

**INFORME DE LA COORDINADORA al
SÉPTIMO CONGRESO INTERNACIONAL DE STREETNET
3 – 6 de mayo de 2023 en Kigali, Ruanda**

Resumen del Informe de StreetNet 2019-2023

Introducción

Parte I – StreetNet y sus logros en los últimos 4 años

Proceso de transición y ajuste a una nueva realidad

Parte II – Áreas de Enfoque. Implementación del Plan Estratégico y su Impacto

1. NUEVAS FORMAS de hacer NEGOCIACIONES COLECTIVAS
2. La Protección Social y su extensión a los trabajadores de la economía informal
3. Nueva Agenda Urbana y Derecho a la Ciudad
4. Regímenes Comerciales Simplificados y Comercio Transfronterizo Informal

Impacto INTERNACIONAL y REGIONAL

Visitas de campo y participación en eventos internacionales/regionales

Parte III – StreetNet – una organización global que hace la diferencia

- Afiliación y membresía
- Puntos Focales Regionales y consolidación
- Estructuras de gobernanza y liderazgo
- Capacidad operativa y administración
- Fondos y recaudación de fondos
- Publicidad, medios y documentación

Parte IV – Oportunidades y Desafíos para StreetNet

INTERNO

- Fortalecimiento de las Afiliadas de StreetNet a través del desarrollo de capacidades, la educación y el trabajo de incidencia
- Liderazgo, empoderamiento de la mujer y control de los trabajadores
- Siguiendo las políticas y principios internos
- Construyendo unidad para fortalecer el poder y las acciones colectivas

EXTERNO

- Futuro del Trabajo
- Cambio climático, conflictos y guerras, inseguridad para los miembros

CONCLUSIÓN – Avanzando hacia el éxito RECOMENDACIONES

ANEXO 1

Saludos a todos los delegados del Congreso que representan a los miembros de StreetNet, vendedores ambulantes y de mercados informales y comerciantes transfronterizos de todo el mundo. Saludos a todos los invitados y socios, amigos y simpatizantes que comparten y apoyan nuestra lucha, la cual es tan desafiante como es emocionante.

Debo admitir que es un momento tan emocionante y un gran honor para mí por primera vez saludarlos a todos en el Congreso de StreetNet en calidad de Coordinadora Internacional y estoy muy orgullosa de este momento. Gracias por darme esta oportunidad de presentarles mi informe sobre el trabajo de StreetNet en los últimos cuatro años, desde el último Congreso de StreetNet en abril de 2019 en Kirguistán.

INTRODUCCIÓN

¡Bienvenidos al Séptimo Congreso Internacional de StreetNet!

Hemos pasado por muchos cambios en los últimos cuatro años, de la pandemia de COVID-19 a principios de 2020, la cual todavía nos afecta aunque en menor medida, a la invasión rusa de Ucrania en febrero de 2022 que afectó a millones de ucranianos, incluidos nuestros miembros, a mí personalmente y a la mayoría de los países de la región, si no es que al mundo entero porque cualquier guerra es la peor tragedia de la humanidad. Me gustaría transmitir mi más sentido pésame a todas nuestras hermanas y hermanos, amigos y colegas que perdieron a sus seres queridos durante la guerra ruso-ucraniana y en cualquier otra guerra o conflicto en el que la gente tuvo que pagar su precio más alto para vivir en libertad y paz.

Quiero aprovechar esta oportunidad y rendir homenaje a todos nuestros líderes y miembros que ya no están con nosotros pero que contribuyeron tanto a nuestros objetivos comunes y al reconocimiento de los vendedores ambulantes y de mercado en sus propios países. Dejaron un legado enorme y estamos muy agradecidos por su gran compromiso y fe. Nuestro Hermano Jalile Fundile de Sudáfrica, nuestra Hermana Comfort Doryen de Liberia, Hermana Blanca Gonzales de Venezuela, Hermano John Shikunzi de Tanzania, y nuestra gran Leyenda y Gurú, Hermana Ella Bhat de India, que Descanse en Paz y Poder.

Nos hemos enfrentado a una pandemia muy repentina con mucha incertidumbre, pero nos movilizamos con bastante rapidez para encontrar otra forma de vida, desarrollamos nuevas estrategias y enfoques para continuar nuestro trabajo en el fortalecimiento de las afiliadas de StreetNet en diferentes niveles, a pesar de que fue un enorme desafío para todos nosotros.

Un nivel tan alto de solidaridad, unidad y apoyo es una gran manifestación y demostración de nuestros valores humanos fundamentales donde nos brindamos apoyo mutuo y demostramos que "una lesión para uno es una lesión para todos".

Es extraordinario que no perdimos el ánimo, por el contrario, reforzamos y continuamos nuestra noble misión y lucha por el reconocimiento, los derechos humanos y laborales, la libertad, los valores democráticos y la justicia social porque si tenemos que enfrentarlo en nuestras vidas, debemos tener suficiente coraje y fuerza para superar todos los desafíos que se presenten. También es importante señalar que todos estamos preparados para hacer frente a cualquier situación.

Hemos progresado de muchas maneras, incluso en la revisión y actualización de nuestra memoria sobre las políticas de StreetNet y su implementación.

¡También quiero felicitarlos a todos por el 20 aniversario de StreetNet que celebramos el año pasado y desearles más paciencia y fortaleza para continuar nuestra lucha permanente! Es importante señalar que, en 20 años de existencia, StreetNet ya ha logrado mucho, desde la primera reunión de representantes de vendedores ambulantes en Bellagio, Italia, en 1995.

PARTE I – El papel de StreetNet y sus Logros

Durante el tiempo transcurrido desde el Sexto Congreso Internacional de StreetNet, hemos hecho el mejor uso posible de nuestros fondos disponibles para proyectos en nuestro trabajo de campo para fortalecer a nuestras Afiliadas y mejorar la capacidad de StreetNet en general para mejorar las vidas de los trabajadores en nuestro sector de la economía informal, enfocándose principalmente en desarrollar su capacidad y aumentar la conciencia sobre las preocupaciones relevantes aprovechando las nuevas tecnologías, pero para iniciar y lograr cambios de abajo hacia arriba a través de su participación directa en nuevos e innovadores procesos inclusivos de negociación colectiva y estrategias de organización.

Proceso de transición y adaptación a una nueva realidad

El proceso de transición y adaptación a una nueva realidad

El Plan de Transición para la Sucesión se ha seguido desde junio de 2019 y todas sus disposiciones ya se han implementado a pesar de algunos problemas en torno a un firmante bancario, que se resolvió con éxito. Algunos trámites tomaron un poco más de tiempo ya que la nueva Coordinadora Internacional no es ciudadana sudafricana y debido a la falta de práctica del banco para tratar con no residentes en Sudáfrica, tuvimos que esperar más tiempo. Estamos agradecidos con Pat Horn, por su paciencia y amable colaboración.

Hemos desarrollado un sistema de comunicación muy efectivo dentro del equipo de StreetNet y nuestras valiosas afiliadas.

Debo admitir que fue un período de tiempo desafiante para todos nosotros, incluyéndome a mí, ya que me llevó bastante tiempo desarrollar mi propio sistema de coordinación de trabajo, ajustado y equilibrado, y bien organizado para cumplir satisfactoriamente con mis funciones y responsabilidades.

Creo que pasamos una prueba para encontrar nuestro propio camino. Para avanzar hacia el desarrollo y hacia nuevos logros.

Una vez más, estoy enormemente agradecida con nuestra ex Coordinadora Internacional, Fundadora de StreetNet y mi Mentora, Pat Horn, por darme esta oportunidad de trabajar con ella, aprender y asumir el cargo que requiere un alto nivel de responsabilidad y compromiso. Aprecio mucho la disposición de Pat para ayudar y aconsejar siempre cuando lo necesitamos, incluso hasta el día de hoy.

1. NUEVAS FORMAS de llevar a cabo NEGOCIACIONES COLECTIVAS

StreetNet se comprometió a continuar su trabajo proporcionando capacitaciones en habilidades de negociación seguidas de reuniones virtuales de tutoría, sin embargo, con la llegada del COVID-19, tuvimos que adaptarnos a una nueva realidad y encontrar formas alternativas para continuar dichas capacitaciones.

Así, ante la pandemia, en el segundo semestre de 2019 StreetNet logró brindar las capacitaciones en diferentes países con apoyo financiero de *Solidarity Center AFL-CIO* y *WIEGO*.

Las siguientes afiliadas realizaron un curso de habilidades de negociación e incluso tuvieron sus sesiones virtuales de tutoría, dirigidas por la Asesora Principal de StreetNet, Pat Horn, con la participación de los organizadores regionales:

- IDEA – Camboya (actividades realizadas en 2017-2020). Iniciaron negociaciones nacionales sobre protección social para vendedores ambulantes y conductores de *tuk-tuk* con su Gobierno, además de negociaciones a nivel local para resolver los problemas cotidianos de los trabajadores en estos dos sectores.
- SLeTU – Sierra Leona (actividades realizadas en 2018-2020). Llevaron a cabo el taller financiado por Solidarity Center y tuvo discusiones virtuales mensuales con la Asesora Principal y el organizador regional de StreetNet sobre la implementación de la LEY DE GOBIERNO LOCAL que los líderes de SLeTU comenzaron a impulsar activamente para su implementación en localidades, ya que esta ley estipula el establecimiento de los Comités Municipales de Comercio.
- FOTSSIES – Honduras (actividades realizadas en 2018-2020). El Organizador Regional tuvo varias sesiones virtuales de tutoría para dar seguimiento a su actividad. Según información muy reciente, la afiliada tiene previsto realizar una reunión tripartita y regional para impulsar la iniciativa de una ley inclusiva para el sector de la economía informal en el marco de la protección social.
- FENTRAVIG – Guatemala (actividades realizadas en 2019). No hubo tutorías virtuales para dar seguimiento a su actividad en este sentido por falta de tiempos acordados por ambas partes.

- FUTTEINCO – República Dominicana (actividades realizadas en 2019). Realizó un taller de habilidades de negociación apoyado financieramente por WIEGO. No hubo sesiones de tutoría virtual.
- UNICAB – Brasil (actividades realizadas en 2019). Realizó un taller de habilidades de negociación apoyado financieramente por WIEGO y el organizador regional de SNI ha proporcionado algunas sesiones de tutoría física. Según el informe de UNICAB, se ha establecido un “Frente Federal Parlamentario en Defensa del Trabajo en la Economía Informal”, que fue el resultado de los esfuerzos de promoción de UNICAB.
- FEPTIWUL – Liberia (actividades realizadas en 2016-2020). La organización tenía un proyecto de país separado con *Cities Alliance*, sin embargo, el liderazgo de FEPTIWUL estaba pasando por las sesiones mensuales de tutoría de Skype para discutir la estrategia y trabajar con la Asesora Principal y organizador regional de StreetNet en la implementación del Memorando de Entendimiento (*MoU*) firmado entre el Municipio de Monrovia y FEPTIWUL. Desafortunadamente, la tensión interna del liderazgo casi llevó a la organización al colapso en 2020-2021. La situación ahora está mejorando ya que después del cambio de liderazgo la organización comenzó a retomar el rumbo y demostrar un proceso de reincorporación gradual, incluso con respecto a las estrategias de negociación con los municipios y las autoridades nacionales. En agosto de 2022, se llevó a cabo una reunión para el diálogo de “un día” en el Ministerio de Comercio e Industria sobre la reubicación del centro comercial del mercado *red-light* al nuevo mercado Omega. Según los desarrollos recientes, ha habido algunas mejoras significativas en los derechos de los comerciantes. Si bien es cierto que el *MoU* firmado en 2018 expiró, el acoso y otras formas de intimidación se vieron reducidas significativamente en el año 2022. La Corporación de la Ciudad de Monrovia ha proporcionado un refugio seguro para que los vendedores se ganen la vida. FEPTIWUL actualmente informa sobre un compromiso constante con la autoridad municipal y reuniones con otras autoridades para una nueva firma del nuevo *MoU*.
- Zimbabue – La capacitación en habilidades de negociación se realizó como parte de nuestro primer proyecto conjunto con *Solidarity Center AFL-CIO* en Harare (2016) y Bulawayo (abril de 2017). La afiliada ZCIEA continuó desarrollando la capacidad interna de sus miembros en habilidades de negociación y estrategias de organización. Esto es un gran ejemplo de la combinación de capacidad estratégica y oportunidad para ser utilizado con éxito por el liderazgo de ZCIEA, especialmente durante la pandemia cuando se produjo en Zimbabue una represión violenta contra los comerciantes informales. El liderazgo de ZCIEA identificó una "ventana de oportunidad" y logró firmar una serie (al menos 12) de Memorandos de Entendimiento con varios municipios durante una etapa intensa de la pandemia de COVID-19. También informó que todos los 46 territorios de ZCIEA llevaron a cabo diálogos con las autoridades locales para fortalecer las relaciones e influir en la firma de los Memorandos. ZCIEA continúa

involucrando al Ministerio de PyMEs (Pequeñas y Medianas Empresas) y al Ministerio del Trabajo para apoyar la presencia de los trabajadores de la economía informal.

En noviembre de 2021, las afiliadas de StreetNet de Malawi (MUFIS) y Uganda (UMAEU) también informaron a StreetNet sobre los Memorandos de Entendimiento firmados con las autoridades locales.

Desafortunadamente, no se ha realizado ningún curso de habilidades de negociación en 2020 debido a las restricciones de la pandemia.

Por lo tanto, en cooperación con IFWEA, StreetNet desarrolló un curso de habilidades de negociación en línea que fue probado con la afiliada de StreetNet UGTI-CUT (Unión General de Trabajadores Independientes y de la Economía Informal) de Colombia.

La capacitación en línea se fue ajustando durante el curso, ya que fue nuestro primer curso experimental que se llevó a cabo completamente de manera virtual. A pesar de muchos desafíos técnicos, el curso funcionó bastante bien.

Se brindó una capacitación de seguimiento para la UGTI-CUT en agosto de 2022. La organizadora regional Maira Vannuchi facilitó la capacitación de seguimiento sobre el curso de habilidades de negociación que tuvo lugar en la ciudad de Bogotá durante su visita de campo a Colombia, que también se combinó con otras reuniones con representantes de municipios locales, sindicatos nacionales y otros sectores de organizaciones de trabajadores de la economía informal.

Una actualización interesante provino de la afiliada colombiana sobre la política pública nacional existente de vendedores ambulantes (1988/2019) que, según su análisis, tenía muchos problemas. Algunos argumentan el hecho de que la política en teoría se preocupa por los derechos humanos y la dignidad de los vendedores ambulantes y esto podría ser algo positivo, aunque el texto de la ley trae conceptos que amenazan a los vendedores ambulantes, como el hecho de que el gobierno declara que su objetivo de política pública es retomar el espacio público y hacer un uso económico de él.

La capacitación de seguimiento dio la oportunidad a la afiliada de elaborar un plan de negociación sobre la Política Nacional 1988/2019, utilizando colectivamente el marco lógico para definir sus demandas en relación con dicha política.

El caso de la afiliada es muy importante ya que también es un momento “propicio” para que los trabajadores de la economía informal y sus organizaciones formulen estrategias sobre la implementación de políticas públicas, especialmente porque la situación política es favorable para el avance de los derechos de las personas vendedoras ambulantes y hay voluntad política de escuchar a los trabajadores de la economía informal y sus preocupaciones.

Participación de representantes de StreetNet Regional y de la afiliada UGTI-CUT en el evento “Prácticas significativas de políticas de trabajo decente para vendedores ambulantes y de mercado en las Américas. El caso de Medellín, Colombia”, indica

claramente un enfoque más progresista de la municipalidad local y una fuerte representación de la afiliada en la ciudad.

El seminario abordó la reciente implementación del Decreto 0202 de 2022, que hace posible el Decreto 042 de 2014, el cual creó una política municipal para los vendedores ambulantes, pero que nunca tuvo mecanismos para ser implementado. La implementación del decreto fue obra de la voluntad política de la actual Alcaldía de Medellín, y de la Subsecretaría de Espacio Público en medio de la implementación nacional de la Política Pública 1988/2019, que prevé que los municipios creen políticas municipales e instrumentos para su implementación local.

Antes del seminario, los Organizadores Regionales de StreetNet sostuvieron algunas conversaciones en línea con el Subsecretario, quien invitó a StreetNet al seminario y financió su realización, ya que demostró un gran interés en un acercamiento con StreetNet para intercambiar conocimientos y fortalecer la participación de los trabajadores en el proceso de implementación de la Ley. La política prevé incluso la creación de un comité participativo con la presencia de la UGTI y otras organizaciones de vendedores ambulantes, artesanos, vendedores de mercado y artistas urbanos de Medellín junto con diversas instancias municipales para crear un plan de trabajo para implementar la política.

Otro experimento interesante, innovador y exitoso fue con la afiliada de StreetNet en Sierra Leona. De agosto a noviembre de 2021, Pat Horn, Asesora Principal de StreetNet, con el apoyo de la organizadora regional para África Occidental y Central, Evelyn Benjamin-Sampson, y el Equipo de Medios, facilitó un curso para mujeres negociadoras que utilizan la comunicación de mensajes de audio de WhatsApp.

El objetivo de esta actividad fue fortalecer la capacidad de nuestros miembros para relacionarse con autoridades e instituciones. Este fue el primer curso dirigido exclusivamente a mujeres negociadoras de Sierra Leona y fue bien recibido por los participantes, ya que muchos de ellos asistieron a la capacitación directamente desde sus espacios de trabajo o sus hogares.

El enfoque participativo hizo que este curso fuera muy práctico y contextual, lo que también dio más confianza a los participantes y los empoderó para involucrarse directamente con los gobiernos locales y otras partes interesadas.

Con respecto a la India y su Política Nacional de Vendedores Ambulantes, denominada Ley de Vendedores Ambulantes (Protección de los Medios de Vida y Regulación de la Venta Ambulante), que se aprobó en 2014, según nuestra afiliada SEWA no hay muchos avances con respecto a la implementación de esta Ley. A pesar de que se trata de una legislación extraordinaria enmarcada específicamente para los vendedores ambulantes, previendo Comités Estatutarios de Venta Municipal establecidos por la Ley, la implementación de esta ley se ve como un desafío aún mayor, especialmente si no hay voluntad política para ello.

Según SEWA, solo unos pocos estados de la India progresan gradualmente con comités de venta en la ciudad establecidos y en funcionamiento, especialmente donde SEWA tiene su presencia y una gran capacidad y consistencia para comprometerse con las autoridades locales.

Muy pocos países cuentan con tales foros de negociación a nivel local, pero la mayoría de las organizaciones en nuestro sector han involucrado a las autoridades en negociaciones de diferentes tipos con diferentes grados de éxito.

En la mayoría de los países, las negociaciones ocurren a pesar de la pandemia, con algunas excepciones. Los objetivos de la negociación fueron: la construcción de mercados, la mejora de las condiciones laborales, la disposición de puestos de trabajo en el espacio público, la implementación de protocolos e instalaciones de bioseguridad, la distribución de alimentos a todos los trabajadores y los apoyos de emergencia. También tomaron medidas para detener el aumento o el cobro de impuestos sobre el espacio público y el mercado durante la pandemia y con las empresas de energía y otros servicios básicos para que no cobren por las instalaciones.

Deseando el apoyo de StreetNet durante la pandemia, las Afiliadas desarrollaron en algunos países esquemas de recuperación económica con recursos públicos como fondos mutuos y reclamaron su participación en paquetes de recuperación económica para proteger al sector informal de las repercusiones de los cierres por la pandemia. También lucharon contra la violencia policial, el acoso y el desalojo de lugares de trabajo en el espacio público, especialmente durante la pandemia de COVID-19.

Para ello se interactuó con los municipios, el Ministerio del Trabajo, con las centrales sindicales nacionales, con un Instituto Nacional de la Mujer, Concejos Municipales, concejales de la asamblea legislativa, con autoridades recaudadoras de impuestos, Diputados del congreso nacional, con los diputados asesores, partidos políticos y otros vendedores. Algunas organizaciones también hablaron con los departamentos de policía.

Las afiliadas regionales de StreetNet del Sur y Este de África recibieron una serie de capacitaciones en línea sobre habilidades de negociación, facilitadas por Pat Horn, Asesora Principal de StreetNet.

Continuamos alentando a las afiliadas de StreetNet a invitar a otras organizaciones que trabajan en el sector de vendedores ambulantes o incluso a otros sectores de trabajadores en la economía informal para desarrollar estrategias conjuntas y fortalecer la unidad y la solidaridad. El objetivo es capacitar equipos de negociadores que puedan acercarse a las autoridades como un frente unido. Esto es más efectivo para lograr resultados que un equipo fragmentado, que no es representativo de todas las organizaciones en los sectores relevantes.

También nos complace recalcar que a pesar de que StreetNet aún no brinda capacitación en habilidades de negociación para todas sus afiliadas, algunas de ellas intentan involucrarse y acercarse a las autoridades municipales y nacionales con buenas estrategias. Hubo casos exitosos, como sucedió con nuestra organización afiliada FETEI-CI de Costa de Marfil, donde realizó un diálogo con el gobierno sobre Protección Social y cobertura universal de salud para los trabajadores de la economía formal.

Para más información respecto a los diálogos con las autoridades, consulte los Informes de las Afiliadas.

2. La Protección Social y su Extensión a los Trabajadores de la Economía Informal

StreetNet claramente ha intensificado su trabajo con respecto a la protección social y sus afiliadas se están volviendo más activos en el área de la protección social y su extensión a los trabajadores de la economía informal.

El trabajo de StreetNet en este aspecto particular y muy importante se ha fortalecido con la Resolución adoptada sobre la Extensión de la Protección Social a los Trabajadores de la Economía Informal durante el último Congreso de StreetNet en abril de 2019, que compromete a StreetNet y a todas sus Afiliadas a desarrollar estrategias sobre la protección social de los trabajadores de la economía informal, que también puede ser respaldado por la Recomendación 202 de la OIT sobre los niveles de protección social para ser utilizado de manera más efectiva durante las campañas nacionales y el trabajo de incidencia sobre la extensión de la protección social a todos los trabajadores.

Como muestran muchos trabajos de investigación, en la mayoría de los países desarrollados, los gobiernos han establecido sistemas de bienestar social, seguridad social y redes de seguridad social desde el siglo XX.

Estos sistemas suelen ser una respuesta a la creciente insatisfacción de los trabajadores que se vieron afectados por la crisis de ese período de tiempo, lo que significa que no responden del todo ni son adecuados para las realidades actuales, especialmente desde que se intensificó la globalización.

En 1948, la seguridad social fue reconocida como un derecho humano básico por la Declaración de Derechos Humanos de las Naciones Unidas (*UDHR*). Desde entonces, el concepto de seguridad social se ha desarrollado y ampliado hasta convertirse en el derecho más amplio a la protección social.

A pesar de que la mayoría de los países ya cuentan con programas de protección social, estos son limitados y por lo general cubren solo un cierto segmento de la sociedad y brindan un tipo limitado de protección.

Cuando la pandemia golpeó al mundo, muchos países comenzaron a practicar y obtener cierta protección social a través de medios informales, confiando en sus familias, comunidades u otras estructuras informales para recibir apoyo durante tiempos difíciles. Sin embargo, incluso estas estructuras de beneficio mutuo impulsadas por los trabajadores solo podrían asegurar cierto apoyo inmediato a los miembros, pero no están realmente diseñadas para una crisis tan duradera como la que hemos experimentado desde 2020. Es necesario redefinir el enfoque hacia el establecimiento de disposiciones más estratégicas de protección social y atención de la salud para todos, incluidos los trabajadores de la economía informal.

Las afiliadas de diferentes países y continentes desarrollan diferentes formas de brindar al menos cierta protección social básica a sus miembros, desde establecer sus propias estructuras de beneficio mutuo impulsadas por los miembros, hasta una forma más directa de acercarse a sus gobiernos nacionales o utilizar una combinación de ambas.

FES (*Friedrich Ebert Stiftung*), de Zambia, implementó su proyecto sobre una Protección Social Basada en Derechos en varios países de África, que involucró a afiliadas de

StreetNet de alrededor de 5 países. Annie Diouf, Tesorera de StreetNet y representante de su organización, CNTS, también participó activamente en este proyecto e incluso fue nominada por StreetNet para ser miembro del Comité Directivo de este Proyecto.

El Proyecto FES-Zambia fue un buen ejemplo del trabajo de las afiliadas en el área de la protección social e impulsó más ideas para que las afiliadas desarrollaran su estrategia para la extensión de la protección social a todos los trabajadores en sus países.

De hecho, las afiliadas de StreetNet comenzaron a concentrarse mucho en su trabajo de incidencia y actividades de desarrollo de capacidades sobre protección social y su extensión a los trabajadores de la economía informal.

En 2015, Naciones Unidas respaldó un conjunto de objetivos de desarrollo sostenible (ODS), que incluyen la implementación de sistemas de protección social como uno de los objetivos para 2030. Sin embargo, es crucial que las afiliadas de StreetNet desarrollen su propio entendimiento sobre la protección social a partir de sus experiencias y luchas, su realidad actual y sus brechas. Es crucial desarrollar demandas y articularlas, así como participar directamente en los procesos de toma de decisiones sobre los temas que se relacionan con ellas.

Por lo anterior, hemos desarrollado e implementado un nuevo proyecto en conjunto con WIEGO y apoyado financieramente por *Open Society Foundation* sobre la seguridad social para los trabajadores de la economía informal en el África subsahariana. Este fue un proyecto de dos años, que se extendió hasta 2022 debido a la pandemia, cuyo objetivo era intensificar el trabajo de StreetNet en esta área y ayudar a más afiliadas a fortalecer sus conocimientos y capacidades en la promoción de la protección social para todos. El proyecto también tuvo como objetivo sensibilizar a las organizaciones de trabajadores de la economía informal sobre la protección social y los posibles esquemas existentes entre las organizaciones, así como compartir casos, buenas prácticas y experiencias para su mejora e implementación en otros países.

Junto con el Equipo de Protección Social de WIEGO, dirigido por Laura Alferts, hemos desarrollado un excelente curso educativo para las afiliadas africanas de habla inglesa. Este curso sobre protección social se llevó a cabo de abril a mayo de 2022 y consistió en una sesión de 2 horas por semana durante seis semanas. Se agregó una séptima sesión para recibir comentarios sobre el documento de estrategia de las organizaciones participantes.

Las sesiones fueron facilitadas por Laura Alferts (WIEGO) y Nash Tysmans (StreetNet).

Los objetivos del curso eran

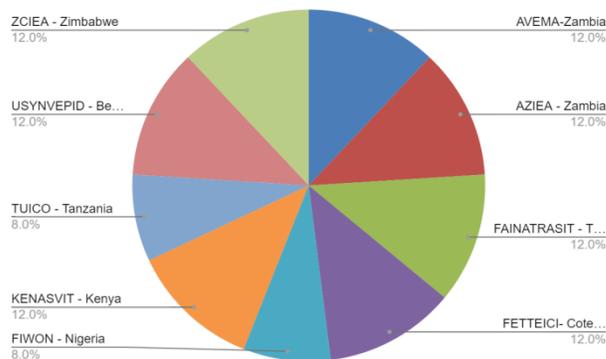
- Desarrollar la capacidad de los participantes en torno a las intervenciones de protección social.
- Explorar las dificultades que enfrentan los trabajadores de la economía informal para lograr la protección social.

- Incorporar una perspectiva en los debates sobre protección social que tenga en cuenta las diferentes experiencias y posibilidades de las mujeres y los trabajadores jóvenes.
- Desarrollar una estrategia de protección social para los trabajadores de la economía informal.

El curso se desarrolló inicialmente para seis sesiones, con la previsión de que los participantes realizaran actividades bastante extensas entre las sesiones de contacto y se acordó utilizar una interfaz virtual simple entre los alumnos y los facilitadores.

Consistía en partes teóricas y prácticas que ayudaron a los participantes a comprender mejor el concepto de protección social y el enfoque del ciclo de vida de la protección social, ya que ayudan a los miembros a desarrollar su estrategia en torno a la protección social en función de su contexto nacional, así como para analizar cómo funciona, o no, en sus países.

Apoyo de comunicaciones para que las afiliadas asistan al Curso SP



En general, fue un gran curso piloto, ya que reveló muchos otros desafíos e inquietudes que enfrentan nuestros miembros, así como también cómo podemos avanzar en nuestro proceso educativo, teniendo en cuenta a nuestros principales participantes objetivo junto con otros detalles pequeños pero esenciales, especialmente si es un proceso de capacitación en línea.

Uno de los mayores resultados del curso fue la elaboración de borradores de Planes Estratégicos de Protección Social por parte de las afiliadas que asistieron al curso.

Se llevó a cabo un curso similar para las afiliadas francófonas de StreetNet, lo que le dio a StreetNet una mayor comprensión del nivel de capacidad y conocimiento de las afiliadas con respecto al tema de la protección social y cómo mejorar.

Para construir y mantener la consistencia, dentro del mismo proyecto también planeamos profundizar en las actividades sobre protección social y el próximo gran evento internacional está programado para junio de 2023 en Nigeria con la participación de la ITUC-África y sus Afiliadas.

Hay un gran progreso en el trabajo de incidencia para la extensión de la protección social por parte de la mayoría de las afiliadas de StreetNet. Esto es visible y definitivamente un tema de gran interés para todos. Sin lugar a duda, necesitamos continuar nuestros esfuerzos en el área de protección social.

En noviembre de 2019, durante su Congreso, ITUC-África organizó un evento paralelo sobre la protección social y su extensión a todos los trabajadores, al que asistió Annie Diouf como delegada de StreetNet tanto en el Congreso como en el evento paralelo.

La OIT comenzó a centrarse más en el tema de la protección social, especialmente cuando organizó una Semana Mundial sobre Protección Social para los interlocutores sociales con una gran participación de CSOs, académicos e institutos de investigación, además de las partes interesadas tripartitas de la OIT. Tuve la oportunidad de asistir a este evento de la semana global al que fui invitada por nuestro socio OXFAM Bélgica.

StreetNet participó activamente, de manera virtual, e hizo su intervención junto con otras NETs y delegados de WIEGO en la 109.a sesión de la Conferencia de la OIT en 2021. Articulamos nuestras preocupaciones y "demandas" sobre el objetivo estratégico de la seguridad social en el marco del seguimiento de la Declaración de la OIT sobre la justicia social para una globalización equitativa.

3. Nueva Agenda Urbana y Derecho a la Ciudad

Desde nuestras discusiones detalladas sobre la Nueva Agenda Urbana (NUA) en la capacitación de liderazgo a partir de 2017, la mayoría de nuestras afiliadas todavía no parecen tener una buena comprensión de la NUA o cómo se puede utilizar para sus demandas de ciudades más inclusivas. Sin embargo, una de nuestras afiliadas de Nigeria, FIWON, ha estado haciendo campaña muy activamente en torno a los temas de la Nueva Agenda Urbana, en particular las campañas contra los desalojos.

En noviembre de 2019, StreetNet le pidió a la Pat Horn que asistiera al Congreso de UCLG en Durban, donde Pat Horn tuvo la oportunidad de hacer una pequeña intervención que fue recibida positivamente y tuvo cierto impacto al abrir la puerta a más oportunidades para StreetNet para empezar a desarrollar una buena estrategia sobre ciudades inclusivas y la Nueva Agenda Urbana. UCLG es un socio muy importante de *Cities Alliance* y, por primera vez en este Congreso, lograron introducir la participación abierta de la sociedad civil y otras personas ajenas, por medio de lo que se denominó "*Town Hall Track*", que fueron utilizando para promover un enfoque en la informalidad, tanto la informalidad residencial (es decir, los barrios marginales) como la informalidad económica (es decir, los trabajadores de la economía informal), que no ha sido parte de Congresos anteriores de UCLG.

StreetNet debería y está tratando de construir una relación de trabajo con UCLG, ya que necesitamos trabajar con los gobiernos locales en nuestros programas, y será muy estratégico incluir a UCLG como la estructura asociada de los gobiernos locales.

StreetNet es parte de la Plataforma Global del Derecho a las Ciudades (GP2RC) representada hasta ahora principalmente por miembros del equipo de StreetNet en diferentes grupos temáticos de la plataforma para discutir un posible marco de cooperación con diferentes organizaciones y OSC para desarrollar estrategias y acciones conjuntas para ampliar nuestra voz en el trabajo de incidencia por el Derecho a la Ciudad para todos.

La actividad principal de StreetNet sobre el tema de la NUA y el Derecho a la Ciudad es la promoción del tema y las preocupaciones y demandas de los vendedores ambulantes por parte de los medios de StreetNet, que también participan en la campaña global virtual sobre el Derecho a la Ciudad junto con GP2RC.

Debido a la pandemia de COVID-19, tuvimos que dejar de lado nuestras actividades planificadas en torno al tema de la Nueva Agenda Urbana y el Derecho a la Ciudad, sin embargo, se han realizado varios seminarios web sobre el tema a cargo de Pilar Balbuena, responsable del tema de NUA, para varias afiliadas de StreetNet de 3 regiones.

Esperamos reanudar nuestras actividades sobre el desarrollo de políticas urbanas e implementar nuestros seminarios web de desarrollo de capacidades sobre una mejor comprensión del papel y la importancia de los instrumentos internacionales, como la NUA y los ODS, y cómo formular las demandas de las afiliadas sobre una gobernanza urbana más participativa que valore a los vendedores ambulantes y comerciantes informales como parte integral del desarrollo urbano sostenible. Se han realizado varias discusiones entre nuestro equipo operativo y el Director del Programa Urbano de WIEGO.

En abril de 2022, StreetNet International, Cities Alliance y WIEGO (*Urban Program Team*) se unieron para planificar cómo destacar las historias de las trabajadoras de Ucrania, incluidas las trabajadoras independientes, representantes de organizaciones feministas que operan en Ucrania y mujeres que apoyan a los ucranianos desplazados en refugios en el extranjero. Entre julio y septiembre de 2022, el proyecto entrevistó a 18 mujeres que se ven directamente afectadas por la guerra en Ucrania para determinar cómo la guerra está afectando a las mujeres, sus ingresos y su bienestar. La publicación destaca la importancia de situar las perspectivas de las mujeres en el centro de la reconstrucción de las ciudades ucranianas, ya que, a pesar de su servicio activo, las mujeres permanecen en gran medida ausentes de los procesos formales de toma de decisiones relacionados con el establecimiento de la paz y la reconstrucción. Como resultado, las políticas y prácticas no abordan plenamente sus prioridades o necesidades. La participación y las perspectivas de las mujeres son vitales para la reconstrucción de las ciudades ucranianas.

La publicación también contiene algunas recomendaciones para los gobiernos locales para amplificar la voz de las mujeres durante el proceso de reconstrucción. La afiliada de StreetNet, el Sindicato Libre de Emprendedores de Ucrania (FTUEU) estuvo muy

involucrado en el proyecto. Cities Alliance también organizó una reunión de alto nivel con altos funcionarios de la UE para discutir los resultados del proyecto y lo que se puede hacer en apoyo a las afiliadas de StreetNet en Ucrania. La reunión tuvo lugar en febrero de 2023 y la organizadora regional de StreetNet, Kateryna Yarmolyuck-Kroek, asistió a la reunión y representó a StreetNet. El próximo evento está planificado para mayo de 2023 como una reunión de seguimiento de este proyecto.

4. Regímenes Comerciales Simplificados y Comercio Transfronterizo Informal

Como uno de los procesos de implementación de objetivos estratégicos, StreetNet International desarrolló y organizó una serie de seminarios web entre marzo y junio de 2021 para discutir en profundidad el tema del comercio transfronterizo informal, para capacitar a las afiliadas para defender y negociar los derechos de los comerciantes transfronterizos informales. El proyecto se llevó a cabo con todas sus afiliadas en África Occidental y Central y en cooperación con los socios de StreetNet, incluida SACBTA (Asociación Sudafricana de Comercio Transfronterizo), un socio experimentado en los temas de *ICBT*, ITUC África, OTUWA (Organización de Sindicatos en África Occidental) y ATUMNET (Red de Migración Sindical Africana). Este proyecto fue financiado por la Open Society Foundation.

El objetivo de los seminarios web era involucrar a nuestras afiliadas en la exploración de los problemas del comercio transfronterizo, permitiéndoles identificar problemas transnacionales y transversales que los diferentes sindicatos y asociaciones de varios países podrían tener en común; así como conocer sus particularidades y diferencias. Después del final de la serie de seminarios web, las afiliadas de StreetNet que compartían fronteras trabajaron juntos para poner en práctica sus conocimientos y defender los derechos de los comerciantes transfronterizos informales.

El Proyecto fue muy efectivo y muchos de nuestras afiliadas lograron tender algunos puentes para dialogar con las autoridades o fortalecer su relación con ellas. Algunas afiliadas también obtuvieron más miembros en sus organizaciones y fortalecieron sus relaciones y unidad con otras afiliadas de StreetNet. El tema del comercio transfronterizo obtuvo su lugar en algunos medios de comunicación nacionales para llamar la atención del público sobre esta forma esencial de subsistencia.

Joel Odigie (Secretario General Adjunto de ITUC-África) ofreció asociarse con otros para vincular a las afiliadas de la SNI con los centros nacionales de ITUC-África en toda la región. Continuarán ofreciendo ayuda a los trabajadores de la economía informal para que interactúen de manera efectiva con los funcionarios gubernamentales y sus contrapartes relevantes en las agencias gubernamentales transfronterizas. También sugirió que las afiliadas del SNI utilicen la plataforma de ITUC para abordar los problemas de las afiliadas directamente con el gobierno a través de las fronteras. Actualmente, ITUC está revisando los acuerdos globales y alentó a SNI a participar en el proceso.

John Odah (de OTUWA) agradeció a SNI por organizar este curso de 5 seminarios web y expresó su compromiso de hacer todo lo posible para trabajar con la subregión de África Occidental en un esfuerzo concertado con sus organizaciones asociadas en la región.

El 85 % de las afiliadas que asistieron al curso desarrollaron una lista de demandas para la promoción con respecto a los comerciantes transfronterizos informales y la protección de sus derechos y medios de subsistencia, especialmente al cruzar las fronteras.

Uno de los documentos de recursos importantes y una base para la discusión de los comerciantes transfronterizos informales es la Resolución 34 de StreetNet sobre Comercio Transfronterizo Informal, que es una guía para las afiliadas de StreetNet en su trabajo sobre el ICBT.

13 afiliadas identificaron más de una frontera común con otros países donde tienen comerciantes transfronterizos informales. Este ejercicio fue perfectamente realizado por los propios afiliadas luego de algunas orientaciones brindadas durante la comunicación permanente con el equipo de la oficina de StreetNet.

Se han realizado 9 actividades conjuntas de 19 afiliadas de StreetNet entre dos afiliadas en la misma frontera compartida con su autoridad aduanera, departamentos de policía y otros funcionarios de ambos países. Se ha realizado una reunión de negociación entre tres afiliadas: Burundi, República Democrática del Congo y Ruanda.

Las 19 afiliadas demostraron un gran compromiso con la participación y la defensa de los comerciantes transfronterizos informales y lograron hablar con los representantes gubernamentales oficiales, así como obtener el compromiso de parte de los funcionarios para una mayor colaboración y diálogo.

Los medios de StreetNet desarrollaron una serie de publicaciones sobre las actividades de todas las afiliadas de StreetNet que participan en el proyecto y los informes de ICBT.

El material pedagógico fue desarrollado por el equipo de StreetNet como un conjunto de herramientas para el desarrollo de capacidades de otras afiliadas con la intención potencial de replicar un curso educativo similar de otras afiliadas regionales.

Se ha creado una serie de videos multimedia para crear conciencia sobre StreetNet y su Proyecto sobre ICBT en la región de África Occidental y Central.

5 actividades de seguimiento han sido realizadas por 8 afiliadas entre mayo y diciembre de 2022 para fortalecer el trabajo realizado en 2021 con respecto al compromiso con los funcionarios de aduanas en la frontera de dos países y para dar seguimiento a la implementación de los compromisos acordados durante la primera ronda de foros de negociación.

Planeamos replicar esta experiencia en otras regiones ya que hay un gran interés por este tema.

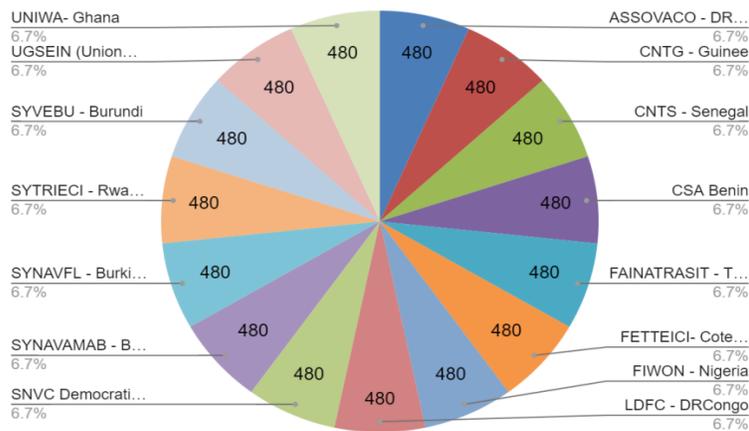
Como se reveló, muchas afiliadas ni siquiera se dieron cuenta de cuántos comerciantes transfronterizos tienen como miembros, pero debido al proyecto y a la recopilación especial de datos de la oficina de StreetNet, las organizaciones comenzaron a recopilar y mantener información especial sobre sus miembros y qué tipo de bienes venden, lo que ayuda a identificar el origen de esos bienes y productos que venden dentro o fuera de sus países.

Debido a las restricciones presupuestarias y la terminación del proyecto, no todas las afiliadas tuvieron la oportunidad de realizar las actividades de seguimiento.

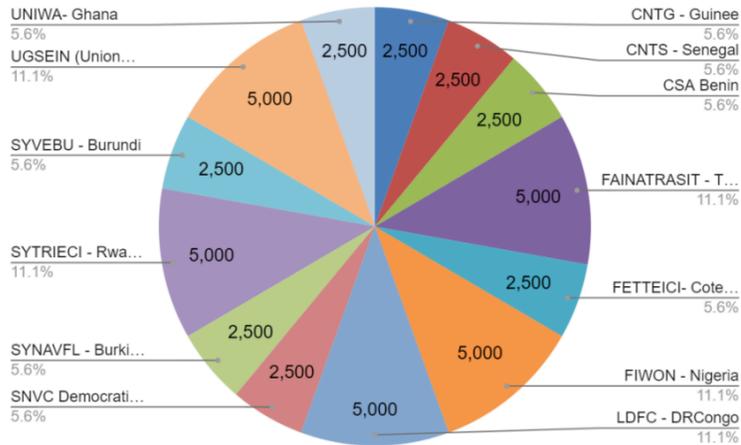
Los más avanzados en su primera ronda de actividades, tuvieron la oportunidad de realizar la segunda ronda de actividades de seguimiento con gran éxito a pesar de algunos. Se puede encontrar un informe detallado y otros materiales visuales en la sección especial:

<https://streetnet.org.za/informal-cross-border-trade/>

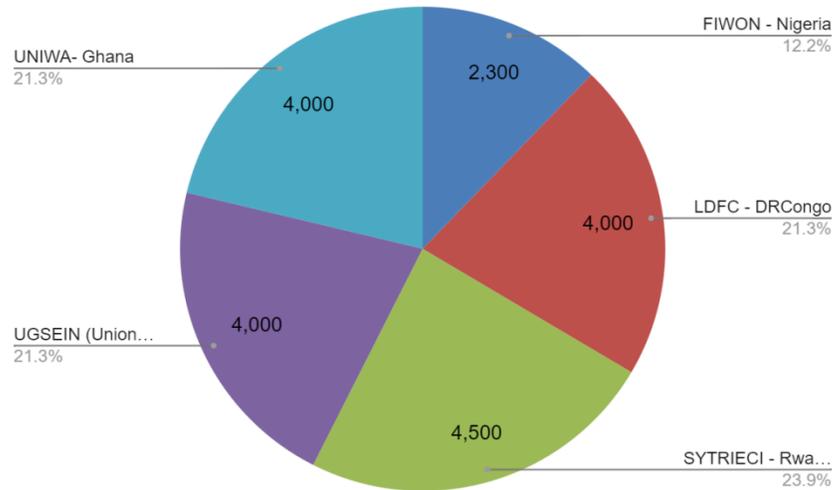
Apoyo de comunicaciones del Proyecto ICBT para las Afiliadas



Actividades del Proyecto ICBT Ronda 1



Actividades del Proyecto ICBT Ronda 2



Impacto INTERNACIONAL y REGIONAL

Asociaciones y creación de redes: el perfil internacional de StreetNet es prominente en la OIT (Organización Internacional del Trabajo) y el movimiento sindical internacional: ITUC (Confederación Sindical Internacional) y sus estructuras regionales en África, las Américas (TUCA-CSA) y Europa del Este, WFTU (Federación Mundial de Sindicatos), así como OATUU (Organización para la Unidad Sindical Africana). Tenemos buenas relaciones con muchas centrales sindicales nacionales y muchas de las Federaciones Sindicales Internacionales a nivel internacional y regional: UNI, PSI, ITF, IUF, BWI, IndustriALL. Continuamos nuestras relaciones con asociaciones solidarias con

organismos subregionales como SACBTA (como se explicó anteriormente), SATUCC (Consejo Coordinador y Sindicato Africano), EATUC (Confederación Sindical de África del Este), OTUWA (Organización de Sindicatos de África Occidental), Red SEICAP (Red de los Sindicatos de la Economía Informal de Centroamérica y Panamá) y en la región ASEAN a través del trabajo que venimos realizando en Camboya, Vietnam y Laos a través de nuestro programa con Oxfam.

Conferencia Internacional del Trabajo: StreetNet International participó en las sesiones 108, 109 y 110 de la OIT en 2019, 2021 y 2022 respectivamente. La CIT se llevó a cabo en junio de 2019 y los participantes de StreetNet asistieron al Comité Tripartito sobre Violencia y acoso contra mujeres y hombres en el mundo del trabajo, que discutió el documento normativo. Convenio complementado por la Recomendación sobre la Eliminación de la Violencia y el Acoso en el Mundo del Trabajo.

Con base en los resultados de la Comisión Paralela del Congreso de StreetNet sobre la Eliminación de la Violencia y el Acoso en el Mundo del Trabajo, la Oficina de StreetNet desarrolló un documento de Posición que contenía las enmiendas propuestas que se incluirán en el texto de la próxima Convención y/o Recomendación. El proceso preparatorio se realizó con una buena colaboración con el personal de WIEGO, de modo que representamos conjuntamente a los trabajadores en diferentes sectores de la economía informal, como de costumbre.

Cabe señalar que hemos logrado que algunas de las importantes enmiendas propuestas se agreguen al texto del Convenio 190 y la Recomendación 206 de la OIT como resultado del trabajo de las afiliadas de StreetNet a nivel nacional, así como de la delegación de StreetNet durante la Conferencia de la OIT, cuando los delegados trabajaron para convencer a los representantes de los trabajadores y los gobiernos de ser más inclusivos y apoyar las enmiendas desde el lado de la economía informal. Fue un impacto real y podemos estar orgullosos de los resultados de la Conferencia. Con esto continuamos fortaleciendo a todas nuestras afiliadas en su habilidad y capacidad para influir en las políticas y los procesos de toma de decisiones en sus países.

StreetNet se compromete a desarrollar la capacidad y crear conciencia entre sus miembros sobre el papel y la responsabilidad de nuestros delegados durante las conferencias de la OIT. Este es el foro internacional tripartito más alto de diálogo social y una gran plataforma para trabajar en red y defender los derechos e intereses de los trabajadores. Empodera a nuestros delegados y a las organizaciones en general. Abre puertas para acercarse a los gobiernos y construir un diálogo que pueda ser seguido a nivel de país. Necesitamos asegurar una mejor preparación y presencia en estos foros.

Recomendación 204 de la OIT sobre la transición de la economía informal a la formal

El equipo organizador de StreetNet continúa trabajando arduamente para tratar de alentar a las afiliadas de StreetNet a iniciar demandas a sus gobiernos (a nivel local y

nacional) en línea con las disposiciones de la OIT R204 sobre la transición de la economía informal a la formal.

La implementación de la R204 de la OIT es uno de los objetivos estratégicos de StreetNet, que también abarca algunos otros subobjetivos, tales como: Reconocimiento y Protección legal, Fiscalidad y Administración, Economía Social Solidaria.

A algunos de nuestras afiliadas les resulta difícil situar sus problemas y demandas cotidianos en el contexto de la R204. Sin embargo, también se identificó que muchas afiliadas ya realizan algún trabajo en este sentido, pero no lo relacionan con la disposición de la R204 de la OIT debido a la complejidad del lenguaje.

StreetNet ha desarrollado un folleto sobre los principales aspectos de la R204 para ser utilizado por las organizaciones de vendedores ambulantes en su trabajo de promoción y campaña, que también está escrito en un lenguaje muy simple para que lo entienda cualquier miembro de base.

Convenio 190 de la OIT, Recomendación 206

Desafortunadamente para la mayoría de los comerciantes informales el acoso diario y todas las formas de violencia, la intimidación policial, el encarcelamiento es una realidad y siempre lo fue.

La violencia y el acoso contra las mujeres y las niñas han ido en aumento a nivel mundial.

Hay muchas campañas sindicales nacionales sobre la ratificación del Convenio 190 de la OIT sobre la Eliminación de la Violencia y el Acoso en el Mundo del Trabajo, pero es nuestra herramienta internacional precisa para ser utilizada de manera efectiva. La campaña de ratificación del C190 de la OIT es una gran estrategia para unir esfuerzos con los movimientos laborales y construir o amplificar las voces de los trabajadores de la economía informal dentro de los movimientos laborales.

Desafortunadamente, hasta ahora solo 20 países ratificaron oficialmente el C190 de la OIT. Necesitamos considerar el C190 en el contexto de la falta de instrumentos legales para la protección de nuestro electorado a nivel nacional.

Solo unas pocas afiliadas realizaron algunas actividades con respecto al C190 de la OIT y esto no es suficiente.

La xenofobia y el racismo también necesitan más atención, incluso en nuestro sector, incluso entre nuestros miembros y otros vendedores ambulantes migrantes. La Resolución 4 de StreetNet establece claramente que, como organización internacional, estamos ***"comprometidos a oponernos a la xenofobia y a disuadir a las organizaciones miembros de adoptar políticas o prácticas xenófobas en relación con los ciudadanos extranjeros de otros países"***.

Economía Social Solidaria (ESS) y Recomendación 193 – Promoción de las Cooperativas

La Resolución 19 de StreetNet (Economía Social Solidaria) destaca la importancia y el papel de las diferentes formas de ESS, particularmente para los trabajadores de la

economía informal. Es un tema crucial y un área de enfoque de StreetNet que obtuvo su renacimiento y máxima atención al ser uno de los temas de discusión durante la Conferencia de la OIT en junio de 2022.

Las cooperativas y otras formas de ESS definitivamente pueden proporcionar un camino hacia la formalización para los trabajadores involucrados en el empleo informal. Nuestro papel es continuar con la promoción del modelo ESS como un "enfoque alternativo" cuyo objetivo principal no es solo el rendimiento financiero, sino también los beneficios sociales para sus miembros y comunidades más amplias.

Sin embargo, es vital establecer y preservar los valores y principios de la ESS que están íntimamente ligados al trabajo decente y la inclusión social y pueden contribuir al desarrollo de una sociedad equilibrada y estable, así como a la democracia. Siempre existe un riesgo de cambiar gradualmente el objetivo inicial de la unidad ESS en el curso de su desarrollo, es por eso que debemos estar atentos a nuestros principios y objetivos fundamentales iniciales de establecer diferentes entidades de ESS.

StreetNet tuvo varias reuniones virtuales con Simel Esim, Director de la Unidad Cooperativa de la OIT, quien se unió a nuestra reunión de equipo interno para intercambiar ideas sobre nuestro propio camino con respecto a las unidades de ESS. Hizo hincapié en el papel de las cooperativas para los trabajadores de la economía informal y cómo puede facilitar el proceso de formalización.

La OIT R193 establece claramente que reconoce que las cooperativas operan en todos los sectores de la economía y que la Recomendación se aplica a todos los tipos y formas de cooperativas. La OIT R204 menciona explícitamente las cooperativas y las unidades de economía social y solidaria en el ámbito de la Recomendación.

Por lo tanto, la Conclusión de la Conferencia de la OIT sobre la ESS y el Trabajo Decente debería utilizarse de manera efectiva en nuestro trabajo de incidencia en diferentes niveles.

StreetNet comenzó su discusión con la Federación de Cooperativas de SEWA para desarrollar un curso conjunto sobre la ESS con un enfoque en la creación de cooperativas que está planificado para 2023-2024.

Visitas a sitios y participación en los eventos internacionales

A pesar de que durante la pandemia de Covid-19 detuvimos cualquier viaje internacional desde marzo de 2020 y hasta septiembre de 2021, logramos regresar gradualmente a nuestras visitas de campo y asistencia física a eventos internacionales y regionales:

1. Lorraine Sibanda – Suiza (junio de 2019) participación en la 108.ª sesión de la CIT;

2. Vorn Pao – Suiza (junio de 2019) participación en la 108.ª sesión de la CIT;
3. Oksana Abboud – Suiza (junio de 2019) participación en la 108.ª sesión de la CIT;
4. Maira Vannuchi – República Dominicana (agosto de 2019) taller de habilidades de negociación y visita de campo;
5. Maira Vannuchi – Cuba (agosto de 2019) visita de campo;
6. Oksana – Moldavia (agosto de 2019) visita de campo;
7. Jane – Togo (septiembre de 2019) taller sobre protección social y visita de campo;
8. Maira – Guatemala (septiembre de 2019) taller de habilidades de negociación y visita de campo;
9. Oksana – Vietnam (septiembre/octubre 2019) Talleres VGCL;
10. Oksana – Brasil (octubre 2019) asistente al Congreso CUT-Brasil;
11. Oksana – Suiza (noviembre de 2019) asistente a la Conferencia de la OIT sobre Protección Social;
12. Maira – Sudáfrica (diciembre de 2019) asistente a la Conferencia General de IFWEA;
13. Oksana – Kenia (diciembre de 2019) Retiro OSF;
14. Oksana – Laos (diciembre de 2019) Taller de socios regionales de OXFAM;
15. Oksana – Sudáfrica (febrero de 2020) Visita de la oficina de Durban;
16. Oksana Abboud – EE. UU. (septiembre de 2021) visita de campo; redes;
17. Pilar Balbuena – USA (septiembre 2021) visita de campo; redes
18. Oksana Abboud – Barcelona, España (octubre de 2021) visita de campo;
19. Margarida Teixeira – Barcelona, España (octubre 2021) visita de campo;
20. Maira Vannuchi – Cuba (abril 2022) curso de exposición de movimiento obrero;
21. Lorraine Sibanda – Cuba (abril 2022) curso de exposición de movimiento laboral;
22. Jane Masta, Evelyn Benjamin -Sampson, Annelene Shahbaz, Margarida Teixeira – Tanzania (mayo de 2022) Reunión regional de afiliadas de África del Sur y Este;
23. Evelyn Benjamin -Sampson, Irene Doda, Lorraine Sibanda – Senegal (mayo de 2022) Reunión regional de afiliadas de África Occidental y Central;
24. Maira Vannuchi, Pilar Balbuena, Annelene Shahbaz – Brasil (mayo de 2022) Reunión Regional de afiliadas de las Américas;
25. Jane Masta, Margarida Teixeira – Namibia, Botswana (junio de 2022) visitas de campo;
26. Kateryna Yarmolyuk-Kroeck – Moldavia, Azerbaiyán (julio de 2022) visitas de campo;
27. Lorraine Sibanda – Nepal (julio de 2022) Congreso GEFONT;
28. Oksana Abboud – España (julio de 2022) Comité Asesor de ORP de WIEGO;
29. Lorraine Sibanda – Sudáfrica (agosto de 2022) visitando la oficina de StreetNet, visita de campo;
30. Maira Vannuchi, Pilar Balbuena - Colombia (agosto de 2022) visita de campo y capacitación en habilidades de negociación de seguimiento;
31. Maira, Annelene, Margarida, Nash, Evelyn, Pilar, Suvarna, Maya Gurung - India (octubre de 2022) visita de exposición;

32. Alberto Santana, Margarida - México (noviembre de 2022) Asamblea General de WIEGO;
33. Maira - Sudáfrica (diciembre de 2022) visitando la oficina de SNI para organizar material educativo;
34. Lorraine, Oksana, Jane, Kateryna, Margarida, Irene - Turquía (enero de 2023) Taller de Cosecha de Alcances organizado por WIEGO;
35. Equipo de medios de SNI, Oksana, Nash, Kateryna - Francia (febrero de 2023) Reunión de planificación del congreso y visita de campo a AMELIOR;
36. Jamalladin Ismayilov, Kateryna - Kazajstán/Uzbekistán (marzo de 2023) Visita de exposición de afiliadas potenciales;
37. Nash Tysmans - Tailandia (marzo de 2023) Conferencia de Protección Social de WIEGO.

PARTE II – Consolidación de la Organización

Desde el lanzamiento de StreetNet International en Durban en noviembre de 2002, se han llevado a cabo seis Congresos Internacionales de la siguiente manera:

- Primer Congreso Internacional – Seúl, Corea (marzo de 2004)
- Segundo Congreso Internacional – Atibaia, Brasil (agosto 2007)
- Tercer Congreso Internacional – Cotonou, Benin (agosto de 2010)
- Cuarto Congreso Internacional – Santiago, Chile (marzo 2013)
- Quinto Congreso Internacional – Delhi, India (octubre de 2016)
- Sexto Congreso Internacional – Issyk-Kul, Kirguistán (abril de 2019)

La organización ahora es reconocida internacionalmente con una presencia real en África, Asia, América Latina y Europa del Este.

Tendencia de membresía y representación

Desde sus inicios, StreetNet pasó por diferentes etapas de altibajos en términos de aumento de membresía y desarrollo de la organización en general.

Distintas crisis mundiales afectaron la dinámica de nuestras afiliadas ya que siguen siendo una de las categorías más vulnerables de trabajadores. No son reconocidos ni protegidos. Sufren desalojos y violencia a diario.

Todos estos análisis e inquietudes ya han sido reflejados en el Informe de las Afiliadas, pero quería enfatizar en algunos otros aspectos de nuestra vida institucional.

Todas las afiliadas de StreetNet creen en la unidad y el poder colectivo, en una voz fuerte y el respeto mutuo, en el empoderamiento de las mujeres y el liderazgo juvenil y nos motiva mucho a todos en el equipo de StreetNet ya que también compartimos la misma creencia, sin embargo, desafortunadamente, en algunos casos hay falta de respeto y comportamiento inaceptable por parte del liderazgo de nuestras afiliadas

hacia los miembros de nuestro equipo. StreetNet tiene un Código de Conducta institucional que define la ética y el comportamiento tanto de nuestras afiliadas como de los miembros del equipo operativo.

Tales tensiones no ayudan para crear ambiente de trabajo sano y ponen en riesgo la permanencia de la organización dentro de StreetNet. Es importante que las acciones de las afiliadas reflejen lo que predicán.

Entendemos las ambiciones de los líderes individuales, pero deben ser ambiciones saludables para la prosperidad de la organización y en contra ella y sus políticas.

Experimentamos mucha turbulencia interna dentro de muchas de nuestras afiliadas y principalmente, entre sus principales líderes. Desafortunadamente, tales conflictos dentro del liderazgo, especialmente cuando se basan en diferentes puntos de vista políticos y ambiciones personales, llevan a la organización al colapso o a la división.

Tales tensiones generalmente ocurren en los movimientos laborales y también tenemos algo de experiencia en StreetNet, pero definitivamente no es una estrategia correcta y madura porque no estamos llegando a las posiciones de liderazgo para siempre, necesitamos tener planes de sucesión y actuar por el bien de la organización y no por intereses personales.

Desde julio de 2019, comencé a comunicarme con las afiliadas de StreetNet de forma individual con la participación de los organizadores regionales. Es un buen comienzo para mí conocer mejor a nuestras afiliadas y definitivamente continuaré con esta práctica en el futuro. Hasta el momento, puedo observar las siguientes tendencias antidemocráticas entre nuestras afiliadas:

- 1. Líderes que actúen como únicos voceros de sus organizaciones;**
- 2. Control de acceso por parte de los líderes de las afiliadas (tanto hombres como mujeres);**
- 3. Falta de democracia interna en la práctica, especialmente en lo que respecta a la realización regular de los Congresos según las Constituciones de las afiliadas;**
- 4. Designación de líderes sin seguir procesos electorales democráticos;**
- 5. Práctica misógina de líderes masculinos que destituyen a mujeres líderes fuertes e independientes justificando su incapacidad o falta de tiempo para ser una "líder adecuada".**

El empoderamiento de las mujeres y el liderazgo juvenil deben ser nuestra prioridad. Es nuestra misión promover y fomentar el liderazgo de las mujeres y su presencia en diferentes plataformas, su voz directa y participación en los procesos de toma de decisiones dentro y fuera de sus organizaciones.

La constitución de StreetNet es una base muy sólida para seguir este principio y estamos comprometidos a continuar preservando nuestro deseo de promover un enfoque inclusivo que no deje atrás a ninguna categoría de personas de nuestro sector.

Es nuestro deber observar el cumplimiento de la Constitución de StreetNet y sus criterios de membresía. Desafortunadamente, no tenemos ningún otro mecanismo sofisticado de verificación de membresía en StreetNet, excepto la recopilación de informes de afiliadas donde generalmente declaran sus números de membresía, porque nuestro trabajo se basa en la confianza y la transparencia que nos gustaría continuar así y depender del sentido común.

Afiliación y Membresía (abril de 2023)

1	AFFE (Asociación de Feriantes de Ferias Especiales)	Alianza Ciudadana	Montevideo, Uruguay	420 miembros
2	AEIMO (<i>Associação da Economia Informal de Mocambique</i>)	Sindicato Nacional	Mozambique	19 427 miembros
3	AMELIOR (<i>Association des Marchés Écologiques Locales Indépendants et Organisés de la Récupération</i>)	Basada en la Ciudad	Paris, Francia	900 miembros
4	ASSOVACO (<i>Association des Vendeurs Ambulants du Congo</i>)	Alianza Regional	Región Kivu, República Democrática del Congo	7521 miembros
5	AVEMA (<i>Association of Vendors and Marketeers in Zambia</i>)	Alianza Nacional	Zambia	41 387 miembros
6	AZIEA (<i>Alliance of Zambian Informal Economy Associations</i>)	Alianza Nacional	Zambia	11 961 miembros
7	BOISA (<i>Botswana Informal Sector Association</i>)	Alianza Nacional	Botsuana	11 690 miembros
8	CNTG (<i>Confédération Nationale de Travailleurs de Guinée</i>)	Centro Nacional de Sindicatos	Guinea, África Occidental	7 981 miembros
9	CNTS (<i>Confédération Nationale des Travailleurs du Sénégal</i>)	Centro Nacional de Sindicatos	Senegal	20 004 miembros
10	CTCP-FNT (Confederación de los Trabajadores por su Cuenta Propia)	Sindicato Nacional	Nicaragua	25 000 miembros
11	CSA (<i>Confederation des Syndicats Autonomes du Benin</i>)	Centro Nacional de Sindicatos	Benin	2 612 miembros
12	FAINATRASIT (<i>Faitière National Travailleurs du Secteur Informel Togo</i>)	Federación Nacional	Togo	25 000 miembros
13	FENAVEMER (Federación Nacional de vendedores/as y trabajadores/as de los mercados República Dominicana)	Federación Nacional	República Dominicana	6821 miembros

14	FENATSEA (Federación Nacional de Trabajadores del Sector Autónomo)	Federación Nacional	Costa Rica	1136 miembros
15	FENSTACHS (<i>Federação Nacional de Sindicatos de Trabalhadores Industria Alimentar, Comercio, Hotelaria, Turismo e Similares</i>)	Federación Nacional	Angola	28 900 miembros
16	FENTRAVIG (Federación Nacional Trabajadores y Vendedores Independientes de Guatemala)	Alianza Ciudadana	Guatemala	5000 miembros
17	FEPTIWUL (<i>Federation Petty Traders & Informal Workers Unions of Liberia</i>)	Sindicato Nacional	Liberia	10 500
18	FETTEI-CI (<i>Fédération des Travailleuses et Travailleurs de l'Economie Informelle de Côte D'Ivoire</i>)	Sindicato Nacional	Costa de Marfil	5 200 miembros
19	FESTIVES (Federación Sindical de Trabajadores Independientes Vendedores de El Salvador)	Federación Nacional	El Salvador	12 950 miembros
20	FIWON (<i>Federation of Informal Workers' Organisations of Nigeria</i>)	Alianza Nacional	Nigeria	25 000 miembros
21	FNOTNA (Federación Nacional de Organizaciones de Trabajadores No Asalariados)	Sindicato Nacional	México	25 000 miembros
22	FOTSSIEH (Federación de Organizaciones del Sector Social y Informal de la Economía de Honduras)	Alianza Nacional	Honduras	2000 miembros
23	FTUEU (<i>Free Trade Union of Entrepreneurs of Ukraine</i>)	Sindicato Nacional	Ucrania	20 060 miembros
24	FUTRAND (Federación Unica de Trabajadores No Dependientes)	Sindicato Nacional	Venezuela	3 992 miembros
25	FUTTEINCO (Federación Unitaria de Trabajadores del Turismo, Economía Informal, Comercio y Afines)	Federación Nacional	República Dominicana	1 760 miembros
26	IDEA (<i>Independent Democracy of Informal Economy Associations</i>)	Sindicato Nacional	Camboya	1998 miembros
27	KENASVIT (<i>Kenya National Alliance of Street Vendors and Informal Traders</i>)	Alianza Nacional	Kenia	12000 miembros
28	Khathang Tema Baits'okoli	Organización Nacional	Lesoto	10 109 miembros
29	KOSC (<i>Korean Street Vendors Confederation</i>)	Alianza Nacional	Corea del Sur	3000 miembros
30	Kyrgyzstan Commercial Workers' Union	Sindicato Nacional	Kirguistán	9 980 miembros

31	LDFC (<i>Ligue pour le Droit de la Femme Congolaise</i>)	Alianza de 3 Provincias	República Democrática del Congo	8520 miembros
32	LAIE (<i>Labour in Informal Economy</i>)	Sindicato Nacional	Bangladesh	5250 miembros
33	Moldova Business Sind	Sindicato Nacional	Moldova	1012 miembros
34	MUFIS (<i>Malawi Union for the Informal Sector</i>)	Sindicato Nacional	Malawi	17 200 miembros
35	NEST (<i>Nepal Union of Street Traders</i>)	Sindicato Nacional	Nepal	6 500 miembros
36	NIDAWU (<i>Namibian Domestic & Allied Workers' Union</i>)	Sindicato Nacional	Namibia	500 miembros
37	SAITA (<i>South African Informal Traders' Alliance</i>)	Alianza Nacional	Sudáfrica	39 744 miembros
38	SCWU (<i>Self-employed and Commercial Workers' Union of Georgia</i>)	Sindicato Nacional	Georgia	621 miembros
39	SEWA (<i>Self-Employed Women's Association</i>)	Sindicato Nacional	India	21 000 miembros
40	SINTRALOC (Sindicato Nacional de Trabajadores Independientes Ambulantes del Transporte y Anexos)	Sindicato Nacional	Chile	3758 miembros
41	SleTU (<i>Sierra Leone Traders Union</i>)	Sindicato Nacional	Sierra Leona	30 225 miembros
42	SNVC (<i>Syndicat National des Vendeurs du Congo</i>)	Sindicato Nacional	República Democrática del Congo	12000 miembros
43	Street Vendor Project	Alianza Ciudadana	New York, USA	2892 miembros
44	SYNAMAVAB-UNSTB	Sindicato	Benín	10 500 miembros
45	SYNAVFL (<i>Syndicat National des Vendeurs des Fruits et Legumes</i>)	Sindicato Nacional	Burkina Faso	6410 miembros
46	SYTRIECI (<i>Syndicat des Travailleurs Independents de l'Economie Informelle</i>)	Sindicato Nacional	Ruanda	6 872 miembros
47	SYVEBU (<i>Syndicat des vendeurs de Rue du Burundi</i>)	Sindicato Nacional	Burundi	3 600 miembros
48	TUICO (<i>Tanzania Union of Industrial & Commercial Workers</i>)	Sindicato Nacional	Tanzania	3 700 miembros
49	UGSEIN (<i>Union Générale des Syndicats Economie Informelle Niger</i>)	Central Nacional de Sindicatos	Níger	30 000 miembros

50	UGTI-CUT (Unión General de Trabajadores Independientes y de la Economía Informal)	Sindicato Nacional	Colombia	12 000 miembros
51	UMAEU (<i>Uganda Markets & Allied Employees Union</i>)	Sindicato Nacional	Uganda	6 181 miembros
52	UNIWA (<i>National Trade Union for informal Economy Workers</i>)	Sindicato Nacional	Ghana	30 000 miembros
53	UNICAB (<i>União d Trabalhadores Ambulantes, Feriantes e Camelôs do Brasil</i>)	Alianza Nacional	Brasil	7000 miembros
54	USYNVEPID-CSPIB	Sindicato	Benín	2800 miembros
55	Vmeste (<i>Belarus Trade Union "Together"</i>)	Sindicato Nacional	Bielorrusia	870 miembros
56	Xhidmat-ISH	Sindicato Nacional	Azerbaiyán	5300 miembros
57	ZCIEA (<i>Zimbabwe Chamber of Informal Economy Associations</i>)	Alianza Nacional	Zimbabue	22 500 miembros

Total de Miembros: 656,264

Incremento de Membresía

La membresía de StreetNet siempre ha variado, sin embargo, estamos aumentando gradualmente nuestra membresía.

Se puede observar una gran pérdida de membresía durante la pandemia, es por eso que se deben poner más esfuerzos y enfoque en la organización y actividades de reclutamiento:

	2016	2018	2019	2020	2021	2022
TOTAL de miembros	612 999	490 453	559 802	727 669	664 244	656 264
Americas	133 782	68 039	81 260	82 599	92 575	109 729
Asia	114 713	113 813	114 176	114 176	34 044	37 748
S & E Africa	131 114	140 323	158 386	317 086	230 550	225 299
W & C Africa	179 007	113 996	167 299	176 784	271 092	244 745
Europe & C Asia	44 383	53 382	37 342	37 024	35 983	38 743

Desde el último Congreso, StreetNet aceptó 5 nuevas organizaciones afiliadas con las que tuvimos una valiosa comunicación.

Expansión de StreetNet:

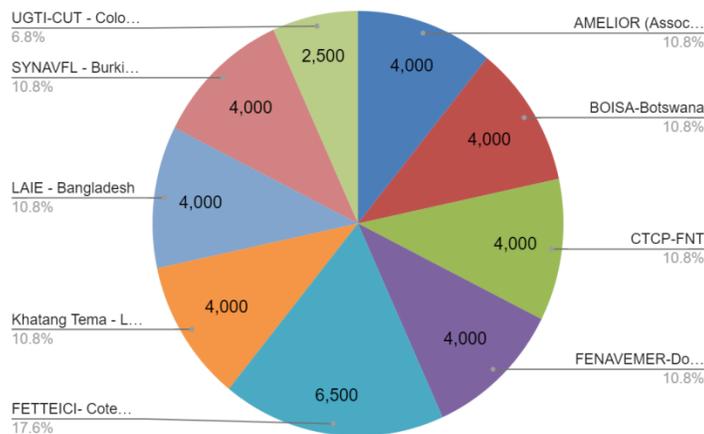
En los últimos años, hemos recibido varias cartas de diferentes organizaciones solicitando la membresía de StreetNet (Zimbabue, Kenia, Níger, Túnez), sin embargo, estamos en proceso de verificación sobre su estado de representación y cumplimiento de los criterios de StreetNet.

Nuestra estrategia adicional sobre extensión y presencia de StreetNet es muy clara y tenemos varias organizaciones potenciales de Argentina (UTEP), Cuba (SNTCGS), Filipinas, Vietnam y Congo-Brazzaville, y mantenemos nuestra comunicación con ellas hasta que estén listas para unirse a la familia de StreetNet.

StreetNet se compromete a fortalecer a todas sus afiliadas, pero debemos ser consistentes y efectivos, debemos **analizar y monitorear nuestro nivel de influencia, desarrollar y mantener datos y estadísticas precisos, invertir en reclutar y movilizar nuevos miembros.**

Solo unas pocas afiliadas presentaron su propuesta de actividades de país sobre actividades de organización y movilización. StreetNet tenía un presupuesto limitado de los fondos de SIDA y logró brindar algo de apoyo en actividades de organización a varias afiliadas a principios de 2023:

Apoyo de StreetNet para la Organización de Actividades



Puntos Focales Regionales y consolidación:

Puedo señalar con orgullo que los cinco Puntos Focales Regionales (*RFP*) de StreetNet comenzaron a activar sus roles funcionales y demostrar una mejor coordinación horizontal

y/o comunicación entre las afiliadas regionales con el apoyo de los Organizadores regionales de StreetNet. Pudimos notar esta mejora desde nuestra Reunión Extraordinaria del Consejo en noviembre de 2020, cuando todos los Coordinadores de RFP presentaron los informes regionales y se comprometieron a actuar de acuerdo con los Términos de Referencia de los RFP de StreetNet.

Todavía hay muchos desafíos para establecer una comunicación adecuada, llegar a cada afiliado, especialmente en la región asiática, sin embargo, debemos ser más inventivos y encontrar diferentes enfoques para las diferentes afiliadas en diferentes regiones y países. Vemos una integración gradual de los RFP en la vida de StreetNet y solo me gustaría alentar a todos nuestros RFP a continuar con su compromiso y mostrar un rendimiento aún mejor, especialmente cuando se necesita y se espera una mayor coordinación y unidad regional.

Los cinco Puntos Focales Regionales de StreetNet operan a su manera, sin embargo, debemos asegurarnos de que los RFP entiendan claramente sus roles importantes en los arreglos estructurales de StreetNet y el espacio regional para que las afiliadas discutan y desarrollen sus estrategias regionales, pero no para crear nuevos temas ya que esto puede generar tensiones internas y malentendidos.

Creo que es necesario realizar un proceso de evaluación de todos nuestros RFP y su efectividad, así como sus desafíos, para generar un análisis resumido, ya que nuestros RFP siguen desempeñando un papel de sostenibilidad estratégica para StreetNet, por lo tanto, deben ser fuertes y confiables en la coordinación de la región.

En 2019-2020, todos los coordinadores de nuestros RFP habían pasado por una capacitación virtual conjunta, así como por algunas reuniones de tutoría individuales con el coordinador internacional y los organizadores regionales.

El estado actual de los RFP de StreetNet es el siguiente:

1. AMÉRICAS

FESTIVES de El Salvador es una RFP para la región de las Américas.

FESTIES lleva a cabo reuniones de RFP utilizando diferentes medios de comunicación, y el cambio gradual al programa virtual Zoom realmente mejoró su participación cuantitativa de las afiliadas regionales. El organizador regional de StreetNet brindó la asistencia necesaria al liderazgo de FESTIVES para llevar a cabo reuniones adecuadas y garantizar actas de buena calidad de esas reuniones.

1	AFFE (Asociación de Feriantes de Ferias Especiales)	Alianza Municipal	Montevideo, Uruguay	420 miembros
2	CTCP-FNT (Confederación de Trabajadores por Cuenta Propia)	Sindicato Nacional	Nicaragua	25,000 miembros

3	FENATSEA (Federación Nacional de Trabajadores del Sector Autónomo)	Federación Nacional	Costa Rica	1,136 miembros
4	FENAVEMER (Federación Nacional de vendedores/as y trabajadores/as de los mercados de República Dominicana)	Federación Nacional	República Dominicana	6,821 miembros
5	FENTRAVIG (Federación Nacional Trabajadores y Vendedores Independientes de Guatemala)	Alianza Municipal	Guatemala	5,000 miembros
6	FESTIVES (Federación Sindical de Trabajadores Independientes Vendedores de El Salvador)	Federación Nacional	El Salvador	12,950 miembros
7	FNOTNA (Federación Nacional de Organizaciones de Trabajadores No Asalariados)	Sindicato Nacional	México	25,000 miembros
8	FOTSSIEH (Federación de Organizaciones de Trabajadores del Sector Social y Informal de Economía Honduras)	Alianza Nacional	Honduras	2,000 miembros
9	FUTRAND (Federación Única de Trabajadores No Dependientes)	Sindicato Nacional	Venezuela	3,992 miembros
10	FUTTEINCO (Federación Unitaria de Trabajadores del Turismo, Economía Informal, Comercio y Afines)	Federación Nacional	República Dominicana	1,760 miembros
11	SINTRALOC (Sindicato Nacional de Trabajadores Independientes Ambulantes del Transporte y Anexos)	Sindicato Nacional	Chile	3,758 miembros
12	Street Vendor Project	Alianza Municipal	New York, USA	2,892 miembros
13	UGTI-CUT (Unión General Trabajadores Independientes y de la Economía Informal)	Sindicato Nacional	Colombia	12,000 miembros
14	UNICAB (Sindicato de Vendedores Ambulantes y de Mercado de Brasil - <i>União d Trabalhadores Ambulantes, Feriantes e Camelôs do Brasil</i>)	Alianza Nacional	Brasil	7,000 miembros

Membresía total de la región:

109,729 miembros

2. ASIA

El Punto Focal Regional para Asia está actualmente bajo NEST de Nepal. Existe la necesidad de mejorar la comunicación horizontal en la región, por lo que todavía se

espera y agradece la asistencia de GEFONT (Sindicato Nacional de Trabajadores de Nepal).

1	IDEA (<i>Independent Democracy of Informal Economy Associations</i>)	Sindicato Nacional	Camboya	1,998 miembros
2	KOSC (<i>Korean Street Vendors Confederation</i>)	Alianza Nacional	Corea del Sur	3,000 miembros
3	LAIE (<i>Labour in Informal Economy</i>)	Sindicato Nacional	Bangladesh	5,250 miembros
4	NEST (<i>Nepal Sindicato of Street Traders</i>)	Sindicato Nacional	Nepal	6,500 miembros
5	SEWA (<i>Self-Employed Women's Association</i>)	Sindicato Nacional	India	21,000 miembros

Membresía total de la región: 37,748 miembros

3. EUROPA y ASIA CENTRAL

El RFP de esta región está dirigido por la afiliada de Moldova, Moldova-Business Sind, que ha tenido un comienzo prometedor con la coordinación y comunicación regional, con el apoyo de la central sindical nacional a la que están afiliadas.

El Coordinador de RFP está utilizando diferentes formas de mantener la comunicación entre las afiliadas regionales, sin embargo, sigue comunicándose con las afiliadas de forma individual.

Con el apoyo del Organizador Regional, las reuniones de RFP se han llevado a cabo de manera regular.

1	FTUEU (<i>Free Trade Sindicato of Entrepreneurs of Ukraine</i>)	Sindicato Nacional	Ucrania	20,060 miembros
2	Kyrgyzstan Commercial Workers' Sindicato	Sindicato Nacional	Kirguizistán	9,980 miembros
3	Moldova Business Sind	Sindicato Nacional	Moldova	1,012 miembros
4	SCWU (<i>Self-employed and Commercial Workers' Sindicato of Georgia</i>)	Sindicato Nacional	Georgia	621 miembros
5	Vmeste (<i>Belarus Trade Sindicato "Together"</i>)	Sindicato Nacional	Bielorrusia	870 miembros
6	Xhidmat-ISH	Sindicato Nacional	Azerbaiyán	5,300 miembros

7	AMELIOR (<i>Association des Marchés Écologiques Locales Indépendants et Organisés de la Récupération</i>)	Basado en la Ciudad	Paris, Francia	900 miembros
---	--	---------------------	----------------	--------------

Membresía total de la región: 38,743 miembros

4. ÁFRICA DEL SUR Y ESTE

Desde mayo de 2019, el RFP para la región es TUICO de Tanzania. Un coordinador recientemente designado por TUICO comenzó a integrarse activamente en el rol de RFP y demuestra resultados muy positivos en el mantenimiento de la comunicación dentro de la región a pesar de las dificultades de idioma para dos afiliadas a las que la oficina de StreetNet está ayudando. StreetNet contrató a un intérprete de portugués que ahora ayudará con la comunicación.

Se comenzaron a realizar reuniones periódicas en la plataforma Zoom con el apoyo del organizador regional de StreetNet. Las Actas se elaboran periódicamente y la región trabaja visiblemente en unidad y comunicación regular.

1	AEIMO (<i>Associação da Economia Informal de Moçambique</i>)	Sindicato Nacional	Mozambique	19,427 miembros
2	AVEMA (<i>Association of Vendors and Marketeers in Zambia</i>)	Alianza Nacional	Zambia	41,387 miembros
3	AZIEA (<i>Alliance of Zambian Informal Economy Associations</i>)	Alianza Nacional	Zambia	11,961 miembros
4	BOISA (<i>Botswana Informal Sector Association</i>)	Alianza Nacional	Botswana	11,690 miembros
5	FENSTACHS (<i>Federação Nacional de Sindicatos dos Trabalhadores da Industria Alimentar, Comercio, Hotelaria, Turismo e Similares</i>)	Federacion Nacional	Angola	28,900 miembros
6	KENASVIT (<i>Kenya Alianza Nacional of Street Vendors and Informal Traders</i>)	Alianza Nacional	Kenia	12,000 miembros
7	Khathang Tema Baits'okoli	Organizacion Nacional	Lesoto	10,109 miembros
8	MUFIS (<i>Malawi Sindicato for the Informal Sector</i>)	Sindicato Nacional	Malawi	17,200 miembros
9	NIDAWU (<i>Namibian Domestic & Allied Workers' Sindicato</i>)	Sindicato Nacional	Namibia	500 miembros
10	SAITA (<i>South African Informal Traders' Alliance</i>)	Alianza Nacional	Sudáfrica	39,744 miembros

11	TUICO (<i>Tanzania Sindicato of Industrial & Commercial Workers</i>)	Sindicato Nacional	Tanzania	3,700 miembros
12	UMAEU (<i>Uganda Markets & Allied Employees Sindicato</i>)	Sindicato Nacional	Uganda	6,181 miembros
13	ZCIEA (<i>Zimbabwe Chamber of Informal Economy Associations</i>)	Alianza Nacional	Zimbabue	22,500 miembros

Membresía total de la región: 225,299 miembros

5. ÁFRICA OCCIDENTAL Y CENTRAL

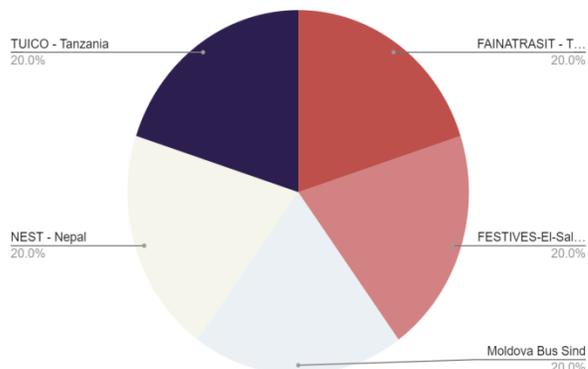
FAINATRASIT es la organización RFP con sede en Togo. Esta fue una de las RFP más establecidas y experimentadas, pero aún tiene desafíos de idioma, acceso a Internet y conexión, tratando de operar de acuerdo con los Términos de Referencia de la RFP y desempeñar un papel de coordinación en la región. Se han llevado a cabo reuniones periódicas con la asistencia del Organizador Regional de StreetNet.

1	ASSOVACO (<i>Association des Vendeurs Ambulants du Congo</i>)	Alianza Regional	Región Kivu, República Democrática del Congo	7,521 miembros
2	CNTG (<i>Confédération Nationale de Travailleurs de Guinée</i>)	Centro Nacional de Sindicatos	Guinea, África Occidental	7,981 miembros
3	CNTS (<i>Confédération Nationale des Travailleurs du Sénégal</i>)	Centro Nacional de Sindicatos	Senegal	20,004 miembros
4	CSA (<i>Confederation des Sindicats Autonomes du Benin</i>)	Centro Nacional de Sindicatos	Benin	2,612 miembros
5	FAINATRASIT (<i>Faitière Nationale Travailleurs du Secteur Informel du Togo</i>)	Federacion Nacional	Togo	25,000 miembros
6	FEPTIWUL (<i>Federation Petty Traders & Informal Workers Sindicatos of Liberia</i>)	Sindicato Nacional	Liberia	10,500 miembros
7	FETTEI-CI	Sindicato Nacional	Costa de Marfil	5,200 miembros
8	FIWON (<i>Federation of Informal Workers' Organisations of Nigeria</i>)	Alianza Nacional	Nigeria	25,000 miembros

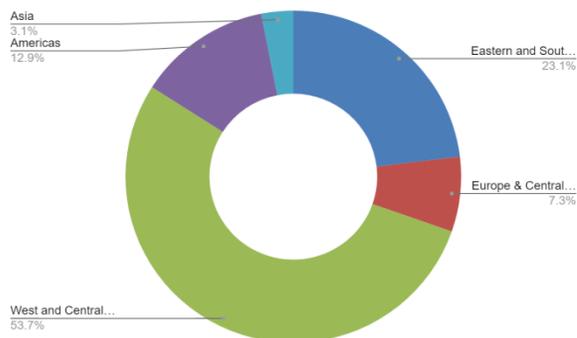
9	LDFC (<i>Ligue pour le Droit de la Femme Congolaise</i>)	Alianza de 3 Provincias	República Democrática del Congo	8,520 miembros	
10	SleTU (<i>Sierra Leone Traders Sindicato</i>)	Sindicato Nacional	Sierra Leona	30,225 miembros	
11	SNVC (<i>Syndicat National des Vendeurs du Congo</i>)	Sindicato Nacional	República Democrática del Congo	12,000 miembros	
12	SYNAMAVAB-UNSTB	Sindicato	Benín	10,500 miembros	
13	SYNAVFL (<i>Syndicat National des Vendeurs des Fruits et Legumes</i>)	Sindicato Nacional	Burkina Faso	6,410 miembros	
14	SYTRIECI (<i>Syndicat des Travailleurs Independents de l'Economie Informelle</i>)	Sindicato Nacional	Ruanda	6,872 miembros	
15	SYVEBU (<i>Syndicat des vendeurs de Rue du Burundi</i>)	Sindicato Nacional	Burundi	3,600 miembros	
16	UGSEIN (<i>Sindicato Générale des Syndicats Economie Informelle Niger</i>)	Centro Nacional de Sindicatos	Níger	30,000 miembros	
17	UNIWA (<i>National Trade Sindicato for informal Economy Workers</i>)	Sindicato Nacional	Ghana	30,000 miembros	
18	USYNVEPID-CSPIB	Sindicato	Benín	2,800 miembros	

Membresía total de la región: 244,745 miembros

Apoyo de StreetNet a los RFP en 2020-2022:



Apoyo proporcionado por región (2020-2023):



Estructuras de gobernanza y liderazgo

Las estructuras de StreetNet de liderazgo elegido democráticamente están funcionando de manera efectiva y de acuerdo con las disposiciones de la Constitución de StreetNet.

El **Consejo Internacional** se ha reunido seis veces desde el Sexto Congreso Internacional celebrado en abril de 2019.

Reuniones del Consejo Internacional entre junio de 2019 y mayo de 2023:

29-30 mayo 2019	Reunión del Consejo (presencial) (Lome, Togo)
10-11 marzo 2020	Reunión del Consejo (presencial) (Montevideo, Uruguay)
25-26 noviembre 2020	Reunión Extraordinaria del Consejo (virtual)
25-26 marzo 2021	Reunión Anual del Consejo (virtual)
16-18 agosto 2022	Reunión del Consejo (presencial) (Accra, Ghana)
2 mayo 2023	Reunión del Consejo (presencial) (Kigali, Ruanda)

El **Comité Ejecutivo** se ha reunido, físicamente y por teleconferencia, trimestralmente según sea necesario, en las siguientes fechas:

28 mayo 2019	Reunión presencial (Lome, Togo)
20 agosto 2019	Teleconferencia
15 noviembre 2019	Teleconferencia
9 marzo 2020	Reunión presencial (Montevideo, Uruguay)
20 mayo 2020	Teleconferencia
27 agosto 2020	Teleconferencia
18 noviembre 2020	Teleconferencia

5 marzo 2021	Teleconferencia
25 mayo 2021	Teleconferencia
26 agosto 2021	Teleconferencia
16 noviembre 2021	Teleconferencia
18 febrero 2022	Teleconferencia
31 mayo 2022	Teleconferencia
15 agosto 2022	Reunión presencial (Accra, Ghana)
23 noviembre 2022	Teleconferencia
1 mayo 2023	Reunión presencial (Kigali, Ruanda)

El **Panel de Revisión de Finanzas** celebró sus reuniones de manera virtual en las siguientes fechas:

- 13 de mayo de 2019;
- 27 de julio de 2020;
- 11 de noviembre de 2020.
- 22 de abril de 2021;
- 22 de diciembre de 2021;
- 2 de junio de 2022;
- 8 de agosto de 2022;
- Septiembre de 2022 - reunión informal
- 7 de diciembre de 2022;
- 20 de diciembre de 2022.

Capacidad operativa y administración

Estoy agradecida con todos los miembros del Consejo Internacional de StreetNet que muestran su lealtad y apoyo hacia mí y hacia todos los miembros del equipo de StreetNet, trabajando en sinergia y comprendiendo completamente los desafíos existentes, tratando de apoyar donde sea posible, sugerir donde sea necesario y elogiar donde sea necesario.

Creo que hemos desarrollado una comunicación interna muy eficiente con el liderazgo de StreetNet, especialmente con los miembros de nuestro Comité Ejecutivo.

A pesar de los desafíos de conexión que aún existen y algunas barreras del idioma, hemos encontrado las soluciones adecuadas para comunicarnos en diferentes niveles de nuestro trabajo operativo y hay un gran progreso en esta área desafiante para todos nuestros líderes y afiliadas.

Agradezco nuestra fructífera cooperación con nuestro Liderazgo, ya que sus valiosos aportes, sugerencias y críticas constructivas siempre nos ayudan a mejorar, así como a encontrar la mejor solución para la evolución de nuestro proceso de trabajo.

La relación de trabajo entre la oficina y la Presidente ha sido muy buena, y hemos podido hacer mucho trabajo y planificación juntos. La relación con el Vicepresidente y el Secretario se desarrolló a un gran nivel de comunicación y apoyo mutuo. El Vicepresidente está ejecutando su papel como presidente del Comité de Recursos Humanos de la mejor manera y calidad y el secretario brinda un gran apoyo en el trabajo general y está muy comprometido con su papel como presidente de la Comisión Disciplinaria.

El **Subcomité de Educación de los Trabajadores**, ya se ha ampliado a cuatro miembros, Annie Diouf y Gabriela Calandria, Namrata Ben, Wisborn Malaya, trabajó activamente con el apoyo de Maira Vannuchi, quien pasó a ser en parte responsable de la estrategia de Educación de los Trabajadores de StreetNet. La Estrategia Educativa ha sido desarrollada y será discutida con las afiliadas en un futuro próximo. Este trabajo aún está en curso.

El **Subcomité de Disciplina**, con tres miembros, Jamal Ismayilov, Komi Kessouagni e Iryna Yaskevich, había recibido una solicitud por escrito del Comité Ejecutivo de StreetNet para considerar el caso de conducta impropia y acoso verbal del líder de nuestra afiliada en Brasil y un miembro del personal que se quejó ante la Coordinadora Internacional y el Vicepresidente para buscar apoyo y protección. El caso fue discutido y la Conclusión fue enviada al Comité Ejecutivo para las acciones correspondientes.

El **Subcomité de Recursos Humanos** realizó dos sesiones de capacitación a principios de 2021 y convocó tres reuniones para considerar las solicitudes de los Representantes del Equipo. Para generar más consistencia, me gustaría reforzar una solicitud de la Coordinadora Internacional anterior de considerar la necesidad de tener el Subcomité de Recursos Humanos como una comisión/subcomité permanente con miembros que son retenidos por sus habilidades en el área de recursos humanos y que no se incorporen después de cada elección simplemente porque son miembros actuales del Consejo Internacional.

El trabajo operativo de StreetNet lo realiza el siguiente **equipo**:

1. Coordinadora Internacional (tiempo completo) – Oksana Abboud
2. Gerenta de administración y Finanzas (tiempo completo) – Annelene Shahbaz
3. Asistente de Administración y Finanzas (tiempo parcial) – Suvarna Ragunan
4. Planificador/Organizador de Estrategia y Desarrollo Educativo (tiempo completo) – Maira Vannuchi

5. Organizadora (tiempo completo) – Jane Masta
6. Organizadora (tiempo completo) – Evelyn Benjamin-Samson
7. Organizadora (tiempo completo) – Nastasia Tysmans
8. Organizadora/Asesora legal (a tiempo parcial) – Kateryna Yarmolyuk-Kröck
9. Gerente de Comunicación y Medios (tiempo parcial) – Margarida Teixeira
10. Asistente de medios (consultora a tiempo parcial) – Irene Doda
11. Consultor en Experiencia en Comunicación Digital (Consultor a tiempo parcial) – Eleni Rozali

El equipo de StreetNet, especialmente desde la segunda mitad del año pasado, comenzó a expandirse ya que obtuvimos un apoyo de 5 años de un nuevo donante, la Fundación Ford, que nos permitió traer recursos humanos adicionales a nuestro equipo, expandir nuestro enfoque en términos de áreas y actividades. Sin embargo, tenemos que ser estratégicos y admitir que StreetNet aún no es una organización autosuficiente basada en membresía, sino una organización impulsada por donantes. Es por eso por lo que debemos reconocer que después de que los fondos de los donantes finalicen en 5 años o más, necesitamos ser capaces de sostenernos a nosotros mismos, incluyendo a nuestro equipo operativo. Al mismo tiempo, es fundamental asegurar nuestro compromiso con el movimiento obrero y no perder su naturaleza ya que siempre existe el riesgo de convertirse en una ONG tradicional que funciona de un proyecto a otro, contratando temporalmente consultores por un período de tiempo específico.

Esta es nuestra realidad actual y todas las demás organizaciones mundiales afines que representan a los trabajadores de la economía informal funcionan de manera muy similar a nosotros.

Creo que tenemos que persistir con la misma estrategia de mantener nuestro equipo operativo no muy grande, pero invertir en su desarrollo y mejora, al mismo tiempo de fortalecer y capacitar a nuestras afiliadas en StreetNet. Como muestra la práctica, es extremadamente importante fortalecer nuestro pequeño equipo con diferentes o nuevas habilidades para ser más eficientes y poder brindar apoyo de calidad a todas nuestras afiliadas.

Dado que un nuevo apoyo financiero nos dio más posibilidades de centrarnos en otras áreas de trabajo importante, pudimos contratar a la nueva Consultora Kateryna Yarmolyuk-Kroek, abogada especializada en temas laborales, para centrarnos en los instrumentos legales existentes a nivel local, regional e internacional, que podrían ser analizados y utilizados por nuestras afiliadas en su trabajo de incidencia. Kateryna está trabajando en estrecha colaboración con el Departamento de Programas Legales de WIEGO. Asimismo, Kateryna es organizadora de StreetNet a tiempo parcial, responsable de las regiones de Europa y Asia Central.

Destaco también con orgullo el equipo de Comunicación y Medios liderado por nuestra gran Gerente de Medios Margarida Teixeira. Los medios tienen gran impacto en la

implementación de los objetivos estratégicos de StreetNet y hace que la voz de nuestros miembros sea más visible y escuchada.

También creo que cualquier organización basada en membresía necesita tener una estrategia de medios adecuada para cumplir sus objetivos y promover la organización y su trabajo en diferentes niveles. De esta manera, contratamos a dos consultores para ayudar a Margarida, quienes aplican sus habilidades profesionales con gran éxito y a la vez proponen nuevas iniciativas sobre desarrollo organizacional.

También logramos contratar a un asistente para nuestra Gerente de Finanzas y Administración, Annelene Shahbaz, quien urgentemente necesitaba apoyo. La nueva asistente a tiempo parcial, Suvarna Ragunan, también tiene su base en Durban, Sudáfrica, lo que es una gran ventaja, ya que Annelene puede obtener asistencia directa, especialmente cuando se reúnen regularmente en la oficina central de StreetNet en Durban.

Una Consultora más en Incidencia Global, Estrategia y Análisis de la Economía Informal es Pilar Balbuena, quien solía ayudar a nuestra Organizadora Regional Maira en la región de las Américas durante el último año y medio. Al mismo tiempo ella trabajaba con el Programa de Políticas Urbanas de WIEGO.

Desde enero de 2022, dos de los miembros de nuestro equipo, Maira Vannuchi y Margarida Teixeira, demostraron estar lo suficientemente calificadas y habían sido promovidas en el sistema de clasificación de StreetNet al Nivel 9. También recibieron nuevas responsabilidades adicionales y roles de supervisión. Creo que StreetNet debería ser un espacio saludable para el desarrollo de cualquier miembro del equipo y, finalmente, reconocer el valioso aporte en el crecimiento organizacional de SNI.

Al mismo tiempo, debo resaltar que el equipo de StreetNet es amigable, interactúa regularmente con sus respectivas afiliadas, está comprometido y trabaja en gran coordinación, lo cual aprecio mucho.

Fondos y Recaudación de fondos

Los siguientes contratos de financiación en enero de 2020 – marzo de 2027:

SIDA (vía WIEGO)	Abril 2020 a marzo 2023	Fondos básicos para 2023/2025 y programas
OSF	Abril 2023-marzo 2027	Actividad del programa sobre comercio transfronterizo y fondos básicos para 2020/2021
Ford Foundation (vía WIEGO)	Enero 2020-diciembre 2022	Fondos básicos para 2021-2025 y actividades del programa

Oxfam	mayo 2021 – abril 2026	Fondos de proyectos para la seguridad alimentaria en la región de la ASEAN, centrándose en Camboya, Laos y Vietnam
OSF (Apoyo de Emergencia)	Ene. 2022 – diciembre 2026	Actividades de los Planes de Recuperación Económica, comunicación y desarrollo del sitio web
OSF (vía WIEGO – Programa de protección Social)	Mayo 2020 – extendido hasta diciembre 2022	Proyecto de extensión de la protección social en los países del África subsahariana

Cuando la pandemia de COVID golpeó al mundo, pudimos negociar con la OSF y recibir algunos fondos de emergencia para apoyar directamente a las afiliadas, brindando asignaciones de comunicación (ya que todos los miembros tuvieron que mudarse para la comunicación y las actividades virtuales). Después, con el apoyo de WIEGO, pudimos recibir un gran apoyo de 5 años por parte de la Fundación Ford. También continuamos nuestra asociación con SIDA ya que el proyecto se renovó en 2023 nuevamente hasta 2027. Los fondos se administraron a través de WIEGO. Esto nos permitió contratar a más personas para desarrollar un buen sistema operativo y de comunicación con nuestras afiliadas.

StreetNet está segura con los recursos financieros para al menos los próximos 3 años, sin embargo, eso no significa que podamos relajarnos ya que nuestra actividad de recaudación de fondos debe continuar y convertirse en parte del ejercicio regular. La participación de liderazgo en la recaudación de fondos de StreetNet también es de vital importancia y será más valorada después.

Propiedades/Oficinas de StreetNet

1. Unit 101 Dinvir Center ,123 Joe Slovo St., Durban, Sudáfrica

Adquirimos esta propiedad en 2016. Es una propiedad seccional titulada. Actualmente tenemos dos inquilinos que nos alquilan espacios de oficina (*Focus Planning Solutions* y *SASEWA*). El edificio está en muy malas condiciones y hemos tenido muchos problemas con el corporativo. Esto se ha convertido en un motivo de preocupación para los Auditores, ya que no hemos estado pagando los gravámenes debido a que no se recibió ninguna factura con los datos bancarios adecuados.

Desde COVID, los inquilinos se han visto afectados y tuvimos que cancelar algunos de sus alquileres durante este período. Planeamos vender la propiedad durante este año y esperamos recuperar lo que pagamos por la propiedad.

2. 45 Claribel Road, Windermere, Durban, Sudáfrica

Esta propiedad se adquirió en diciembre de 2022. Nos acercamos a la Fundación Ford y preguntamos si podíamos comprar un edificio con algunos de los fondos asignados a StreetNet. Es un edificio independiente. También alquilaremos una parte del edificio

para permitirnos sostenernos en el futuro en caso de que no tengamos fondos de donantes para pagar nuestras facturas municipales y mantener el edificio. Focus Planning Solution ha mostrado interés en mudarse con nosotros a una nueva propiedad como nuestro inquilino.

Publicidad, Medios y Documentación

Desde el momento en que StreetNet contrató a Margarida Teixeira en junio de 2020, el trabajo de medios en StreetNet rápidamente comenzó a florecer, ya que en tan poco tiempo la nueva Oficial de Medios demostró sus excelentes habilidades profesionales y su capacidad para aportar mucha iniciativa e implementar una gran cantidad de proyectos con respecto a las iniciativas de Medios, Comunicación y Juventud.

Solo quiero señalar que nunca debemos disminuir o subestimar el trabajo de los medios y la comunicación en las organizaciones basadas en membresía. ¡Felicitaciones al Equipo de Medios y Comunicación de StreetNet!

El informe completo del trabajo de los medios ya se ha agregado a sus documentos.

PARTE III – Desafíos estratégicos que enfrenta StreetNet

StreetNet aún enfrenta desafíos similares a los que identificamos en el Cuarto y Quinto Congreso Internacional de StreetNet, y nuestros desafíos internos aún superan a nuestros desafíos externos.

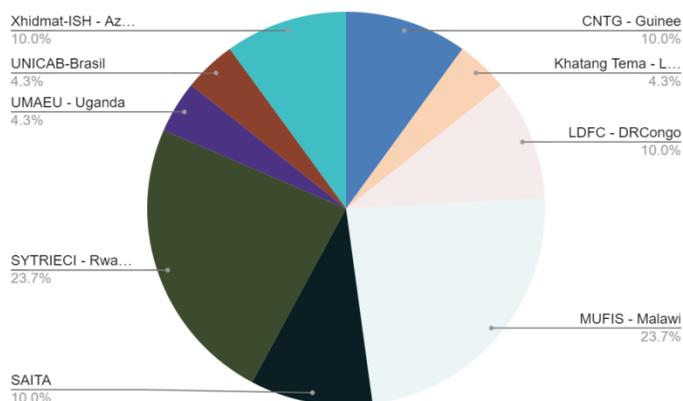
DESAFÍO INTERNOS

Desarrollar la capacidad de las Afiliadas de StreetNet

Identificar y reclutar a las organizaciones más representativas en cada país: como se mencionó anteriormente en la sección de “crecimiento de la membresía”, debemos seguir mirando hacia el exterior y continuar esforzándonos por representar a las organizaciones más representativas de los trabajadores más pobres en nuestro sector de la economía informal. Esto a veces significa persuadir a nuestras afiliadas (que no siempre son los más representativos del país, ya veces ni siquiera de los trabajadores más pobres del sector) para que se unan y trabajen con otras organizaciones con las que pueden estar compitiendo.

Integración de los jóvenes en la organización: ha habido algunos avances en este sentido, ya que comenzamos a recopilar más datos desglosados por edad y se implementó un proyecto de jóvenes como prueba en 2021-2022. Una disposición constitucional permite el establecimiento de un Comité Internacional de la Juventud, sin embargo, hasta este Congreso no estamos listos para que esta estructura comience a funcionar correctamente. Necesitamos tener un Comité eficiente, pero esto requiere más trabajo preparatorio e inversión.

Proyecto Jóvenes Reporteros:



Integración de vendedores ambulantes con discapacidades en la organización: ha habido un progreso lento en este sentido, ya que pocas afiliadas han informado actividades organizativas que involucran a vendedores ambulantes y comerciantes informales con discapacidades, pero esto aún necesita más trabajo y enfoque.

Democracia interna: Hemos continuado nuestros esfuerzos para apoyar la construcción de una democracia interna y un liderazgo fuerte de las mujeres en todas nuestras afiliadas, para identificar y observar las prácticas de marginación de los trabajadores más débiles en nuestro sector. Desafortunadamente, sigue siendo el caso, como también lo destacó Pat Horn, y a menudo afecta negativamente la democracia interna.

Liderazgo y organización de control de los trabajadores

Composición de clase: StreetNet todavía enfrenta un desequilibrio de clase en el perfil de liderazgo, identificado en los Congresos Internacionales anteriores. Para abordar el tema de la Clase y la identidad, hemos realizado dos sesiones de capacitación para nuestro Liderazgo y el Equipo y otra capacitación sobre identidad política para el equipo operativo para recordar la importancia de mantener la atención en un electorado genuino de StreetNet considerando las Políticas Fundacionales sobre Clase y Género.

DESAFÍO EXTERNOS

Futuro del Trabajo

El rápido desarrollo de nuevas tecnologías desafía a millones de personas en trabajos formales, lo que finalmente tiene un impacto tanto positivo como negativo en los trabajadores de la economía informal. Con respecto a las plataformas en línea, el acceso y el control están sesgados hacia las partes interesadas más dominantes, poderosas y ricas, aunque existe el potencial para que los trabajadores de la economía informal los utilicen de manera positiva. Es probable que la automatización y la inteligencia artificial tengan un impacto en el futuro cercano, ya que es probable que aquellos que pierden

sus trabajos busquen oportunidades de trabajo por cuenta propia en la economía informal.

La organización y movilización de nuevos miembros debe ser una de las prioridades de las afiliadas, así como la construcción de alianzas con otras organizaciones de trabajadores del sector informal.

El desafío para los miembros de StreetNet es anticipar los cambios en el mundo del trabajo y permanecer un paso adelante en la práctica de nuevas innovaciones colectivas viables.

Cambio climático, conflictos y guerras

La crisis económica y social que vivimos actualmente a nivel mundial se ve agravada por los efectos adversos del cambio climático. Más que nunca cada uno de nosotros empezamos a sentir el efecto del cambio climático y principalmente su impacto negativo en los comerciantes informales y vendedores ambulantes.

Es un momento crucial para que todos discutamos el tema del cambio climático y los desastres naturales, así como los conflictos y las guerras, ya que necesitamos desarrollar una estrategia adecuada y un plan de acción para abordar los desafíos, especialmente si afectan directamente a nuestros miembros, sus vidas y sus medios de sustento.

La resolución de StreetNet sobre el cambio climático y el reciclaje debe fortalecerse con una estrategia de promoción adecuada para mitigar los riesgos e impactos potencialmente devastadores en nuestro electorado.

CONCLUSIÓN – Avanzando hacia el éxito

Parece que el mundo se está adaptando a nuevas realidades en las que todos aprendemos a vivir con y después de la pandemia de COVID-19. Necesitamos avanzar, pero considerando las lecciones que hemos aprendido.

Aprecio que nuestros líderes apoyen la mayoría de nuestras iniciativas e ideas sobre cómo garantizar la sostenibilidad en una perspectiva a largo plazo. Definitivamente necesitamos ser efectivos y continuar nuestro enfoque en la **educación, el desarrollo de capacidades y el trabajo de incidencia** en todos los niveles de nuestro funcionamiento.

Enfocarnos en construir una estrategia inclusiva para definir nuestro papel en la configuración de un mejor futuro del trabajo sigue siendo nuestra tarea en todos los niveles. Las nuevas condiciones de vida en un mundo en constante cambio traen nuevas circunstancias y daños, especialmente teniendo en cuenta una invasión rusa a gran escala en mi país, Ucrania, que inevitablemente tendrá un impacto directo o indirecto en cada uno de nuestros países, especialmente en lo que respecta a la inseguridad alimentaria, inestabilidad socioeconómica y una inseguridad global en general.

La unidad y la solidaridad siempre son extremadamente útiles y esenciales, especialmente cuando algún país específico o nuestros miembros están en crisis, nosotros, los trabajadores, que somos la mayoría en nuestros países y en nuestras

sociedades, podemos unirnos y ayudar, demostrando nuestras acciones colectivas y nuestra gran voz para tener un impacto directo en nuestras vidas y contribuir en los esfuerzos para asegurar la paz.

Incluso si esto se interpreta como una ilusión ingenua, especialmente a la luz de una orientación política de extrema derecha donde los derechos humanos o de los trabajadores no están en la agenda nacional o incluso internacional para ser priorizados, debemos avanzar con plena fe y coraje para luchar por la justicia social y económica para hacer de este mundo un mejor lugar.

StreetNet permanece totalmente comprometida con su misión y valores, objetivos y principios rectores, y sus políticas fundacionales. En ninguna circunstancia o condición debemos perder nuestra identidad y debemos recordarnos a nosotros mismos lo que somos y a quién representamos.

Agradezco a todos ustedes por su apoyo constante, paciencia y comprensión que me brindan a mí personalmente y a todos los miembros de nuestro equipo que están haciendo un gran trabajo, comprometiéndose con nuestra maravillosa familia StreetNet.

¡Nada Para Nosotros Sin Nosotros!

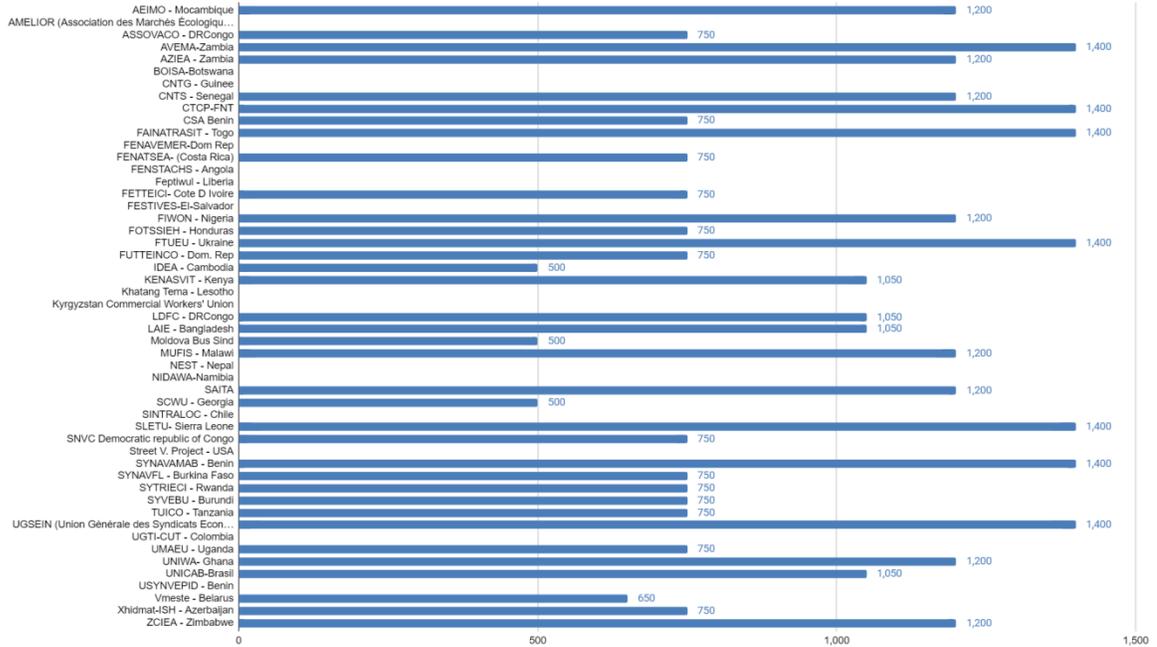
RECOMENDACIONES

1. Las afiliadas de StreetNet utilizan todos los instrumentos legales internacionales existentes en su trabajo de incidencia en beneficio de sus miembros y de la circunscripción de StreetNet en general.
2. El Consejo Internacional continuará trabajando con el Subcomité de Educación de los Trabajadores y considerará la misma composición de sus miembros que son retenidos por sus habilidades y capacidades al menos durante dos períodos (8 años) de funcionamiento de StreetNet.
3. El Consejo Internacional debe reconstituir el Subcomité de Recursos Humanos como una comisión/subcomité permanente con miembros que se mantienen por sus habilidades en la gestión de recursos humanos, no incorporados después de cada elección simplemente porque son miembros actuales del Consejo Internacional.
4. El Congreso de StreetNet considerará y adoptará las enmiendas al Código de Conducta, propuestas por la Comisión Disciplinaria, para hacerlo más progresivo y protector para todas las personas de StreetNet involucradas.
5. Las afiliadas de StreetNet se apoyarán entre sí y trabajarán con los miembros del Consejo Internacional y con la oficina de StreetNet para construir y fortalecer el liderazgo de las clases más bajas de vendedores ambulantes y comerciantes informales, de acuerdo con la Política fundacional de StreetNet sobre Clase y Género.

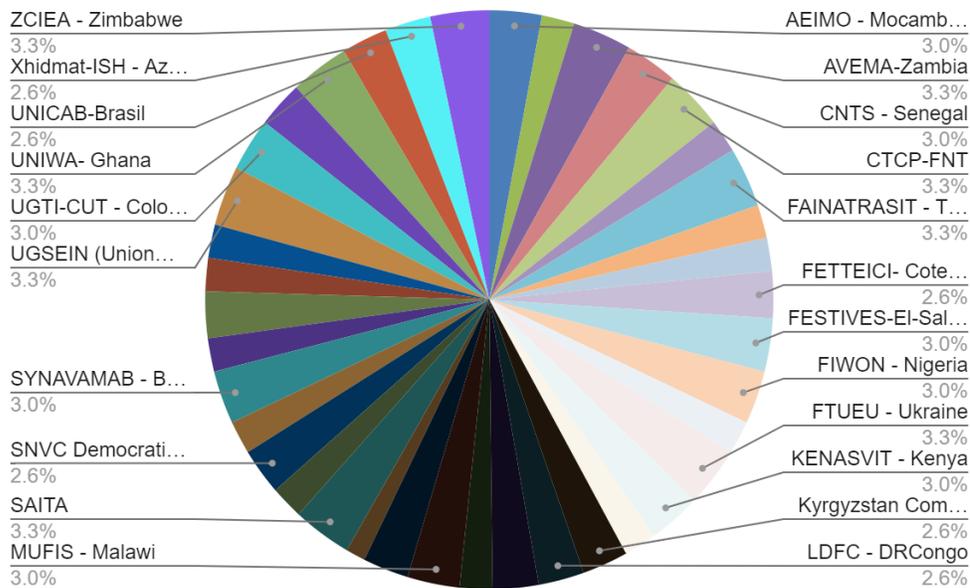
6. Las afiliadas de StreetNet deben fortalecer su trabajo integrando a jóvenes y vendedores con discapacidades en sus organizaciones y en StreetNet en todos los niveles.
7. Las afiliadas de StreetNet y los RFP deben respetar y seguir las disposiciones constitucionales de StreetNet sin comprometer o afectar sus artículos de empoderamiento de las mujeres.
8. Las afiliadas de StreetNet deben apoyarse mutuamente y trabajar con respeto y paciencia con el equipo operativo de StreetNet para construir y fortalecer su democracia interna y un fuerte liderazgo de mujeres en todos los niveles.
9. Las afiliadas de StreetNet y otras organizaciones de trabajadores informales deben presionar a la OIT para que conecte sus iniciativas del Futuro del Trabajo con la implementación activa de su propia Recomendación 204 sobre la transición de la economía informal a la economía formal, ya que la cuestión de la formalización basada en los derechos debe ser la clave de todos los debates sobre el futuro del trabajo.
10. Las afiliadas de StreetNet deben defender firmemente los principios, la integridad organizacional y el legado establecido de StreetNet International contra los intentos de capturar la organización para diferentes agendas, y a usar sus poderes constitucionales democráticos para garantizar la elección de líderes que también estén comprometidos a defender el legado y la integridad organizacional de StreetNet.
11. El Congreso de StreetNet debe discutir y adoptar disposiciones más progresistas sobre cambio climático, justicia y una transición justa.

ANEXO 1

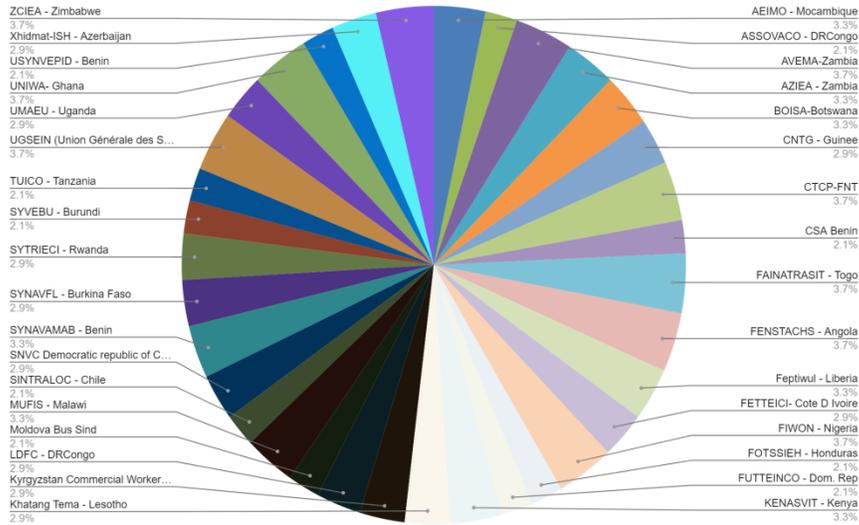
Apoyo de comunicaciones a Afiliadas (2020-2021)



Apoyo de StreetNet para Planes de Recuperación Económica



Apoyo de StreetNet para los proyectos de actividades de países



Apoyo de StreetNet para el Día de los Vendedores Ambulantes 2022

