

**Отчет о вебинаре на тему «Класс и гендер» для руководства StreetNet и членов команды**

**31 октября - 1 ноября 2022 г., 2 занятия по 2 часа (на платформе Zoom)**

**Цели сессии**

1. Краткая история создания StreetNet с акцентом на членов и класс, для которых она была предназначена;
2. Ознакомить руководство с Основополагающими резолюциями StreetNet, уделяя основное внимание классу и полу;
3. Поразмышлять о значении/актуальности/соблюдении Учредительных резолюций и эволюции StreetNet и ее членов;
4. Поразмышлять о работе, проделанной руководством StreetNet в 2009 году в отношении классовых отношений между неформальными торговцами, и о том, какой прогресс был достигнут с тех пор;
5. Поразмышлять о расширении прав и возможностей женщин на разных уровнях для устранения сохраняющегося гендерного неравенства в StreetNet и обеспечения организационной устойчивости и развития;
6. Подумать, что еще необходимо сделать для организации работающих бедных неформальных торговцев и обеспечения их более широкого представительства;
7. Оценка членов StreetNet в течение 20 лет; кто мы и кем мы хотим быть в StreetNet через 10 лет?
8. Подумать, какие инструменты и стратегии защиты необходимо разработать, чтобы лучше организовать подлинную группу членов StreetNet с приверженностью руководства.

**Список участников:**

**Члены Международного совета StreetNet:**

Лоррейн Сибанда, Альберто Сантана, Анжелик Кипулу, Анни Диуф, Жанетт Ньирамасенгешо, Джамаладдин Исмаилов, Эрминио Гевара Диас, Кенвильямс Мханго, Майя Гурунг, Кадиату Бэрри, Анастаси Ходатон, Ирина Яскевич, Ханна Тарпех, Аарон Бойма.

**Региональные координаторы координаторов:**

Тамара Бонари, комедия (Эрминио Диас)

**Сотрудники:**

Оксана Аббуд, Ирэн Дода, Маргарита Тексейра, Элени Розали, Джейн Маста, Эвелин Бенджамин Сэмпсон, Катерина Ярмолюк-Крьок, Майра Ваннуки, Нэш Тисманс, Аннелин Шахбаз, Суварна Рагунан.

**Модератор/ы:**

Пэт Хорн, Майра Ваннуки

**Представители WIEGO:**

София Тревино

---

Оксана Аббуд открыла сессию, напоминая о важности этой темы для нашей категории StreetNet, чтобы они также напоминали себе об основополагающей политике StreetNet с особым акцентом на классе и гендере. Это также актуально для всех нас, особенно в преддверии 20-летия StreetNet и предстоящего 7-го Международного конгресса StreetNet в мае 2023 года.

### **Презентация Пэт Хорн**

StreetNet International была запущена в Дурбане, Южная Африка, 14 ноября 2002 г., после трех лет подготовки, начавшейся в январе 2000 г. Подготовка включала три региональных семинара – в Лиме, Перу, 2001 г., для Латинской Америки; в Патне, Индия, 2002 г., для Азии; и в Аккре, Гана, 2002 г., для Африки. На каждом из этих региональных семинаров присутствовали потенциальные организации-члены StreetNet, и были приняты меры к тому, чтобы большинство участников каждого из них составляли женщины, учитывая тот факт, что большинство уличных торговцев и неформальных торговцев во всем мире составляют женщины. Было три ключевых вопроса, которые необходимо было изучить и обсудить в каждом регионе, чтобы определить, как новая организация должна быть структурирована и регулироваться.

### **Вопрос 1 – Как обеспечить и сохранить сильное женское лидерство?**

Профсоюзное движение работников формальной экономики стало живым примером того, как НЕ надо делать в этом отношении. За исключением исключительно женских союзов, включая Ассоциацию самозанятых женщин (SEWA) в Индии, профсоюзы были более известны своей неспособностью соответствовать даже относительно умеренной политике гендерного равенства и поддержке устойчивого уровня патриархального господства – даже в тех профсоюзах, в которых женщины составляют большинство. Квоты на участие женщин как механизм решения этой проблемы не пользовались популярностью в профсоюзном движении. Но в то же время отсутствовали альтернативные стратегии, которые действительно имели бы значение. Таким образом, инициатива создания StreetNet International стремилась создать новый прецедент.

Для начала созыв региональных семинаров с большинством (или даже равным числом) женщин-участниц создал равные условия для принятия хорошего решения в этом отношении. На каждом из этих региональных семинаров состоялись бурные дебаты, и на каждом из них независимо был достигнут консенсус в отношении 50-процентной квоты для МИНИМАЛЬНОГО уровня участия женщин на всех уровнях организации (что отличается от 50-50 участия женщин и мужчин), чтобы сделать конституционно обязательным.

Соответственно, конституция StreetNet International была разработана с учетом принципа 50-процентной квоты, заложенного во многих различных статьях конституции, чтобы обеспечить ее очень тщательное выполнение.

### **Вопрос 2 – Как вести себя с политическими партиями?**

Явление политиков, использующих уличных торговцев в качестве корма для избирателей каждый раз, когда приближаются выборы, является одной из старейших историй. У давно существующих организаций есть много анекдотов по этому поводу, в то время как некоторые из новых организаций все еще приходят в восторг, когда к ним обращаются политики, предлагающие

помощь или «партнерство» с ними. Это означает, что любая организация уличных торговцев и неформальных торговцев должна иметь очень четкую политическую политику, принятую демократическим путем, а затем старательно и единообразно претворяемую в жизнь. Это особенно важно для расширения прав и возможностей организации и ее членов против использования против них стратегий «разделяй и властвуй», столь популярных среди политиков и властей.

Когда эта тема обсуждалась в трех разных регионах мира с тремя разными типами политических культур, результаты каждого регионального семинара снова были очень схожими. В каждом случае было решено, что, хотя каждая организация, входящая в состав StreetNet International, будет относительно автономной, автор их собственного организационного устава и политики, включая их политическую политику — StreetNet International, должен сохранять партийно-политический нейтралитет и не будет иметь права участвовать в како-либо партийно-политической принадлежности или отношениях, даже (и особенно) с политической партией, связанной с одной из ее членских организаций.

Это означало, что будущее взаимодействие StreetNet с политическими партиями с целью адвокации и влияния на законы и политику должно осуществляться без вступления в какие-либо институциональные отношения с такими политическими партиями, с сохранением очень четких партийных границ.

Явление политиков, использующих уличных торговцев в качестве корма для избирателей каждый раз, когда приближаются выборы, является одной из старейших историй. У давно существующих организаций есть много анекдотов по этому поводу, в то время как некоторые из новых организаций все еще приходят в восторг, когда к ним обращаются политики, предлагающие помощь или «партнерство» с ними. Это означает, что любая организация уличных торговцев и неформальных торговцев должна иметь очень четкую политическую политику, принятую демократическим путем, а затем старательно и единообразно претворяемую в жизнь. Это особенно важно для расширения прав и возможностей организации и ее членов против использования против них стратегий «разделяй и властвуй», столь популярных среди политиков и властей.

Когда эта тема обсуждалась в трех разных регионах мира с тремя разными типами политических культур, результаты каждого регионального семинара снова были очень схожими. В каждом случае было решено, что, хотя каждая организация, входящая в состав StreetNet International, будет относительно автономной, автор их собственного организационного устава и политики, включая их политическую политику — StreetNet International, должен сохранять партийно-политический нейтралитет и не будет иметь права участвовать в любой партийно-политической принадлежности или отношениях, даже (и особенно) с политической партией, связанной с одной из ее дочерних организаций.

Это означало, что будущее взаимодействие StreetNet с политическими партиями с целью адвокации и влияния на законы и политику должно осуществляться без вступления в какие-либо институциональные отношения с такими политическими партиями, с сохранением очень четких партийных границ.

### **Вопрос 3 – Какова должна быть роль НПО?**

Обычному обывателю это может показаться неважным. Есть много НПО, которые предлагают услуги и техническую поддержку уличным торговцам и неформальным торговцам. Это, конечно, хорошо. Но что не очень хорошо, так это когда представители этих НПО начинают конкурировать с уличными торговцами и неформальными торговцами за руководящие должности в демократической членской организации. В краткосрочной перспективе, если бы представители НПО с их превосходными техническими знаниями могли свободно конкурировать с обычными уличными торговцами и неформальными торговцами за избрание в качестве лидеров, вероятность успеха в создании сильного лидерства рабочего класса в этом секторе становится очень незначительной. Но потребность маргинализированных групп в таком опыте, а также финансовые ресурсы, которые часто сопровождают ее, порождают искушение поддаться определенному уровню зависимости (в лучшем случае) или даже покровительства (в худшем случае), что иногда приводит к присоединению НПО к низовым организациям и в конечном итоге управления ими. Так что на каждом из региональных семинаров по этому вопросу велась чрезвычайно активная дискуссия. В конце концов, каждый из них пришел к одному и тому же выводу, что StreetNet International следует сотрудничать с НПО, особенно сервисными организациями, но НЕ принимать их в качестве членов. Соответственно, конституция была разработана таким образом, чтобы признавать только основанные на членстве организации уличных торговцев и неформальных торговцев в качестве прямых членских организаций с правом выдвигать своих членов для избрания на руководящие должности. Лидерство рабочих не формируется за одну ночь, и большинству организаций требуется несколько лет, чтобы сформировать сильное лидерство. StreetNet International создавалась как организация работников неформальной экономики в соответствии с принципом демократического рабочего контроля. Это означало, что формируемое лидерство сознательно формировалось работниками из этого сектора неформальной экономики и гарантировало, что по крайней мере 50% из них будут женщинами-лидерами из этого сектора.

**Наблюдения:** StreetNet удалось достичь впечатляющего уровня женского лидерства в течение первых 10 лет своего существования благодаря очень строгому выполнению положения о женских квотах в конституции, хотя потребовалось 14 лет и много ожесточенной борьбы, прежде чем первая женщина-президент была избрана в 2016 году.

Однако приверженность рабочего класса «созданию сильного лидерства среди самых бедных и обездоленных торговцев» не была реализована во время выборов руководства. Это было изучено и проанализировано на семинаре StreetNet International по трудовым отношениям среди неформальных торговцев, состоявшемся в Дурбане, Южная Африка, 18–20 мая 2009 г.

### **Вопросы и ответы**

Пэт предложила участникам задуматься над одним аспектом: многие лидеры происходят из высшего класса. Достаточно ли мы делаем для продвижения беднейшего класса?

Какую роль/актуальность мы придаем Учредительным резолюциям StreetNet?

**Анжелик Кипулу (LDFC – ДРК)**

Она начинала как простой делегат и поднялась на вершину организации. Она признает, что профсоюзы часто возглавляют мужчины. Лидеры должны быть из низовых движений. Большинство на этом уровне составляют женщины. Нам необходимо наращивать их потенциал, повышая осведомленность о классе и гендере.

**Лоррейн Сибанда (ZCIEA – Зимбабве)**

Спасибо Пэт за то, что привлекаем внимание к этой теме. Пока SNI находится на правильном пути, и я думаю, что этот семинар поможет нам лучше понять и укрепить наши принципы.

**Нэш Тайсманс (региональный организатор SNI)**

Я ценю то, что у нас в StreetNet есть это направление (через основополагающую политику), но теперь я также вижу, как трудно реализовать это на практике, особенно учитывая различные контексты наших членских организаций. Мы многого добились за 20 лет, но теперь, когда я посетила две наших членских организаций в Азии, я вижу некоторые из тех же проблем, которые вы описали на семинаре 2009 года в Дурбане, и мне любопытно узнать, что наши лидеры думают об этом. Я просто ценю то, что мы проводим это обсуждение, потому что оно также проясняет работу, которую мы должны выполнять как организаторы, работающие с нашими членскими организациями.

**Пэт Хорн**

Это правда, что за первые 10 лет мы многого добились в плане женского лидерства. Но мы можем легко вернуться назад. Мы все еще живем в патриархальном обществе, и нам нужно поддерживать усилия.

**Анни Диуф (CNTS – Сенегал)**

Нам удалось продвигать лидерство женщин даже в центральном профсоюзе.

**Джамалладин Исмаилов (Хидмат-ИШ – Азербайджан)**

Мы должны обучать женщин лидерству и делать все возможное, чтобы способствовать их лидерству и расширять их возможности. Нам необходимо представить женщин на каждом уровне наших организаций.

**Кадияту Барри (CNTG – Гвинея)**

Некоторые посты занимают женщины, но они не всегда наверху. Нам нужно увеличить количество женщин на высших позициях.

**Пэт Хорн**

В первые годы мы заметили, что многие организации чувствовали своего рода давление со стороны других, чтобы они поставили женщин на вершину организации. Это помогло.

**Вопросы к группе**

1. Поразмышляйте о работе, проделанной руководством StreetNet в 2009 г. над классовыми отношениями среди неформальных торговцев, и о том, какой прогресс был достигнут с тех пор;

2. Рассмотрите вопрос о расширении прав и возможностей женщин на разных уровнях для устранения сохраняющегося гендерного неравенства в StreetNet и обеспечения организационной устойчивости и развития;

3. Подумайте, что еще необходимо сделать для организации работы малоимущих неформальных торговцев и обеспечения их более широкого представительства.

### **Групповая дискуссия. Группы были разделены по языкам.**

#### **Испанская группа**

**Эрминио Диас (Festives – Сальвадор):** Многие женщины не хотят занимать руководящие должности. Им часто приходится выполнять домашние обязанности и заботиться о детях. Мы попытались стимулировать, увеличить их участие. Мы видим, что многие люди хотят получить только выгоду, а не нагрузку.

Торговцы не считают себя работниками. Они считают себя продавцами, а не рабочими. Нам как сектору нужна мощная кампания, которая информирует о том, что они работники. Им нужно отстаивать свои права как рабочих. Тогда они возьмут на себя ответственность.

Мы полностью согласны с 50-процентной квотой. Это означает равенство. На большее мы не согласны. Это не будет равно. Если мы увеличим квоту, в организациях не хватит женщин для выполнения этой квоты.

#### **Русскоязычная группа**

**Ирина Яскевич (ВМЕСТЕ – Беларусь):** на женщинах лежит большая ответственность – они часто являются работниками по уходу. Женское лидерство означает также создание учреждений по уходу и услуг по уходу за детьми. Иногда женщины не хотят занимать руководящие должности из-за унижающего их отношения мужчин.

Женщины работают более 40 часов в неделю. Женщины-лидеры необходимы для того, чтобы понимать проблемы женщин и представлять их непосредственно сторонам по переговорам. Женщины достаточно сильны, чтобы быть хорошими лидерами.

#### **Англоговорящая группа**

**Лоррейн Сибанда (ZCIEA – Зимбабве):** с 2009 г. достигнут значительный прогресс. SNI способствовала взаимодействию с местными властями, организовывала тренинги по навыкам ведения переговоров и боролась за выделение рыночного пространства и улучшение условий труда. Она также продвигает ратификацию и выполнение Конвенции МОТ № 190.

Теперь проблема состоит в том, чтобы защищать женщин без какого либо числа. Укрепить их голос и дать им уверенность, вот над чем мы должны работать.

#### **Франкоговорящая группа**

**Анжелик Кипулу (LDFC – ДРК):** У нас больше женщин-руководителей, чем мужчин. Нам нужно лучше организовать, чтобы сделать женщин более активными. Целью является их автономизация, что делает их независимыми от других. Женщины часто организуют кооперативы и мероприятия для получения дохода для себя. Мы должны выступать за помощь со стороны учреждений для содействия этим инициативам.

### **Заключительные замечания**

Пэт поблагодарила всех за очень активное участие и прогрессивное обсуждение руководством SNI основных вопросов StreetNet и его основной аудитории.

Она также предложила участникам прочитать отчет семинара за 2009 год и еще раз просмотреть Конституцию StreetNet.

Заседание первого дня завершилось на высоком тоне и пониманием необходимости расширения прав и возможностей женщин и разработки дополнительных мероприятий только для женщин, чтобы укрепить их потенциал и уверенность в себе, чтобы иметь возможность отстаивать руководящие должности в своих организациях и дать им возможность участвовать в переговорах с правительствами, чтобы озвучивать свои проблемы.

---

## **СЕССИЯ ВТОРОГО ДНЯ**

### **Выступление Майры Ваннуки**

Мы знаем, что класс и гендер являются основополагающими для StreetNet, частью его руководящих принципов, но почему бы нам не углубиться в эти два понятия?

#### **Социальный класс**

##### **Что такое социальный класс?**

Это группа людей, сходных по некоторым критериям, особенно экономическим.

При капитализме социальные классы отличаются друг от друга покупательной способностью, доходом, социальным положением, уровнем образования, уровнем жизни, доступностью и качеством основных услуг, таких как образование, здравоохранение, мобильность, культура, жилье, социальные гарантии, спорт, которые гарантируют полноценное развитие человека.

Правящий класс (с большей покупательной способностью, богатые) — это класс, прямо или косвенно контролирующий государство и средства производства. Они концентрируют богатство, привилегии и власть, так что структура общества продолжает сохраняться такой же.

Рабочий класс, с другой стороны, объединяет группы более обедневших людей, чья рабочая сила эксплуатируется правящим классом. При капитализме рабочий класс имеет собственную рабочую силу как самый ценный ресурс. Продажа вашего рабочего времени, вашей энергии в обмен на зарплату. Правящий класс нуждается в этой рабочей силе, чтобы управлять средствами производства и создавать богатство.

Рабочий класс производит богатство своими руками, но получает только зарплату, гарантирующую минимум для выживания, в то время как правящий класс концентрирует всю прибыль и излишки. Это неравенство составляет механизм капиталистического хозяйства.

##### **Что такое классовое сознание?**

Джамалладин Исмаилов: Карл Маркс. социальные слои: высший и низший класс. Социальная дифференциация. 200 лет дискуссии. Мы все прошли через эти определения и поняли вашу точку зрения.

Майра: Когда ты осознаешь, к какой группе в обществе ты принадлежишь и идентифицируешь себя с ней, и начинаешь действовать в защиту интересов своего социального класса.

### **Каковы интересы рабочего класса?**

В дополнение к праву на труд в интересах трудящихся, чтобы в их жизни было обеспечено достоинство, как и в любом человеческом существе. Что ваша работа обеспечивает вам и вашей семье достойное и защищенное существование, а именно: достойный труд (здоровые условия труда, отсутствие насилия) и социальную защиту (возможность болеть и рожать, не голодая; выход на пенсию в старости, вознаграждение, достаточное для выживания в хороших условиях, способность к организации, возможность развития, наличие расового и гендерного равенства и т. д.).

### **Всегда ли мы выступаем в защиту своего класса?**

Было бы естественно. Мы действуем в защиту нашей семьи, нашего сообщества, того, что имеет значение для благополучия нашей жизни. Однако есть ловушки. 100 лет назад не было кодекса о труде, власть имущие запрещали существование профсоюзов, чтобы не было споров. Сегодня, после долгой борьбы, мы имеем право на свободную ассоциацию, переговоры (по крайней мере, большинство рабочих, но, к сожалению, не все). Так что механизмы управления силой объединенных рабочих изощренны, и они проходят через иллюзии, которые хитрым образом продаются, чтобы все оставалось как всегда и не менялось.

Важная ловушка заключается в том, что сказано: «Если я буду делать все, что делают богатые, я тоже стану богатым. Если я сосредоточусь на своем развитии, если буду усердно работать, я смогу подняться в социальном классе». Индивидуалистический взгляд. Это иллюзорно, потому что существует структура, которая работает так, что самые бедные продолжают оставаться бедными, продолжать создавать мировое богатство в обмен на самый минимум для выживания. И что самые богатые продолжают оставаться самыми богатыми, немногими, концентрируя богатство и власть. Чтобы бросить вызов этой структуре, есть только один способ: коллективная сила.

Предприимчивость, иметь хорошую идею, прилагать усилия, вкладывать ресурсы, иметь веру, строить бизнес, приносящий доход от труда, — это добродетели трудящихся, которые создают, рискуют и потеют, чтобы добывать себе хлеб насущный. **Но будьте осторожны, мы не можем думать, что мы предприниматели, пока мы не считаем себя работниками. Потому что, несмотря на отсутствие начальников, мы являемся частью рабочего класса, мы не хозяйственники, принадлежащие к правящему классу.** И идея предпринимательства была присвоена капиталистическим мышлением, чтобы питать индивидуализм и иллюзию, что каждый может преодолеть бедность индивидуально. И это не так. Нам нужно осознать себя рабочими, многие из них берутся за руки, вооружаются, наращивают силу и коллективные решения, чтобы иметь возможность противостоять неравной системе, которая управляет нашим обществом. Поэтому, рабочие всего мира, объединяйтесь!



В манифесте самозанятых, написанном в 2011 году в Никарагуа, который собрал мыслителей для размышлений о самозанятых, говорится, что экономическая эксплуатация имеет место не только в фабричных цехах или в непосредственном производственном процессе, но, скорее, находит выражение в каждом отдельном случае каждой торговой биржи. При капитализме эксплуатируется не только меньшинство, состоящее в основном из промышленных рабочих, но и миллиарды, обреченные подчинять свой труд гегемонии капиталистического рынка. Они предлагают назвать самозанятым пролетариатом весь конгломерат рабочих, лишенных формальной занятости, поскольку они обедняются и пауперизируются капиталом, способствуя тем или иным образом производству богатства и прибавочной стоимости трудом своего тела.

Нынешняя капиталистическая система с каждым днем порождает все большую безработицу, вынуждая рабочих искать собственные средства выживания, до такой степени, что сегодня большинство рабочих в так называемом третьем мире, которые выживают за счет собственных усилий, являются самозанятыми, в то время как традиционный рабочий класс сокращается. Этот процесс превращает самозанятых работников в крупнейший социальный класс во всем мире.

Рабочих, не получающих установленной заработной платы, таких как уличные торговцы, иногда называют «мелкими предпринимателями», чтобы отдалить их от мира труда. Но пока мы производим богатство и излишки, захваченные капиталом через капиталистический рынок, они находятся в точном положении рабочего, эксплуатируемого капиталом, т. е. являются пролетариями, хотя и не наемными работниками.

Еще один важный вопрос касается роли и ответственности государства. Когда было создано трудовое право, после долгой борьбы было установлено, что государство должно следить и гарантировать, что трудящиеся имеют гарантированное законом право на достоинство (на пенсию, на возможность заболеть, не голодая, возможность иметь детей, достойные условия труда и др.). Это может быть либо обеспечение того, чтобы компании, получающие прибыль от усилий рабочих, несли ответственность за эти расходы, либо через социальные права рабочая сила, которая движет экономикой страны, должна иметь гарантированное государством человеческое достоинство. И это то, о чем мы говорим, когда обучаем и поощряем наших членских организаций к переговорам, потому что мы говорим о гарантии прав, которые принадлежат нам.

#### **Что такое гендер? Наблюдение от участников**

**Джамалладин Исмаилов:** В капиталистическом обществе неформальный сектор составляет большинство работников. Тем не менее, мы все еще живем в обществе, где доминируют мужчины.

**Суварна Рагунан (в чате):** Гендер — это система, когда власть у мужчин, а женщин угнетают.

#### **Майра Ваннуки:**

Социальная структура, при которой мужчины обладают доминирующей властью в различных сферах общества. В патриархальной культуре мужчина берет на себя политическую,

экономическую, моральную и религиозную ответственность и власть над женщинами и детьми, вверенными его защите.

В капиталистической системе патриархальная культура является частью системы господства, при которой помимо власти господствующего класса в обществе господствуют мужчины, так что женская фигура обесценивается и угнетается в различных измерениях общества.

Разделение труда по признаку пола существует во многих обществах уже много-много лет. Мужчины и женщины заботились о разных сторонах производства и воспроизводства жизни, но в каком-то смысле существовал баланс, одинаковая важность и оценка работы, проделанной каждым.

Патриархат – это когда этого баланса больше не существует и происходит доминирование одного пола над другим, когда только мужчины могут решать, властвовать, работать вне дома, определять семейные правила, свободно передвигаться, а женщины держат дома, как люди, подчиненные мужчинам, отстраненные от общественной жизни, политической жизни, экономики, решений. И до сих пор много раз становились жертвой насилия со стороны мужчин. И все это рассматривается с точки зрения закона как законного, так как мужчины делают и определяют политику.

**Патриархат – это общество, в котором ценность мужчин считается выше, чем женщин.** И борьба за справедливое и эгалитарное общество предполагает противостояние этой неравной структуре, из которой состоит наше общество.

И поскольку так было на протяжении стольких лет, женщинам очень свойственно иметь меньше места и условий для своего существования, включая их политическую деятельность в представительных организациях. В мире мужчины доминируют в большинстве мест, где принимаются решения. Они всегда выступали в публичном пространстве и поэтому составляют большинство. Следовательно, чтобы иметь эгалитарное общество, эгалитарную организацию, которая защищает и укрепляет ценность и важность участия женщин в пространствах для размышлений, построения и принятия решений, необходимы правила, гарантирующие их участие.

**И роль мужчин заключается в том, чтобы обеспечить это пространство для женщин, чтобы они заняли эти места, которые по праву принадлежат им, женщины составляют половину населения мира, и поэтому они также должны быть в руководящих креслах половины организаций, конгрессов, школ, университетов и т.д.**

Однако часто из-за отсутствия благоприятной среды для своего развития, ограниченных возможностей, семьи, ограничивающей свободу, или даже объема домашней работы (приготовление пищи, уборка, уход за детьми, пожилыми людьми), которая пока еще очень мала, разделенные между мужчинами и женщинами, женщины уступают свое место, и именно поэтому нам нужно работать над расширением прав и возможностей женщин, чтобы у женщин была поддержка и поощрение, чтобы занять свое место в организациях. Зная, что они могут, способны и очень нужны заботиться о мире, участвуя в организациях, правительствах, занимаясь самыми разнообразными профессиями. Вот почему мы усердно работаем над расширением прав и возможностей женщин, потому что необходимо укреплять тех, кого угнетали и препятствовали участию на протяжении сотен лет.

**Обсуждение гендерного вопроса в обществе:**

**Нэш Тисманс (в чате)**

Это не естественный, а сконструированный набор ролей, отведенных мужчинам и женщинам.

#### **Элени Розали (в чате)**

система общества или правительства, в которой отец или старший мужчина является главой семьи, а происхождение считается по мужской линии.

#### **София Тревино (в чате)**

Когда я читала материал, я не могла перестать думать, что мы пропускаем более широкий разговор о притеснении. Класс — это, конечно, система угнетения, но также и расизм, сексизм, гетеросексизм, империализм.

Угнетение, с которым сталкиваются уличные торговцы и с которыми они борются, также находится на разных уровнях (институциональном, межличностном или внутреннем), и мне интересно, направлена ли стратегия на устранение угнетения вне класса и пола и на разных уровнях.

#### **Катерина Ярмолук-Крок (в чате)**

Я также поддерживаю мнение о том, что гендер конструируется обществом и со временем может меняться.

#### **Ирина Яскевич**

Часто у женщин есть возможность думать о себе как о лидерах, начиная с детства.

#### **Маргарита Тейшейра (в чате)**

Еще один аспект, усложняющий обсуждение, заключается в том, что класс конструируется социально, а пол — нет, и людям может быть трудно отличить пол от связанных с ним гендерных стереотипов. Именно это заставляет многих людей думать, что гендерное угнетение является «естественным», даже когда они признают, что другие формы угнетения созданы людьми.

#### **Анжелика Кипулу**

Гендер — это идеологическая конструкция. Иногда мы говорим о слабом поле. Возможности отрицаются на основании этой идеи.

#### **Жанетт Нырамасенгешо**

В некоторых странах гендерное равенство — это просто риторика. Нам нужно изменить мышление.

#### **Майя Гурунг**

Отсутствие возможностей начинается с дома. Существуют различия между мальчиками и девочками в процессе обучения. Это приводит к неравенству в оплате труда и недостаточному представительству на политическом уровне.

#### **Джамалладин Исмаилов**

Иногда мужчины и женщины возвращаются к традиционным стереотипам. Во многих странах мужчина является кормильцем. Но у женщин тоже есть серьезные обязанности, и их нужно поддерживать.

### **Жанетт Ныирамасенгешо**

Иногда этот вопрос плохо понимают работники неформальной экономики. Разговоры о гендерных проблемах могут вызвать раскол в семьях.

### **Суварна Рагунан (в чате)**

Я согласна с вами, Майя Гурунг. . . это изменение мышления должно начаться из дома! Дело в том, как нас воспитывают и каким ценностям нас учат.

### **Коми Кессуаньи**

Гендерный вопрос о равенстве между мужчинами и женщинами — это способ придать ценность женщинам и человечеству.

### **Пэт резюмирует сессию:**

- Основная проблема — это сочетание класса и гендера.
- В капиталистическом обществе мы развиваем гендерное разделение труда.
- Мы боремся за то, чтобы не ограничиваться гендерными и трудовыми стереотипами.
- В соответствии с нашими учредительными решениями мы обязуемся уделять внимание беднейшим из бедных. У нас есть такие инструменты, как основополагающая резолюция, которую можно использовать для этой цели.

### **Как можно эффективно использовать эти инструменты?**

Пэт спросила участников, в каких частях Конституции StreetNet упоминается класс и гендер?

### **Джамалладин Исмаилов**

Учтав SNI очень хорошо используется на организационном уровне, но меньше на региональном уровне. Возможно, региональные координационные центры могут взять на себя инициативу по улучшению этого аспекта.

Участники выделили следующие пункты Устава SNI:

3.2 создавать и укреплять потенциал и лидерство женщин-торговцев, уличных торговцев и мобильных лоточников на всех уровнях организации;

3.3 создание информационной базы о числе и положении продавцов на рынках, уличных торговцев и лоточников в различных частях мира, с детализацией по половому признаку;

3.5 признавая классовые различия, которые существуют между продавцами на рынках, уличными торговцами и лоточниками, StreetNet должен сделать своим приоритетным направлением повышение уровня жизни беднейших торговцев на рынках, уличных торговцев и лоточников;

3.8 содействие корректирующей политике, нацеленной на исправление среды, которая не предоставляет равных возможностей рыночным торговцам, продавцам на улицах и передвижным разносчикам, и ведёт к растрате их продуктивного потенциала;

3.9 содействие более активному участию молодых уличных торговцев, неформальных торговцев на рынках и разносчиков в возрасте от 18 до 35 лет, особенно молодых женщин, в работе и руководстве на всех уровнях организации;

5.2 Число голосов, которым обладает организация, определяется по принципу пропорционального представительства на основании числа уплачивающих членские взносы продавцов на рынках, уличных торговцев и/или лоточников, являющихся членами этой организации или ее отделений (уплачивающих взносы в соответствии с практикой и процедурой соответствующей организации).

## 8. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ СТРУКТУРЫ

StreetNet состоит из следующих структур:

◆ Международный съезд: созывается по меньшей мере раз в четыре года и состоит из делегатов от Международного совета и всех членских организаций в зависимости от числа их членов.

◆ Международный совет: созывается один раз в год, состоит из одиннадцати (11) выборных членов и Международного президента, Вице-президента, Секретаря и Казначая, по меньшей мере 50% которых должны быть женщины.

◆ Исполнительный комитет: подкомитет Международного совета, состоящий из семи человек, который созывается каждый квартал.

◆ Региональные структуры: в каждом регионе, созданном StreetNet, автономные структуры, работу которых координирует Координационная организация, назначенная Международным Съездом или Международным Советом.

Организация должна:

8.1 существовать самостоятельно, отдельно от своих членов;

8.2 иметь возможность владеть собственностью или другим имуществом;

8.3 иметь возможность самостоятельно подавать в суд и выступать в суде ответчиком.

9.1 Состав

9.3 Кворум

9.4.2 Два или более из четырёх выбранных должностных лиц должны быть женщинами.

10.1 Состав Международного Совета

10.8.1 Молодёжный Комитет — это подкомитет, который предоставляет отчёты Международному Совету StreetNet и Исполнительному Комитету, в состав которого входит по два члена от каждого Региона StreetNet (одна женщина и один мужчина), которые будут выбраны молодыми членами организаций в возрасте от 18 до 35 лет в каждом регионе на срок не более 3 лет.

**Как мы можем использовать выводы из отчета 2009 года лучше, чем мы это делали до сих пор?**

### **Джамалладин Исмаилов**

Предлагаю составить благодарственное письмо для женщин, работающих в различных регионах, от руководства SNI.

### **Ирина Яскевич**

Я предлагаю создать какой-нибудь официальный документ для международной организации, чтобы передать его властям, когда членские организации отправятся на переговоры.

### **Пэт Хорн**

Ирина и Джамалладин поднимают вопрос о внешнем признании. Есть еще один уровень признания, внутренний для нашей организации. Почему мы продолжаем избирать людей из более высокого класса?

Лидеры могут обучать других людей из более низкого класса. Важно постоянно осознавать эту проблему. Отвечая Герминию, я также говорю, что 50/50 — это уже наша политика, и ее изменение потребует изменения Устава.

В странах нашего присутствия большинство уличных торговцев — женщины. Квоты обычно создаются в соответствии со статистикой.

Я надеюсь, что будет больше обсуждения о разделении труда.

---

### **Адвокация/медийные инструменты и стратегии: предложения**

**Джамалладин:** Руководство может направлять официальные письма правительствам, подписывая их от имени организации.

### **Герминио Диас**

В Сальвадоре у нас нет свободы слова или ассоциации. Нам нужно показать, что мы являемся частью международной организации. 21 член задержан.

### **Альберто Сантана**

Иногда у женщин есть определенные ограничения. Я предлагаю организовать тренинги для мужчин, чтобы помочь им осознать ценность женщин на руководящих должностях.

### **Ирина Яскевич**

Нам нужны планы защиты для женщин, которые хотят быть лидерами.

### **Джейн Маста (в чате)**

Некоторые места и время также препятствуют участию женщин, а также некоторые культурные элементы.

### **Пэт Хорн**

Некоторые ограничения являются культурными и специфическими для стран. Нам также необходимо планировать стратегии адвокации по странам и регионам.

### **Екатерина Ярмолук-Крок**

Пропаганда должна начинаться с низового уровня. Целевого приоритета на местном уровне нет. Мы полагаемся на RFP, чтобы знать ситуацию на месте.

**Нэш Тисманс (в чате)**

Этот разговор также относится к тому, как мы организуем, верно? Как мы выбираем, кто будет участвовать, кто будет говорить, на каких темах сосредоточиться и т. д.? Я думаю, нам нужно провести эти трудные разговоры с нашими членскими организациями о классе и гендере. Может быть, даже вернуться к работе, проделанной в 2009 году, и спросить, актуальны ли эти вопросы для наших членов.

Средства массовой информации важны, но также важны образование и постоянное размышление. Я думаю, что мы привыкли работать определенным образом, но нам также необходимо оценивать, где мы находимся.

**Ирэн Дода (в чате)**

Мои размышления о медийной стороне дискуссии: я думаю, что мы можем выделить и рассказать больше о конкретных ограничениях, с которыми сталкиваются женщины, и попытаться изобразить разнообразие различных условий, классов и культур. Следуя также в нашем общении принципу «единство в многообразии».

**Пэт Хорн**

Сотрудники разработают план дальнейших действий в отношении СМИ и стратегии защиты интересов.

Пэт также поблагодарила всех за очень активную и глубокую дискуссию и отметила сильное нынешнее руководство StreetNet, которое понимает классовые и гендерные проблемы, а также имеет добрые намерения и дальше продвигать расширение прав и возможностей женщин на всех организационных уровнях.

Оксана Аббуд и Пэт Хорн закрыли сессию.

Оксана поблагодарила Пэт и Майру за их большую помощь в проведении двух сессий и подчеркнула, что это обсуждение необходимо продолжить и даже воспроизвести на уровне региональных и национальных членских организаций для лучшего понимания и укрепления потенциала наших членов в области защиты интересов.