



Организации работников отстаивают демократию на фоне роста конфликтов и авторитаризма

В Международный День трудящихся мы, как глобальное движение работников неформальной экономики, едины в простом послании: давайте объединим усилия в нашей борьбе за защиту демократии, справедливости, прав и освобождения всех трудящихся и общин.

На фоне роста конфликтов и авторитаризма наш призыв к единству и солидарности трудящихся является неотложным.

Милитаризм, война и авторитаризм угрожают правам и защите трудящихся

Рост глобальной нестабильности, включая конфликты в Украине и в Демократической Республике Конго, а также эскалация войны на Ближнем Востоке, привели к ужасающим человеческим жертвам, перемещению населения и повреждению критически важной инфраструктуры, включая школы и больницы. Трудовые мигранты, в том числе домашние работники, на Ближнем Востоке входят в число тех, кто больше всего пострадал от продолжающегося военного конфликта, а также тысячи рабочих в разных странах, перемещенных и страдающих от закрытия границ и торговых блокад. Многие сталкиваются с потерей работы, невыплатой заработной платы и препятствиями при эвакуации, при этом продолжая оказывать жизненно важные услуги.

Закрытие Ормузского пролива привело к сбоям в цепочках поставок нефти, газа и удобрений, что вызвало рост цен и дефицит топлива, и эксперты прогнозируют [экономический шок, подобный COVID-19](#). Уже появляются сообщения о [сборщиках мусора в Индии, которые не могут позволить себе еду](#), о уличных торговцах в Индонезии, столкнувшихся с [удвоением цен на упаковку](#), и о надомных работниках в Бангладеш и Пакистане, испытывающих нехватку электроэнергии и топлива. Серьезные сбои в цепочках поставок приводят к снижению спроса, сокращению возможностей трудоустройства и уменьшению доходов из-за невыплаты заработной платы. Как и в случае с пандемией, работники неформальной экономики, вероятно, столкнутся с наихудшими последствиями топливного кризиса, учитывая, что многие из них зависят от ежедневного дохода и не имеют социальной защиты. Без немедленной поддержки, такой как денежные гранты, эти социально-экономические последствия могут ощущаться в течение месяцев, если не лет.

В то же время, с трудом завоеванные меры защиты труда отменяются регрессивными неолиберальными правительствами в [Аргентине](#), [Индии](#), [странах ЕС](#) и многих других. Это очевидная закономерность: в странах с более устоявшимся трудовым законодательством правительства отменяют его, что неизбежно приводит к росту неформальной и нестабильной занятости. В странах, где неформальная занятость широко распространена, правительства мало что делают для решения проблемы системной дискриминации, отсутствия консультаций и признания. Или же они активно подавляют и контролируют средства к существованию, особенно уличных торговцев, работающих в общественных местах. Это происходит в то время, когда растет неравенство, государственные услуги все чаще недофинансируются, а работники входят в число наиболее пострадавших от климатического кризиса. Работники, которые когда-то имели права, и работники, которые никогда не имели прав, все чаще оказываются в одной и той же ситуации.

Голос рабочих — противовес власти хищнических элит

Мы — работники первой необходимости, поддерживающие экономику и сообщества, а также защищающие окружающую среду. Наши сети, вместе с местными и территориальными организациями, стремятся стать школами демократии, возглавляемыми рабочим классом. Посредством коллективной практики и горизонтального обмена мы создаем и защищаем прозрачное и подотчетное руководство, принимаем демократические решения и объединяемся для противостояния власти и продвижения политических изменений. Мы делаем цикличность и справедливый переход реальностью, преобразуя отработанные материалы в ценность и предотвращая нанесение вреда окружающей среде.

Вместе с организованным рабочим движением и организациями гражданского общества наши демократические организации служат сильнейшим противовесом от эрозии трудовых прав и защиты демократических принципов. Наша надежда заключается в нашей коллективной силе, которая обеспечит, чтобы голос народа создавал противовес влиятельным государственным и бизнес интересам. Когда мы уважаем право людей на средства к существованию и на свободное участие в общественной жизни, это отражает демократическую культуру, которая ценит инклюзивность и достойный труд.

Видение справедливого, инклюзивного и демократического будущего

Все работники имеют право работать в безопасных, здоровых и достойных условиях труда. Опираясь на общие требования HomeNet International, Международного альянса сборщиков отходов, Международной федерации домашних работников, StreetNet International и WIEGO, мы требуем признания нас в качестве работников, имеющих право голоса:

1) **Признание и права:** Каждый трудящийся человек – независимо от того, имеет он работодателя или нет – должен быть признан работником, имеющим право на основные трудовые права и защиту.

Правительства должны внедрить соответствующие правовые рамки, гарантирующие трудовые права всем работникам неформальной экономики, включая самозанятых (таких как надомные работники, уличные торговцы и рыночные торговцы). Рекомендация МОТ о переходе от неформальной к формальной экономике (№ 204) определяет ключевые шаги, которые правительства могут предпринять для предотвращения неформализации формальной занятости и поддержки процессов формализации, основанных на правах. К отраслевым требованиям относятся ратификация и имплементация конвенций МОТ № 189 (о достойном труде домашних работников) и № 177 (о надомном труде), защита и признание права сборщиков отходов на справедливый переход в местной и национальной политике и инвестициях в области циркулярной экономики, а также принятие городских правил, позволяющих торговцам получать доступ к общественным местам и использовать их для своей деятельности.

2) **Социальная защита для Всех:** доступ к социальной защите и здравоохранению является правом, независимо от условий труда, места работы или миграционного статуса. Достижение всеобщей социальной защиты требует значительного финансирования. В нынешних экономических условиях, когда доходы работников стагнируют или снижаются, укрепление роли не только государства, но и капитала в финансировании социальной защиты имеет решающее значение. Работники не должны нести полную стоимость социальной защиты самостоятельно. Для преодоления топливного кризиса необходимы государственные меры поддержки, такие как денежные гранты, помогающие работникам удовлетворять основные потребности.

3) **Включение в коллективные переговоры и социальный диалог:** Основные трудовые стандарты МОТ о праве на организацию (K87) и праве на организацию и коллективные переговоры (K98) применяются ко всем работникам, независимо от того, находятся ли они в трудовых отношениях. Мы требуем права голоса и включения в трехсторонние структуры и все пространства, где формируется политика, затрагивающая нашу жизнь.

4) **Справедливый экологический переход:** Любой переход к более экологичной экономике должен быть справедливым и инклюзивным, не оставляя ни одного работника без внимания. Переход работников неформальной занятости в формальные системы труда должен быть признан ключевым путем к устойчивому развитию, поскольку он может улучшить условия жизни, укрепить трудовые права и улучшить экологические показатели. 34 миллиона сборщиков отходов, которые уже поддерживают экономику замкнутого цикла, должны быть в центре политики справедливого перехода.

В этот Международный День трудящихся мы признаем силу коллективной организации и глобальной солидарности в противодействии авторитаризму и эрозии трудовых прав. Через наши сети мы наращиваем влияние за пределами национальных границ, продвигаем права трудящихся и коллективно реагируем на кризисы. Путь к социальной справедливости ясен: организовываться, объединяться и вместе преобразовывать системы.

О HomeNet International

HomeNet International — это глобальная сеть членских организаций трудящихся, представляющая более 1,5 миллиона надомных работников из 71 организации, расположенных в 30 странах. Посетите сайт www.homenetinternational.org.

О IAWP

Международный альянс сборщиков мусора (IAWP) — это глобальный профсоюз, объединяющий 50 организаций сборщиков мусора, представляющих более 460 000 работников в 34 странах. IAWP стремится продвигать права и укреплять организационные усилия сборщиков мусора. Посетите сайт www.wastepickersinternational.org.

О IDWF

Международная федерация домашних работников (IDWF) признана на международном уровне как глобальная федерация профсоюзов. В состав IDWF входят 93 членских организаций из 70 стран, объединяющие более 675 900 домашних работников. Большинство из них объединены в профсоюзы, а другие — в ассоциации, сети и рабочие кооперативы. Посетите сайт www.idwfed.org.

О StreetNet International

StreetNet International — это глобальная организация преданных своему делу неформальных торговцев, цель которой — продвижение и развитие автономного и демократического альянса уличных торговцев, рыночных торговцев и трансграничных торговцев. StreetNet International представлена более чем в 50 странах и объединяет более 800 000 членов по всему миру. Посетите сайт www.streetnet.org.za.

О WIEGO

Women in Informal Employment: Globalizing and Organizing (WIEGO) — это глобальная сеть, направленная на расширение прав и возможностей работающих бедных, особенно женщин, в неформальной экономике для обеспечения средств к существованию. Мы считаем, что все работники должны иметь равные экономические возможности, права, защиту и право голоса. WIEGO способствует переменам, улучшая статистику и расширяя знания о неформальной экономике, создавая сети и наращивая потенциал среди организаций работников неформальной экономики и, совместно с этими сетями и организациями, влияя на местную, национальную и международную политику. Посетите сайт www.wiego.org.