеты, с целью более инклюзивного регулирования уличной торговли и более значимого участия в переговорах, благодаря Закону об Уличных Торговцах (Задача средств к существованию и регулирование уличной торговли) 2014 года. Этот документ уже содержит чёткое определение состава этих форумов и хорошо определённые полномочия, чтобы сориентировать, как они работают. Это пока что, наиболее продвинутый пример.

В Сьерра-Леоне, SLeTU (Профсоюз Торговцев Сьерра-Леоне) – это хорошо развитый профсоюз, который оказал

значительное влияние на то, как структурированы Муниципальные Торговые Комитеты и как они функционируют. Тем не менее, в 2014 году эта работа остановилась с началом эпидемии лихорадки Эбола, предотвращение распространения и лечение которой стало приоритетом над всеми другими вопросами.

В Киншасе ДРК, организация SNVC (Национальный Профсоюз Торговцев Конго) работает на основе сочетания двусторонних соглашений, подписанных между SNVC и муниципальными и рыночными властями. Кроме того, они участвуют в форуме провинциального уровня, в котором они являются главным представителем основной группы неформальных торговцев. Это значит, что они работают на двух уровнях, что разочаровывает организацию, но с другой стороны, даёт им некоторые дополнительные рычаги.

В Кении, где недавно произошла реструктуризация органов местного самоуправления, выборное руководство городских альянсов, которые являются частью KENASVIT (Национальный Альянс Уличных Торговцев и Неформальных Торговцев Кении) принимает участие в переговорах на уровне округа в большинстве мест, кроме Кисуму, Найроби и Момбасы, где переговоры проходят всё еще на уровне муниципалитета города. В ходе подготовки, руководство KENASVIT (на национальном и местном уровне) проходит непрерывное обучение по вопросам переговоров, так как эти переговоры начались во время децентрализации местного самоуправления в 2009 году.

В Масеру, Лесото, был создан переговорный форум, который имел дело с неформальной торговлей, после столкновений между уличными торговцами и муниципалитетом Масеру в 2012 году. Национальная организация уличных торговцев Хатанг Тема Бай'околи считает, что этот форум есть эффективным методом формализованного взаимодействия между властью и неформальными торговцами, что привело к снижению беспокойства, которое существовало ранее. Муниципалитет также использует этот форум, чтобы представить свои планы по вопросу инфраструктуры и обсудить их с уличными и неформальными торговцами. Таким образом, с точки зрения неформальных торговцев, которые чувствуют, что с ними, наконец-то, должным образом проводят консультации, наблюдается значительное улучшение прозрачности в отношении планов развития.

В Лесото, Испании и Южной Африке организации неформальных торговцев принимают участие в установленных муниципалитетом форумах, которые работают по прихоти муниципальных чиновников. Подотчётность этих чиновников работать по взаимно-согласованным правилах или расписанию, кажется, варьируется в зависимости от силы организации неформальных торговцев, которые могут держать их в подотчётности. Это, в результате, приводит к различным злоупотреблениям силы, особенно в отношении круга полномочий (т.е. набор целей и правил относительно того, как должен функционировать форум) и уставных обязанностях таких форумов не очень хорошо разработаны.

Примеры Йоханнесбурга и Дурбана в явном противоречии с местным муниципалитетом КСД (King Sabata Dalindyebo) в Восточной Капской провинции Южной Африки, которая состоит из городов Мтата и Мквандули. Здесь прямые двусторонние переговоры между Африканской Ассоциацией Лоточников АНА (членская организация Альянса Уличных Торговцев Восточного Кейпа) и политическим руководителем правящей партии АНК (Африканский Национальный Конгресс) эффективно привели к соблюдению в оплате ежемесячных сборов уличными торговцами, что было согласовано путём

переговоров, а органы власти использовали переговоры, чтобы решить проблемы, а не прибегать к притеснениям.

В Замбии, с тех пор, как бывший президент Майкл Сата постановил, что уличные торговцы не должны быть устранины от своих рабочих мест на улицах, не появилось никакого нового законодательства о политике уличной торговли. AZIEA (Альянс Замбийских Ассоциаций Неформальной Экономики) инициировал общественный форум в Китве в Замбийском Коппербелте, с участием уличных торговцев и рыночников, а также работников в других секторах неформальной экономики, охваченных AZIEA (т.е. плотники, рыбаки, птицеводы, портные, жестянщики, представители изобразительного искусства) и других секторов, таких как фрилансеры-фотографы - о саморегулировании уличных торговцев в Китве. До сих пор эти форумы, кажется, имеют некоторое влияние на органы власти из-за большого количества участвующих неформальных работников, а также и через охват известных СМИ, которые они получили.

В Танзании, TUICO (Танзанийский Профсоюз Промышленных и Коммерческих работников) подал предложение в муниципалитет Дар-эс-Салам создать переговорный форум и ждёт ответа. Муниципалитет долго не даёт ответа, сообщив, что они получают юридические заключения и исследуют передовую практику в других странах, прежде чем разработать их встречное предложение.

StreetNet побуждает все свои членские организации создавать прочные коллективные переговорные форумы, и бороться за их законодательное признание.



Деятельность Проекта FLOW

Мероприятия ниже являются частью проекта FLOW (Финансирование Лидерства и возможностей для женщин), который является фондом, созданным Министерством иностранных дел Нидерландов, по улучшению положения женщин в развивающихся странах.

Членские организации StreetNet в Африке, Азии, Восточной Европе и Латинской Америке участвуют в проекте, который им принес очень много пользы. Мероприятия FLOW стартовали в 2013 году. StreetNet включил некоторые из них, что состоялись на протяжении июля 2014 – апреля 2015 гг.



Национальный тренинг в Ломе

FAINATRASIT, членская организация StreetNet в Того организовала национальный семинар 22 - 23 июля 2014 года в Ломе, Того, целью которого было - укрепить потенциал лидеров организаций на рынках.

38 лидеров, 28 из которых - молодые работники и 23 - женщины из нескольких населённых пунктов приняли участие в семинаре. Они представляли профсоюзные организации рынков Ломы и ряда других регионов.

Директор правительственноной структуры, ответственной за неформальную экономику (DOSI) был приглашён для выступления перед участниками. Он рассказал о целях этой структуры и возможностях, предлагаемых неформальным работникам Того.

В конце семинара были разработаны рекомендации для различных структур, которые присутствовали (FAINATRASIT, DOSI и StreetNet) на мероприятии.

Для FAINATRASIT: создать структуру для молодых работников и разработать план действий; DOSI попросили организовать тренинги для женщин и молодых работников в неформальной экономике и построить рынки с соответствующей инфраструктурой. StreetNet должна проводить больше семинаров и надавить на DOSI в вопросе строительства современных рынков.



Национальная Платформа по Ведению Переговоров



12 сентября 2014 года Зимбабвийская Палата Ассоциаций по Неформальной Экономике (ZCIEA) провела национальный семинар-платформу по ведению переговоров в городе Хараре.

Основными целями семинара было:

- Разработать стандартные рамки для коллективных переговоров на местном и национальном уровнях для неформальных торговцев в Зимбабве
- Обучить руководство ZCIEA по вопросу лучших методов

ведения переговоров и
заключения коллективных
договоров

- Определить стратегии для создания команды-победителя на платформах по переговорам и заключению коллективных договоров



Хотя на семинаре был подготовлен документ, который будет реализован ZICEA, по мнению участников, сфера переговоров является ключом к решению общих проблем, стоящих перед деятельностью неформальных работников.

Семинар KOSC по выработке политики

Конфедерация Корейский Уличных Торговцев (KOSC), членская организация StreetNet, провела двухдневный семинар 29 - 30 сентября 2014 года. Организатор StreetNet, Сибалли Духоур также посетил мероприятие. Члены KOSC представили свои проблемы.

Основными вопросами обсуждения были: переговоры KOSC и план действий в отношении требований от уличных торговцев к муниципалитету Сеула; как улучшить KOSC путём выявления существующих преимуществ, возможностей, слабых сторон и препятствий; возможные изменения, необходимые для KOSC, чтобы преодолеть это с планом действий по регулированию разрешений муниципалитета города Сеула.



Национальный семинар по Экономике Общественной Солидарности в Мапуту, Мозамбик

3 - 5 ноября 2014 года, ASSOTSI, членская организация StreetNet в Мозамбике организовала национальный семинар в Мапуту. Участники приехали из восьми провинций, включая Мапуту.

Цель семинара заключалась в пересмотре мероприятий, проведённых по вопросу экономики общественной солидарности с момента принятия резолюции StreetNet на Международном Конгрессе, состоявшемся в Бенине 2010 года.

Национальный Семинар SEWA

Семинар Ассоциации Само-Занятых Женщин (SEWA) был проведен 14-15 ноября 2014 года в Ахмедабаде.

Закон об Уличной Торговле (Защита средств к существованию и регулирование уличной торговли), который был принят в начале 2014 года, узаконивает, регулирует и защищает средства к существованию для уличных торговцев.

Для того, чтобы Закон действительно был реализован, должны быть сформулированы правила для каждого штата. Однако не все торговцы знают о Законе, что препятствует пропагандистской работе с правительством.

Национальный семинар преследовал две цели: осведомить лидеров торговцев о Законе и наработать план действий по реализации этого Закона.

Сорок девять участников из семи штатов пришли на семинар. Большинство из них - торговцы и профсоюзные лидеры. Также приняли участие представители правосудия, включая ушедшего на пенсию судью, юристов и бывшего мэра.

Участники выдвинули следующие предложения:

- Торговцы должны быть осведомлены о своих правах и обязанностях. Больше торговцев должны быть мобилизованы, чтобы регулярно посещать заседания. Новый Закон также должен быть переведён на язык хинди и другие местные языки, после чего которого нужно распространить с целью повышения осведомлённости.
- Создать и поддерживать хорошие отношения с местными органами власти/полицией.
- Предоставить информацию должностным лицам и создать дружеские отношения.

На семинаре обсуждался вопрос сотрудничества между ASSOTSI и муниципалитетом Мапуту. Рабочая группа сделала вывод, что отношения сотрудничества существуют, но нуждаются в улучшении. Было предложено, чтобы ASSOTSI приняла Новый Манифест, исходя из потребностей уличных торговцев в Мозамбике.

Участники были проинформированы о текущих дискуссиях в рамках Международной Конференции Труда, в отношении перехода от неформальной в формальную экономику.



Региональный Восточный и Южноафриканский семинар



Региональный Восточный и Южноафриканский Семинар на тему «Экономики Общественной Солидарности» был проведен 29-31 января 2015 года в Хараре, Зимбабве. Его организовал Координационный Центр - Зимбабвийская Палата Ассоциаций по Неформальной экономике (ZCIEA). Десять членских организаций StreetNet из семи разных стран приняли участие.



Было рекомендовано, что:

- Все ассоциации должны объединить свои общие проблемы через координационный центр, так чтобы они могли быть объединены для общего шаблона лоббирования.
- Все членские организации должны обратиться к бюро МОТ в своих странах, чтобы попросить их включить в программы по ЭОС.
- Координационный центр должен напоминать своим членским организациям о лоббировании профсоюзов в их странах, чтобы включить их в состав делегации на Конференцию МОТ 2015.
- Регион должен серьезно рассмотреть встречу молодёжи и координационных центров на протяжении 2015 года.
- Все страны должны начать программы по ЭОС, например, Кредитные и сберегательные кооперативы.

Регион решил создать комитет по привлечению средств во главе с KENASVIT и TUICO с ZCIEA, AZIEA и MUFIS в качестве поддерживающей команды.

Moldova-Business-Sind проводит семинар по Экономике Общественной Солидарности

25-28 февраля 2015 года, Федерация профсоюзов Moldova-Business-Sind провела семинар на тему «Экономика общественной солидарности».

Тридцать два представителя первичных профсоюзных организаций из 12 районов, а также из Кишинэу и Бэлць приняли участие в мероприятии.

Цель семинара заключалась в освоении международного опыта в области социальной и экономической солидарности для работников неформального сектора, в особенности уличных и рыночных торговцев и домашних работников.

На семинаре рассматривались такие понятия, как: «Кооперативы - ключевые актёры социальной экономики», «Роль экономики общественной солидарности».



Использовались и материалы Резолюции StreetNet об ЭОС, где дано конкретное разъяснение таких понятий как: экономика общественной солидарности, профсоюзы и кооперативы.

Семинар, посвящённый Международному Женскому Дню



7 - 8 марта 2015 года состоялся Международный Женский Семинар в Мапуту, Мозамбик.

Двадцать три женщины из Аргентины, Никарагуа, Конго, Зимбабве и Молдовы приняли участие в семинаре.

Участники отмечали мероприятие 8 марта с женщинами из организации OTM, и другими ассоциациями гражданского общества. Церемония прошла на Площади Героев в Мапуту с 8:30 до 10:00. Многие участники впервые присутствовали на такой церемонии. Они посетили два неформальных рынка в Мапуту: Рынок Ксикилете и



Зимпето.

Была также фото выставка, где участники представили информацию о своих организациях. Делегация из Мозамбик показала видео на тему охраны материнства, защиты детей, и защиты домашних работников. Участницы призвали женщин в неформальном секторе экономики организовать подобное мероприятие с женщинами, принадлежащими к другим секторам. Они хотели, чтобы этот день был признанным в качестве оплачиваемого выходного по всему миру.

Xhidmat-ISH проводит семинар по коллективных переговорах

Благодаря помощи "StreetNet" и проекту FLOW, 1-2 апреля, 2015 года в городе Баку, Азербайджан, Федерация Профсоюзов Xhidmat-ISH организовала семинар на тему "Формы методы и тактика ведения переговоров". Семинар проводил опытный тренер МОТ Всеволод Барбанягра.

Двадцать семь профсоюзных активистов приняли участие в семинаре, 16 из которых были женщины, которые в основном – молодые работники. Тренер семинара проинформировал слушателей, прежде всего, о самой сути и понятии переговорного процесса, о заинтересованных сторонах и т.д.

Тренер детально разъяснил участникам нюансы позиций обеих сторон и то, какие вопросы необходимо поставить на переговорах. Особое внимание было уделено тактике и формам ведения переговоров. Было разъяснено, что при этих переговорах лидеры профсоюза обязаны тщательно подготовится к переговорам.

Основные цели семинара были достигнуты, а информация об этом мероприятии была опубликована в газете Национальной Федерации Профсоюзов: <http://ulfet-az.com/sendika/9054>



Джамаладдин Исмаилов, Вице-президент приветствует участников во время открытия семинара



Тренер МОТ,
Всеволод
Барбанягра,
который вёл
семинар два
дня



На фото участники семинара по переговорам

Лоббирование правительства для признания прав работников в неформальной экономике

Письмо Президенту Чили - Мишель Бачелет

В Чили, организация SINTRALOC много работает, чтобы изменить общественное мнение о работниках неформального сектора, как о животных, пьяница, бродяг и социального багажа. С 2005 года эта работа включала в себя влияние на переход неформального сектора экономики в формальный. Первые признаки успеха SINTRALOC были в изменении нашего законодательства. В ноябре 2009 года чилийское правительство приняло в парламенте закон № 20.388, в котором содержится первый большой толчок для юридического признания нашей работы.

Тем не менее, само признание нас, как легальных работников, накладывает на нас больше обязательств, чем даёт нам это право. Мы должны внести свой вклад в государство в качестве налогов, но не имеем каких-либо уровней социальной защиты. Кроме того, мы должны ходить в общественные больницы, как бездомные, а не как граждане, имеющие право на охрану здоровья. Хуже обстоит дело в отношении пенсии, так как мы не имеем никакого права на пенсию, и даже на ту, которая предоставляется государством.

Таким образом, мы попросили правительство Чили создать Бонусную Платформу Социальной Солидарности. На простом языке это значит, что налоги будут оплачиваться само-занятыми работниками (теми, кто не должен предоставлять налоговые декларации). Они предназначены для финансирования здравоохранения и социальных пособий для работников неформального сектора, чьи вклады будут совпадать с равным вкладом со стороны государства. Это предложение в настоящее время изучается, и мы постоянно будем его продвигать, используя все возможные средства, дабы наше предложение было принято.

С уважением,
Харди Вальехос Рамирес
Генеральный Секретарь
SINTRALOC
Координатор по
Северной и Южной Америке



Деятельность по Организингу Профсоюза Само-Занятых и Работников Коммерческого Сектора Грузии



Грузия (страна на Кавказе, расположена на пересечении Западной Азии и Восточной Европы) – в Мае 2014 года была организована встреча профсоюза Само-Занятых и Работников Коммерческого Сектора Грузии (SCWU) с торговцами базара города Гори. На ней принимало участие 14 человек и, результатом которой стало создание первичной профсоюзной организации Центрального базара Гори.

Основной проблемой этих работников была попытка правительства переместить базар из центра города в его окрестности. Отраслевой профсоюз начал переговоры с местной администрацией и встретился с членом местного Совета Гори Соко Вахтангишвили. Благодаря усилиям Профсоюза само-занятых и работников коммерческого сектора Грузии и решительной поддержке и солидарности работников, был достигнут компромисс в виде соглашения, в котором было указано, что базар останется на нынешнем месте до 20 января 2015 года.

Несмотря на использование всех преимуществ, которыми обладает профсоюз, он не смог организовать в профсоюзные ряды 100% базарных торговцев. Только 80 рыночников из 1500 работников вступили в профсоюз Само-занятых и работников коммерческого сектора Грузии.

Тем не менее, в 2015 году, когда они были выселены из собственной территории инвестором, профсоюзы не смогли удовлетворить их просьбу остаться на старой рыночной площади. Они не вышли из профсоюза, но не платят профсоюзные взносы. SCWU организовал 70 работников и создал первичную организацию торговцев «Саба».

Что касается деятельности отраслевого профсоюза, была создана первая профсоюзная организация работников казино, где занято 150 человек. Из 150 сотрудников, 21 являются членами профсоюза; эти люди должны работать очень тяжело без оплаты сверхурочных или каких-либо перерывов. Они также подвержены воздействию опасных условий. Следует отметить, что сотрудничать с владельцами компаний очень трудно, так как это частный сектор, и если все работники не являются членами профсоюза, все они боятся потерять свои рабочие места. Большие усилия приложены, чтобы организовать как можно больше членов профсоюза, так, чтобы можно было совместно обратиться к работодателю.

Следует отметить, что Грузия единственная страна, в которой, начиная с 2006 года, нет инспекции труда, что ухудшает права работников каждый день. Соответственно, в стране не существует реального механизма, который может контролировать произвольное поведение работодателя. Что касается текущей ситуации, то SCWU очень рад, что правительство приняло решение о создании инспекции труда. SCWU надеется, что это поможет профсоюзу в борьбе против несправедливости в отношении работников.

Информацию предоставила Миранда Мандария, Президент SCWU



StreetNet приветствует Белорусский профсоюз "Вместе" в качестве членской организации

В настоящее время профсоюз объединяет более 630 членов. Девяносто процентов членов являются само-занятыми индивидуальными предпринимателями (ИП), осуществляющие свою деятельность в розничной торговле и предлагая услуги такие, как: такси, пошив, ремонт и т.д и фермеры.

Забастовочное движение индивидуальных предпринимателей в 2005-2006 гг. мотивировало предпринимателей создать профсоюз "Вместе" в 2007 году.

"Традиционные профсоюзы не только не способны защищать наши интересы, но на самом деле иногда мешают нам в борьбе за свои экономические и социальные права. Это происходит потому, что профсоюзы стали частью государственной машины" – говорит профсоюзный лидер Ирина Яскевич.



Лидер профсоюза - Ирина Яскевич



Вестник StreetNet International выходит на четырех официальных языках и содержит информацию и аналитические материалы для членских организаций

Контактные данные
Сайт: www.streetnet.org.za

КЛИКНИТЕ "МИНЕ НРАВИТСЯ" НА

Конкретный пример организации IDEA

Организинг и вызовы в отношении прав неформальных работников



Нов Срей Лик на рынке Доем Кор, где она торгует в течение тридцати лет



НОВ СРЕЙ ЛИК 41 год, она закончила 12 классов, замужем, имеет 5 детей (3 мальчика и 2 девочки). Она торгует грибами на рынке Доем Кор в течение 30 лет и живёт в Камбодже.

В начале 2010 года, на рынке Доем Кор не было много уличных торговцев, но после 2013 года приток уличных торговцев резко увеличился. Пять лет спустя была компания, которая называлась компания Чум Сароин, и которая попросила уличных торговцев уплатить налоги, начиная от 10 000 до 30 000 кхмерских риель в месяц, иначе они не смогут торговать.

В 2000 году губернатор, Хан Туль Корк послал срочное письмо уличным торговцам с приказом переехать, не указывая причины, почему они должны переезжать. В ответ на эту проблему, Срей Лик мобилизовала уличных торговцев и отправила письмо жалобу г-ну Хенгу, начальнику рынка Доем Кор. Она также собрала группу, чтобы встретиться с г-ном Хан Туль Корк. Было много офицеров полиции, которые вмешивались и не позволяли им встретиться с губернатором Хан Туль Корк. Однако группа уличных торговцев вытолкнула полицию и смогла войти в кабинет губернатора.

Г-н Хан Туль Корк, не мог им помочь найти решение, несмотря на многочисленные попытки встретиться с ним. Он ответил, что правительству необходимо развивать этот район.

Торговцы пошли к офису Самдек Хун Сен, но 20 полицейских встретили их с сопротивлением. "Мне было страшно, так как я думала, что людей из моей группы могли арестовать или ещё хуже – убить", сказала она. Торговцы настойчиво продолжали встречаться с официальными лицами и обсуждать возможные решения. Это привело к тому, что им разрешили торговывать на старом месте, но они должны ждать альтернативного нового места.

Нов Срей Лик вступила в Независимую Демократическую Ассоциацию Работников Неформальной Экономики (IDEA), потому что, по её мнению, IDEA является обществом неформальной

экономики, которое строит мощную солидарность в борьбе с коррупцией и эксплуатацией бедных и уличных торговцев.

"18 сентября 2014 года, став членом IDEA, я была избрана руководителем консультативного совета, состоящего из 17 человек. IDEA дала мне возможность посетить Индию по программе обменов, и познакомиться с условиями труда в Индии, а также принять участие в семинарах и других общественных мероприятиях".

В 2014 году группы Срей Лик встретились с начальником рынка Доем Кор, когда они пришли на открытый форум, чтобы высказать проблемы торговцев. Они провели обсуждения по объединению торговцев и менеджмента рынка.

"Уличные торговцы в других местах сталкиваются с проблемами выселения. Наша группа готова поддержать и помочь уличным торговцам на рынках Кило Лек 4 и Ореусей, из которых мы услышали, торговцев будут выселять в ближайшем будущем", сказала Срей Лик.

С 16 августа 2014 года, рынок Доем Кор положительно изменил свой имидж. Рынок хорошо управляется, продавцы (уличные торговцы) и торговцы из других провинций имеют хорошие места, чтобы продать свою продукцию. Место хорошо сохраняется, естьочные охранники, и нет никакого насилия или эксплуатации торговцев.